

Télémaque

Recrute !



Bénévolat

Mission « accompagnement des mentors de la filière professionnelle »

D'après le **dernier rapport du Ministère de l'Education nationale, notre pays ne donne pas les mêmes chances de réussite à tous ses élèves**. Les inégalités sociales se transforment et s'aggravent en inégalités scolaires : depuis 2002, **le poids de l'origine sociale sur les performances des élèves de 15 ans a augmenté de 33 %**. **La France est le pays européen le plus affecté par le déterminisme social**, qui ne se traduit pas seulement par une perte de chance pour certains élèves mais par une dégradation du niveau de tous les élèves, y compris les meilleurs.

Télémaque de par sa mission répond à cette problématique sociale en France en créant les conditions d'une plus grande équité sociale dans l'accès aux formations les plus sélectives. **Télémaque accompagne, du collège jusqu'au baccalauréat, des jeunes investis et prometteurs issus de territoires fragiles.**

Depuis sa création, Télémaque a accompagné **+1600 jeunes** dans 6 régions : Ile-de-France, Auvergne Rhône-Alpes (Lyon et Grenoble), Hauts-de-France (Lille, Roubaix, Tourcoing et Dunkerque), Occitanie (Toulouse, Montpellier, Nîmes et Ales), Provence-Alpes-Côte d'Azur (Marseille) et depuis la rentrée 2020, Nouvelle-Aquitaine (Bordeaux). L'action repose sur l'intervention auprès de chaque jeune de :

- **1 mentor établissement scolaire**, choisi au sein de l'équipe pédagogique des établissements partenaires, qui suit l'élève vers l'épanouissement scolaire.
- **1 mentor entreprise / collectivité**, choisi sur la base du volontariat, qui joue le rôle de « passeur social », guide l'élève, lui ouvre de nouveaux horizons, l'aide à définir et mener ses projets personnels et professionnels
- **1 aide financière** d'un montant initial de 350 € par jeune collégien et de 700€ par jeune lycéen ou apprenti.
- Des actions collectives animées par Télémaque pour initier une véritable dynamique de groupe et de communautés de réussite : des sorties, des visites d'entreprises ; des sorties culturelles (visite de musées, théâtre...) ; des visites d'associations ou sensibilisation à la citoyenneté ; un parcours « je développe mon potentiel » sur la confiance en soi.

Sur la base de son expérience, de ses très bons résultats et compte tenu du besoin de répondre plus massivement à la problématique du déterminisme social et de l'égalité des chances en France, **Télémaque vise à se transformer dans les prochaines années pour faciliter la création d'un véritable mouvement pour l'égalité des chances.**

Contexte de la mission

Les jeunes de la filière professionnelle font face à de **réelles difficultés d'insertion** alors que ces diplômés qui préparent à la vie active devraient permettre d'y accéder **rapidement**. 58% des titulaires d'un CAP et 51% des bacheliers professionnels sont au **chômage 7 mois après l'obtention de leur diplôme**. Ces jeunes rencontrent de surcroît des difficultés à poursuivre leur parcours dans l'enseignement supérieur : seul un tiers d'entre eux est satisfait de la proposition qui leur est faite au terme de la procédure d'orientation post-bac.

L'objectif du programme Télémaque pro est donc **de révéler le potentiel, valoriser la réussite, favoriser l'insertion et l'ascenseur social** des lycéens et étudiants ayant choisi la voie professionnelle et étant **freinés par des facteurs socioéconomiques et culturels**. Il s'agit d'un dispositif d'accompagnement sans équivalent pour cette filière. En reprenant les grands principes du programme Télémaque et en l'adaptant à la filière professionnelle, les jeunes sont accompagnés pendant 6 ans de la 2nde à la 2^{ème} année post-bac à travers nos leviers principaux.

En Ile-de-France, nous accompagnerons 70 élèves de la filière professionnelle à la fin de l'année scolaire 2020-2021. Dans une perspective de croissance de l'activité, le salarié en mécénat de compétences permettra à l'association de maintenir un lien de qualité sur le long terme avec notre communauté par la mise en place d'actions de médiation et de gestion de conflits. Ses missions sont les suivantes :

Détails de la mission

Appui à la création des mentorats

- Mener des entretiens de sélection des salariés bénévoles pour évaluer leur motivation et leur capacité de répondre aux engagements qu'implique le rôle de mentor
- Organisation et animation de la 1^{ère} rencontre du jeune et de sa famille avec ses mentors pour créer et encourager le lien entre eux.

Accompagnement dans la relation avec le filleul

- Accompagnement des salariés mentors entreprise dans leur engagement bénévole auprès d'un filleul Télémaque via un suivi téléphonique ou RDV physique.
- Organisation de temps dédiés à la résolution de conflits avec le mentor et l'ensemble des parties prenantes du mentorat

Durée estimée de la mission

Minimum 1 jour par semaine, dès que possible.

Conditions de travail

- Lieu de travail : 50 rue du Faubourg Saint-Antoine, 75012 Paris / à distance
- Déplacements possibles en Ile-de-France

Candidature à adresser à sihem.boukada@telemaque.org