# Télέmaque

2022, une année à impact qui change les destins

RAPPORT ANNUEL 2022





Éditoriaux		
PARTIE 1 : CONTEXTE ET MODÈLE		
1. Un ascenseur social toujours bloqué	p.8	
2. Nos origines		
3. Le programme d'accompagnement de Télémaque	p.12	
4. Nos valeurs		
5. Chiffres clés 2022		
6. Focus sur nos activités et programmes		
7. Mon Avenir en Grand, notre plateforme pour impacter plus de jeunes		
8. Télémaque Alumni, près de 650 jeunes engagés	-	
9. Nos spécificités selon l'ADASI	-	
10. Un fort impact		
11. Notre déploiement et nos territoires	p.39	
PARTIE 2 : LES TEMPS FORTS 2022		
1. Le 1 <sup>er</sup> déplacement de la Première ministre placé sous le signe de l'égalité des chances et du mentorat		
2. Le Mouvement Télémaque en action		
3. Télémaque Pro, de nouveaux partenaires grâce au contrat à impact	p.62	
4. Le mentorat entre en gares		
5. Une cérémonie des bacheliers grandiose à l'Opéra Bastille		
6. Les rencontres Télémaque, des évènements pour fédérer les communautés en région!		
7. Télémaque lauréat du TOP 50 de l'entrepreneuriat à impact 2022	p.72	
PARTIE 3 : LES ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT DE TÉLÉMAQUE		
Plus de 210 partenaires engagés	p.76	
Les acteurs du système éducatif mobilisés	p.80	
3. Les partenaires culturels, associatifs & socioprofessionnels impliqués	p.82	
4. Paroles de mentors	p.84	
5. Une équipe pluridisciplinaire engagée		
6. Les médias & Think Tank parlent de nous	p.90	
7. Nous étions présents	p.92	
8. Nos perspectives	p.93	
9. Ils nous soutiennent	p.94	



# **BERNARD GAINNIER**

Président de Télémague et mentor d'Abderahmane Touaouza, en 2<sup>nde</sup> au lycée Dumont d'Urville à Maurepas (78) Président Fondateur de Biomanity

« EN 2022, NOUS AVONS ÉTÉ HEUREUX DE SIGNER LE RENOUVELLEMENT **DE LA CONVENTION DE PARTENARIAT AVEC LE MINISTÈRE DE L'EDUCATION** NATIONALE ET DE LA JEUNESSE »



# **ERICKA COGNE**

Directrice générale de Télémaque Mentor d'Ilaf Mondher. en 1ère au Lycée Paul Éluard à Saint-Denis (93)

« ACCÉLÉRONS L'ÉGALITÉ DES CHANCES DANS L'ÉDUCATION **EN PRENANT LE TEMPS DE CHANGER** LA DESTINÉE **DES JEUNES** »

# **EN 2022, TÉLÉMAQUE ÉLARGIT** SON IMPACT ET SON MOUVEMENT

1800 jeunes accompagnés, 96% de réussite au baccalauréat dont Geffray, Directeur général de l'en-72% de mentions, près de 650 alumni dont 70% trouvent un CDI en moins d'un mois... Au-delà des chiffres, l'impact du modèle Télémague est unanimement national du mentorat en 2023. reconnu et salué.

d'accompagnement dans la durée dédié à la réussite des jeunes de territoires fragiles par le double mentorat nous a ainsi permis de convaincre 48 nouveaux partenaires de nous soutenir et participer à notre mouvement. Quelle a aussi été marquée par le partefierté!

Le 5 octobre dernier lors de notre traditionnelle Cérémonie des bacheliers, nous avons rassemblé plus de 500 personnes de notre communauté pour célébrer rejoint le Mouvement Télémaque la réussite de jeunes talentueux et accompagnent désormais des projets emblématiques et des à l'Opéra de Paris Bastille qui nous a accueillis grâce au soutien des Fondations BNP Paribas, TotalEnergies et Bettencourt l'honneur de signer le renouvellede partenariat avec le ministère de l'Education nationale et de la

seignement scolaire. Ce signe de confiance de la part de l'Etat nous plus loin dans le cadre du plan

La qualité de notre programme avons également été heureux de nos mentors reçoivent énorméréunir toutes nos communautés régionales pour les Rencontres Télémaque ! Un tout nouveau format d'événement : convivial, festif, rempli de belles émotions et de retrouvailles... L'année 2022 nariat avec des associations reconnues pour leur ancrage local dans des villes de 50 000 à 100 000 habitants. Trois associations à Bastia, Marmande et Saint-Quentin ont jeunes de leur territoire.

le tiens à remercier les équipes menées par Ericka Cogne, notre Directrice Générale, ainsi que Schueller. A cette occasion, j'ai eu l'ensemble de notre communauté : nos jeunes investis et ment pour 3 ans de la convention leurs parents, nos 216 entreprises, philanthropes, fondations et partenaires publics, nos 200 établis-

Jeunesse en présence d'Edouard sements scolaires engagés et bien entendu nos milliers de mentors. Leur rôle sur la durée est crucial pour aider nos jeunes à se repérer. honore et nous poussera à aller s'orienter, trouver leur voie, comprendre les codes de multiples milieux professionnels, construire Tout au long de l'année, nous et croire en leur avenir. En retour ment et acquièrent eux aussi de nouvelles compétences! Mon mentorat auprès d'Abderahmane me le confirme sans cesse.

En 2023, je souhaite que nous puissions accompagner encore plus de jeunes sur le chemin de leur réussite tout en conservant au cœur de notre modèle l'excellence et la qualité de notre accompagnement. Je me réjouis des formidables perspectives qui s'annoncent avec de nouveaux orientations stratégiques ambitieuses à l'horizon 2028!



# **2022, UNE RECONNAISSANCE DE PLUS** POUR LE MENTORAT ET L'IMPACT DE TÉLÉMAQUE

nouvelle dimension! Il est reconnu comme un levier fort pour lutter contre les inégalités de destin et est au cœur des politiques publiques. Le tout premier déplacement d'Elisabeth Borne en tant que Première ministre a été un une bourse et près de 350 sor- chaines années! Le second projet signal fort de l'engagement du Gouvernement en faveur du mentorat et des jeunes : le 19 mai, elle a tenu à rencontrer aux Mureaux des associations œuvrant en faveur de l'égalité des chances et notamment 4 filleules accompagnées par Télémague! l'ai eu la chance de co-animer cette session un grand moment pour Télémaque et pour moi honnêtement en termes de challenges! Cet événement est révélateur d'une dynamique tout au long de l'année, dynamique au cœur de laquelle Télémague est un acteur pionnier et en leadership : nous sommes heureux d'avoir notamment participé en septembre avec la Fondation SNCF à une exposition sur le mentorat dans 23 gares et de publier en fin d'année avec le ministère de la Transformation et de la Fonction publiques un guide sur le mentorat. Des symboles forts de ce changement systémique.

Dans ce cadre, nous sommes le modèle de Télémague ait été reconnu et salué pour son impact bénéficie, grâce au mécanisme du

En 2022, le mentorat a pris une et ses particularités : l'accompa- contrat à impact, d'un appui finangnement dès la 5ème en amont, cier majeur et renforce ainsi sa préla mobilisation sur la durée (6 ans sence auprès des jeunes de la voie !) pour changer les destinées, le double mentorat école entreprise, notre culture de l'impact et notre accompagnement complet avec des mentors sur les trois proties collectives. Ces spécificités et innovant concerne le Mouvement notre qualité d'accompagnement Télémague, une collaboration ont été mises en avant au sein de la nouvelle étude menée par l'ADASI dans le cadre de notre plan stratégique horizon 2028, débuté 000 à 100 000 habitants. 3 associa-

en équipe en 2022. Être lauréat du Top 50 de l'en- 2022 et accompagnent désormais trepreneuriat à impact établi en 2022, en étant 1er de la catégorie « Accès à une éducation de qualité et à la culture », a été le point d'orgue de cette reconnaissance! tons en septembre 2023 en Alsace Ce prix revient aux équipes de Télémaque, à nos milliers de men- Strasbourg et des discussions sont tors et à nos partenaires grâce à qui nous pouvons proposer notre programme d'accompagnement à 1800 jeunes. Je tiens à les saluer et à les remercier chaleureusement. Nous pouvons compter sur l'engagement de plus de 210 partenaires nos 7 axes stratégiques déclinés à (entreprises, fondations, philanthropes, institutions publiques) et 200 établissements scolaires pour poursuivre notre développement. En 2022, nous n'avons pas cessé d'innover au-delà de nos activifiers que tout au long de l'année, tés historiques avec le lancement de territoires fragiles! Merci pour de 2 projets phares : Télémaque votre soutien actuel ou à venir !

professionnelle. Grâce à de nouveaux partenaires, 500 nouveaux jeunes seront mis en relation avec inédite entre Télémague et des associations reconnues pour leur ancrage local dans des villes de 50 tions ont rejoint ce mouvement en des jeunes de leur territoire par le levier du mentorat.

Les perspectives s'annoncent ambitieuses : nous nous implanavec l'ouverture d'une antenne à en très bonne voie pour engager un partenariat avec la province Sud de la Nouvelle-Calédonie. Nous déploierons également en 2023 notre nouveau plan stratégique à 5 ans avec des pilotes sur découvrir en fin de rapport.

Télémague poursuit son déploiement et son ambition : accélérer l'égalité des chances dans l'éducation en prenant le temps de changer la destinée des jeunes investis



É | Télémaque | | CONTEXTE & MODÈLE I CONTEXTE & MODÈLE I Télémaque I é

# **UN ASCENSEUR** SOCIAL TOUJOURS BLOQUÉ

La France reste le pays le plus inégalitaire de l'OCDE en matière d'éducation selon les récentes études nationales et internationales.

Le poids de l'origine sociale des élèves sur leur réussite scolaire est bien plus important en France. Ce poids s'aggrave, notamment dans le secondaire, et les inégalités se creusent au fur et à mesure du parcours scolaire.

sés obtiennent un score de 443 ceux issus de milieux favorisés obtiennent 550 (moyenne OCDE 534). (INSEE, 2022 et Observatoire des Inégalités, 2023).

On note une faible représentation des jeunes issus de territoires fragiles dans l'en-Écoles (CPGE). Les enfants de et nuit à la réussite des élèves. cadres représentent plus de 50% d'ingénieur ou à l'ENS (MESRI, dans les classes préparatoires aux grandes écoles et 2 % dans les écoles normales supérieures.

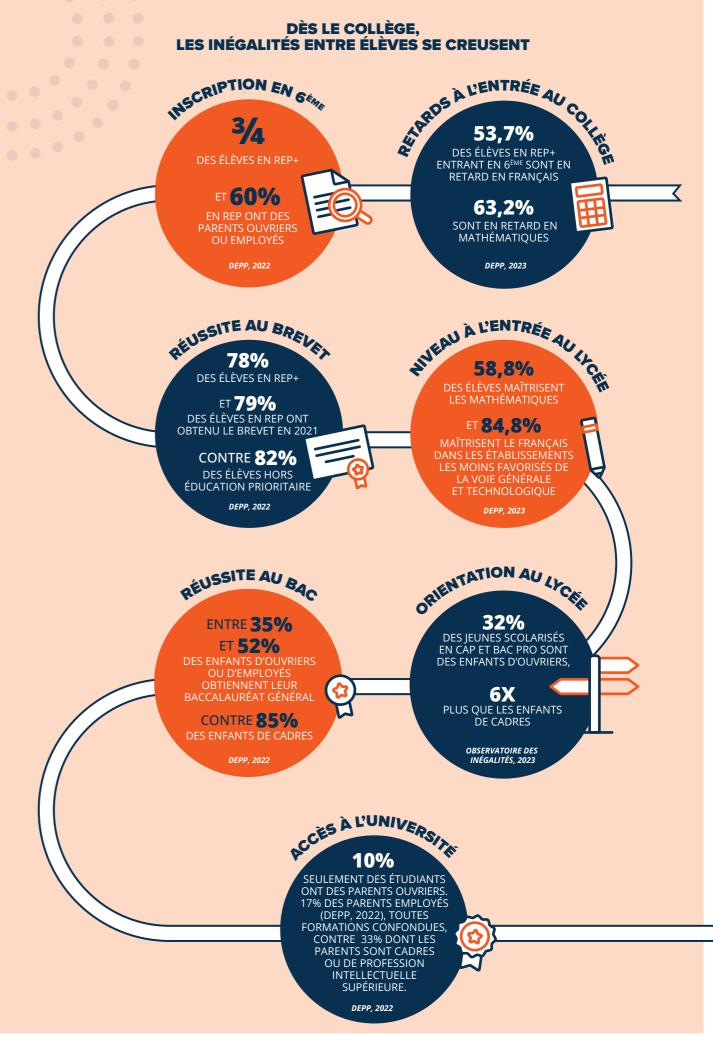
Les jeunes de milieux défa- Les écarts de revenus entre Après la 3e, la part des élèves vorisés obtiennent de moins les personnes d'origine favoribons résultats scolaires que les sée et celles d'origine modeste jeunes issus de milieux sociaux sont causées à 70% par le parplus favorisés. En compréhen- cours éducatif. En particulier, sion écrite, les élèves français le diplôme obtenu favorise l'inissus de milieux très défavori- sertion professionnelle et les voie générale et technologique salaires plus élevés. Le taux de (moyenne OCDE 445) alors que diplômés du supérieur est près de 50 points plus élevé parmi les personnes issues d'une famille favorisée plutôt que modeste (75 % contre 26 % - France Stratégie, 2023).

La France est l'un des pays dans lequel la ségrégation sociale à seignement supérieur, en l'école est la plus forte. Cette particulier dans les Classes insuffisante mixité compromet la Préparatoires aux Grandes promesse d'égalité des chances

des étudiants en CPGE, en école Les jeunes des territoires fragiles ont plus tendance à être 2022). Les enfants d'ouvriers scolarisés dans des établissereprésentent 7% des étudiants ments défavorisés. Les enfants d'ouvriers ou d'inactifs représentent 73% des collèges REP+. Alors qu'ils ne représentent que 40% des élèves scolarisés dans un établissement public et 16% dans un établissement privé sous contrat (INSEE, 2022).

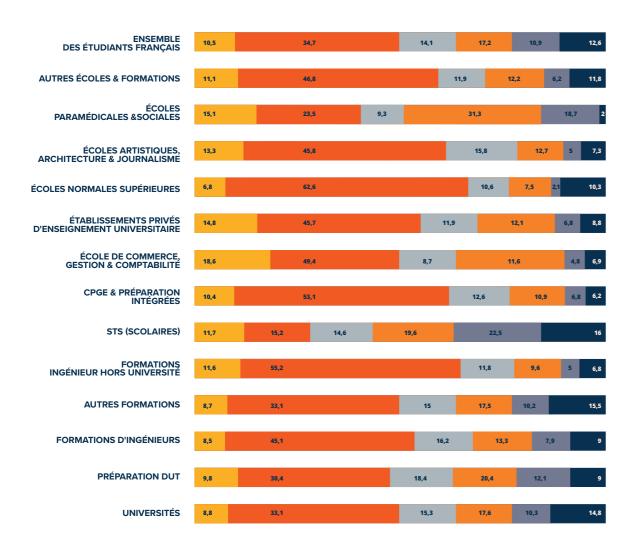
choisissant la voie générale et technologique diminue en fonction de la zone d'éducation : 61% des élèves en REP et seulement 56% des élèves en REP+ vont en contre 77% des élèves dans le privé et 68% des élèves hors éducation prioritaire (DEPP 2022).

À niveau équivalent, les enfants des milieux populaires sont plus souvent orientés vers l'enseignement professionnel que les enfants de milieux favorisés (Observatoire des inégalités, 2023).





# **ORIGINE SOCIALE DES ÉTUDIANTS FRANÇAIS**



Agriculteurs, artisans, commerçants & chefs d'entreprise Cadres & professions intellectuelles supérieures Professions intermédiaires **Employés** Ouvriers Retaitrés & inactifs

Source: DEPP, Repères et références statistiques sur les enseignements, la formation et la recherche, 2022

# **NOS ORIGINES**

L'association a été fondée travaillait trop bien » raconte par Serge Weinberg (alors Patrick Gagnaire. Président du groupe PPR) et Patrick Gagnaire (alors sujet et constatent que 30 % Directeur RSE au sein du des enfants de cadres sortent groupe PPR, ancien conseiller à Matignon sur l'égalité des 7 % seulement des enfants de chances).

À l'aube de l'an 2000, « On s'est dit qu'il y avait un Serge Weinberg, alors enjeu majeur à propos de président du groupe, découvre la question des chances de un article de Libération :

« C'était à propos d'une fillette est créé (alors sous le nom issue d'un quartier difficile, passée à tabac parce qu'elle

Les deux hommes creusent le diplômés d'un Bac +5 contre milieu populaire.

certains élèves. Télémaque d'Institut Télémaque)!»



# « TÉLÉMAQUE », UN NOM POUR UN ACCOMPAGNEMENT DÈS LE **SYMBOLISER LA IEUNESSE ÉCLAIRÉE PAR LE MENTORAT**

Dans l'Odyssée, Télémague est le fils d'Ulysse. De timide adolescent, il devient un homme assuré et ingénieux grâce à l'accompagnement d'un sage conseiller: Mentor. Capable d'agir seul et d'affronter tous les dangers, Télémaque est un jeune garçon curieux, talentueux, intrépide et les difficultés liées à l'orientation et au inventif qui suit un voyage initiatique qui le transformera en un citoyen juste et compétent.

ont besoin de mentors des temps modernes pour s'orienter, avoir confiance en eux et trouver leur voie. LE DOUBLE MENTORAT SUR Comme Télémaque, fils d'Ulysse!

# **NOTRE ACCOMPAGNEMENT:** UNE ACTION CONCRÈTE ET **HUMAINE SUR 5 À 6 ANS**

Télémague accompagne des jeunes issus de territoires fragiles qui ont le désir de réussir, mais n'ont pas les clés et les moyens de leur ambition.

Les jeunes accompagnés sont élèves dans nos établissements partenaires : collèges et lycées dans la filière ouverture socio-culturelle, confiance générale, lycées professionnels et CFA en soi... (Centres de Formation d'Apprentis) dans la filière professionnelle.

# **COLLÈGE, UN SUIVI RÉGULIER**

Les inégalités s'installent dès le collège. Pour les déjouer, nous agissons auprès des jeunes dès la 5<sup>e</sup>. Télémague est l'une des seules associations de mentorat à intervenir aussi tôt auprès des jeunes investis et à fort potentiel, et ce dans le but d'anticiper les risques d'autocensure, manque d'ouverture socioculturelle.

concertation avec les directeurs Aujourd'hui, des milliers de jeunes d'établissement et les professeurs, selon trois critères de sélection.

# LA DURÉE. LE CŒUR DE LA **DÉMARCHE TÉLÉMAQUE**

Chaque jeune sélectionné bénéficie de l'accompagnement conjoint d'un mentor de la sphère professionnelle, salarié volontaire d'une entreprise ou collectivité partenaire, et d'un mentor de son établissement scolaire. Grâce à la complémentarité de leurs regards, les deux mentors agissent dans tous les domaines : orientation, découverte du monde de l'entreprise,

Le mentor d'établissement scolaire - professeur, conseiller principal d'éducation ou chef d'établissement adjoint dans l'école du jeune - connaît bien l'élève et assure le lien avec la famille. Il soutient scolairement son filleul et le guide vers des études à la hauteur de son potentiel, à travers une rencontre par mois environ à l'école pour faire le point.

Le mentor de la sphère professionnelle - salarié d'une entreprise ou collectivité partenaire - lui apporte une ouverture Les jeunes sont sélectionnés en sur le monde. Il l'encourage à croire en son potentiel, nourrit sa curiosité et crée une passerelle vers le monde professionnel. Le mentor et le jeune se retrouvent environ une fois par mois et choisissent ensemble le lieu de leur rencontre : visite de musée, concert, rencontre avec des professionnels de son réseau, visite de son entreprise, participation à des ateliers.

# **CRITÈRES DE SÉLECTION DES JEUNES**



# **INVESTISSEMENT**

**UNE ATTITUDE POSITIVE FACE AU TRAVAIL** 



# **MOTIVATION**

LA VOLONTÉ DE FAIRE PARTIE DU PROGRAMME TÉLÉMAQUE



# **SITUATION SOCIALE**

**BOURSIER OU NIVEAU** SOCIAL ÉQUIVALENT

# LE PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT

Créé en 2005 en partenariat avec le ministère de l'Éducation nationale, Télémague contribue à la relance de l'ascenseur social en France en accompagnant vers leur réussite des milliers de jeunes investis issus de territoires fragiles.

Notre association encourage de jeunes collégiens, lycéens et apprentis investis à être acteurs de leur avenir, grâce à la mise en place d'un double mentorat et à travers quatre leviers :



# NOTRE **VISION**

Accélérer l'égalité l'éducation par un double mentorat pour une société plus juste et fraternelle.

# NOTRE **MISSION**

investis, de territoires voie. fragiles, avec notre communauté de mentors et nos partenaires engagés du monde professionnel et éducatif.

# NOTRE **OBJECTIF**

Accompagner vers leur Que chaque jeune Faciliter la création d'un accompagné trouve sa

# NOTRE **AMBITION**

vaste mouvement pour l'égalité des chances en France.

# COMPLÉMENTARITÉ DU DOUBLE MENTORAT



MENTOR D'ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE

• PERFORMANCE SCOLAIRE

• RÉUSSITE

ORIENTATION





# MENTOR D'ENTREPRISE/ COLLECTIVITÉ

- OUVERTURE CULTURELLE
- OUVERTURE SUR LE MONDE PROFESSIONNEL
  - CONFIANCE EN SOI

4/

É | Télémaque | | CONTEXTE & MODÈLE

# **UN PARCOURS COMPLET POUR** DESSINER L'AVENIR **DES JEUNES**

Autour des 4 leviers, l'association d'apprendre à se connaître et **CE DUO S'ILLUSTRE** a développé un parcours com- d'échanger sur les attentes de À TRAVERS plet d'accompagnement pour chacune des parties prenantes. agir contre les principaux freins à la réussite de ces jeunes : ren- Tout au long de l'année, les Le double mentorat autour du contre des modèles inspirants équipes mentorat contactent jeune. Les chefs d'établissement de réussite, renforcement de la régulièrement les filleuls et leurs et les entreprises/collectivités confiance en soi pour combattre mentors afin de s'assurer que les partenaires sont convaincus de l'autocensure, apprentissage des échanges se passent au mieux et l'intérêt de ce double apport : codes culturels, sociaux et pro- interviennent en cas de difficulté. un relai pour le jeune au sein de fessionnels pour favoriser leur À la fin de chaque année scolaire, l'école et une ouverture sur le aisance relationnelle, accès faci- les équipes mentorat organisent monde grâce au salarié d'entrelité à l'information pour faire de des temps de modération par le prise. L'entreprise soutient finanvéritables choix d'orientation en biais de commissions de renou-cièrement le parcours et propose

# **UN SUIVI RÉGULIER**

contrent individuellement et avec ENTREPRISE/COLLECTIVITÉ leurs parents chacun des jeunes AU PROFIT DES JEUNES filleuls sélectionnés pour vérifier ment Télémaque.

Pour marquer le début d'un tenaires de Télémaque unissent un vivier d'offres de stages de 3e. mentorat, une 1ere Rencontre leurs forces pour donner la pos- Ce soutien est primordial car les est organisée : elle réunit, en sibilité aux jeunes de poursuivre jeunes scolarisés dans un étaprésence d'un membre de l'asso- des études à la hauteur de leur blissement en réseau d'éducaciation, le Mentor d'entreprise/de potentiel. L'association est un tion prioritaire sont confrontés collectivité, le Mentor d'établisse- carrefour entre ces deux mondes à des restrictions des champs des ment scolaire, l'Élève et l'un de et crée tout un écosystème d'ac-possibles concernant l'accès aux ses Parents. Il s'agit d'un moment teurs engagés autour des jeunes. stages (source INJEP - mars 2018). fort, symbolique qui permet

vellement afin de décider de la le mentorat à ses collaborateurs, poursuite de l'accompagnement pendant que l'établissement scopour chaque jeune.

# Nos équipes de mentorat ren- L'ALLIANCE ÉCOLE-

la pertinence d'un accompagne- Les entreprises/ collectivités et les établissements scolaires par- apportent par exemple à l'école

# **PLUSIEURS LEVIERS:**

laire participe à la sélection des jeunes et propose des mentors d'établissement scolaire.

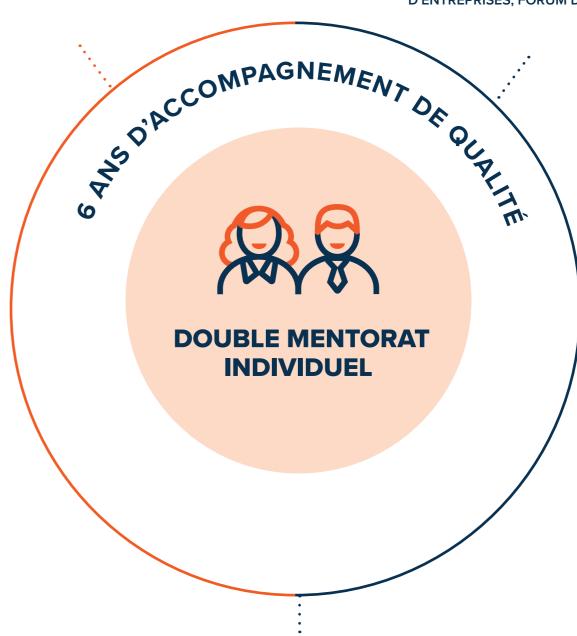
L'implication des entreprises dans le cursus scolaire des filleuls : les entreprises partenaires

# **ACTIVITÉS CULTURELLES** & SOLIDAIRES

PROPOSÉES AVEC NOS PARTENAIRES **ASSOCIATIFS ET CULTURELS** (CONCERTS, MUSÉES, ENGAGEMENTS SOLIDAIRES, CINÉMA...)

# **ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE**

FORMATION À LA CONFIANCE EN SOI AVEC LE PROGRAMME TÉLÉMAQUE POTENTIEL, PRÉPARATION AU MONDE PROFESSIONNEL (VISITES D'ENTREPRISES, FORUM DES MÉTIERS...)



# **SOUTIEN FINANCIER**

AIDE FINANCIÈRE DE 350€/AN AU COLLÈGE ET 700€/AN AU LYCÉE ET EN FILIÈRE PROFESSIONNELLE: ET UN PROJET DÉCOUVERTE À HAUTEUR DE 2000 € À UN MOMENT CLÉ DU PARCOURS

# **NOS VALEURS**

Nos valeurs, qui sont notre raison d'être, s'expriment chaque jour grâce à l'engagement de toutes les parties prenantes du projet de notre association.



UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ ET DE QUALITÉ POUR CHAQUE JEUNE AVEC NOS PARTENAIRES.

# **CROIRE AU POTENTIEL DE CHACUN**

**FAVORISER LA CONFIANCE EN SOI** ET LES DÉCOUVERTES POUR **RÉVÉLER LES POTENTIELS** 



# **S'ENGAGER DANS** LA DURÉE

CULTIVER LA DÉTERMINATION DE CHACUN POUR UN **ENGAGEMENT À LONG** 



# **PARTAGER** L'OPTIMISME

CONSTRUIRE LES RÉUSSITES DE DEMAIN AVEC SOCIÉTÉ JUSTE, INCLUSIVE





ENTREPRISES, INSTITUTIONS...

# **FAIRE VIVRE** LA FRATERNITÉ

**CRÉER DU LIEN ENTRE** DES PERSONNES DE GÉNÉRATION ET DE MILIEU SOCIOCULTUREL DIFFÉRENTS



# LES CHIFFRES CLÉS

**AU 31 DÉCEMBRE 2022** 

1800 夏 **JEUNES ACCOMPAGNÉS** 



**PARTENAIRES** 



ENTREPRISES, **FONDATIONS PHILANTHROPES** 

**PARTENAIRES PUBLICS** 



**ANIMATIONS** & SORTIES ORGANISÉES 200



**ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES PARTENAIRES** 







# **FOCUS FORMATION** "JE DÉVELOPPE MON POTENTIEL"

# **Télémaque Potentiel**

Grâce au soutien de la **Fondation** et l'expression du jugement. Grâce au jeu **TotalEnergies**, qui l'a initiée, et aujourd'hui grâce à la **Z Zurich Foundation**, Télémague organise le parcours "Je développe mon potentiel" destiné à tous les filleuls de 3<sup>ème</sup> en voie générale et aux jeunes de la voie professionnelle. Au travers d'ate- La 2e journée permet aux filleuls d'en liers de développement personnel sur les réussites, l'engagement, la gestion des émotions et la prise de parole en public, l'association vise à montrer à chaque jeune qu'il possède déjà, malgré son jeune âge, un fort potentiel.

Suite aux observations d'une chercheuse en psychologie sociale, Agathe Gabillaud, le programme a fait peau neuve depuis deux ans!

La 1<sup>e</sup> journée du parcours est repensée sous le signe de la coopération et de l'engagement. L'escape Game Coop Impact, créé par notre partenaire Belugames, a permis à nos filleuls d'apprendre à collaborer et à distinguer l'observation des faits

Y'a moyen, ils peuvent découvrir de nombreux engagements sociétaux et en choisir un à suivre, dont ils devront effectuer la

apprendre davantage sur eux mêmes. Des ateliers centrés sur la gestion du stress, des émotions et des soft skills sont menés par Life Lab, tandis qu'une initiation à la prise de parole en public est menée par Eloquentia. Le midi des deux journées, les filleuls rencontrent des personnalités inspirantes qui viennent présenter leur itinéraire de vie et répondre aux questions des jeunes.

Le parcours se clôt (3<sup>e</sup> journée) par une cérémonie de clôture en présence de leurs parents et mentors, au cours de laquelle chaque filleul restitue, sur scène, son engagement sociétal.

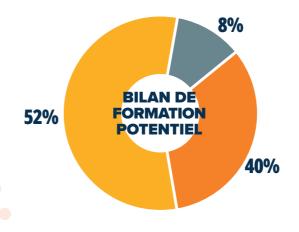


**OULY SANE** DRH - Zurich France

« Financer cette formation a immédiatement fait sens chez nous, car développer ses compétences pour arriver à se dépasser, à prendre de l'aisance et à évoluer professionnellement est essentiel pour Zurich, et plus particulièrement en France. C'est ainsi que nos politiques de développement et de formation sont construites. C'est pourquoi il était important d'offrir aux jeunes de Télémaque cette même possibilité d'accéder à ce type de formation, déterminante pour leur cursus et leur évolution, comme nous le faisons pour nos collaborateurs.

A titre personnel, j'ai eu la chance d'intervenir au cours de cette formation pour échanger avec ces jeunes de mon parcours professionnel, pour leur dire qu'avec de la motivation, de la persévérance et de la volonté il est possible d'évoluer professionnellement et de faire un métier que l'on aime. Les retours étaient si riches, si engagés que cela donne un immense sentiment de confiance en l'avenir. »





PAS DU TOUT OUI UN PEU OUI ASSEZ OUI COMPLÉTEMENT



# **HAJAR**

Filleule en 3ème

« C'est un avantage pour moi de m'exprimer tout en gérant mon stress devant des personnes que je ne connaissais pas. Grâce à cela, nous avons tous communiqué en toute tranquillité. »



# **INSAF**

Filleul en 3ème

« C'était captivant et stimulant. Les jeux auxquels nous avons participé nous ont permis de réfléchir et coopérer. »



# **SALMA**

Filleule en 3ème

« Grâce aux ateliers et aux jeux collectifs, je me sens plus proche du groupe. Tout le monde a été bienveillant et respectueux. On a tous progressé!»

# **SCORE D'APPRÉCIATION DE LA FORMATION: 8,9/10 100%** DES JEUNES RECOMMANDENT LA FORMATION



Merci aux intervenants et à Télémaque de nous proposer des ateliers comme ça.



Les journées "potentiel" sont instructives et amusantes, on apprend sur la culture des autres et on peut partager ses connaissances, développer son potentiel, progresser à l'oral...

# FOCUS ANIMATIONS MENSUELLES POUR ENRICHIR LE PARCOURS DES JEUNES

Grâce à des partenariats noués avec une cinquantaine de partenaires culturels et associatifs, Télémague agit sur l'un des leviers identifiés, l'ouverture socio-culturelle. Nos filleuls peuvent se rendre régulièrement dans des musées pour y profiter d'une visite guidée thématique, découvrir une exposition avec leurs mentors, ou s'initier à certaines pratiques artistiques et sportives. L'objectif ? Permettre aux jeunes de découvrir de nouveaux horizons. Lors des animations, les filleuls se rencontrent et se découvrent entre eux. Par ce partage, des communautés de réussite se créent.

On dénombre notamment 103 sorties culturelles, 93 ateliers pédagogiques et 31 visites d'entreprises.





Rencontre avec Théo Curin, nageur handisport, au BCG - juin 2022

# **EN 2022, PRÈS DE 350 ANIMATIONS & SORTIES!**



**SORTIES** 

CULTURELLES







**LUDIQUES** 





**SORTIES VISITES SPORTIVES D'ENTREPRISES** 



**ACTIVITÉS CITOYENNES** 



Visite des Passerelles himalayennes du lac Monteynard - juillet 2022

# **TÉLÉMAQUE VACANCES**

A l'été 2020, suite à la période de confinement due à la pandémie du COVID-19, a été lancé Télémaque Vacances. Ce programme très apprécié a par la suite été pérennisé : des activités ludiques comme de l'accrobranche, de l'escalade, des randonnées et des sorties culturelles ont été proposées aux filleuls. Durant l'été 2022, les filleuls des sept régions de Télémaque ont pu, entre autres, s'initier au canoë et au kayak, découvrir une réserve ornithologique, participer à un atelier d'artistes...



# FOCUS PROJET DÉCOUVERTE

Chaque jeune de 2<sup>nde</sup> en filière générale et de Terminale en voie professionnelle a l'opportunité d'être soutenu financièrement dans un projet qui lui tient à cœur à hauteur d'appréhender la méthodologie de 2000 euros maximum.

à l'un des objectifs suivants :



- Découverte culturelle ou **sportive.** Exemples : cours de musique, stage sportif, voyage à visée culturelle,



Soutien éducatif. Exemples : séjour linguistique, achat d'ordinateur, etc.



- Engagement civique et citoyen. Exemple : voyage humanitaire.

Pour les jeunes de la voie professionnelle, le projet découverte doit avoir un objectif lié à l'insertion professionnelle.

Au-delà du financement de leur projet, cette étape de leur parcours doit également leur permettre de construction d'un projet. D'un point de vue pédagogique, le jeune Le projet découverte doit répondre expérimente plusieurs étapes formatrices:

- identifier ses envies, ses besoins et apprendre à les verbaliser
- faire des choix et prioriser parmi plusieurs options
- apprendre à expliciter son projet à ses mentors puis à le rédiger pour le soumettre et convaincre Télémaque de le financer.
- respecter les règles fixées : objectifs pédagogiques, délais de soumission du projet, budget maximum - faire des recherches et bâtir un budget
- apprendre à faire un feedback de l'expérience qu'il a vécue

I CONTEXTE & MODÈLE I Télémaque I é



# **JAMES BADJI**

Filleul en terminale au Lycée Marie Curie à Echirolles

« J'ai eu l'occasion d'effectuer un voyage aux États-Unis grâce au projet découverte. J'ai décidé de dédier ce projet à la découverte de la ville de New-York, et plus particulièrement de son architecture. Étant passionné par l'architecture, j'ai vu ce projet comme une chance d'allier plaisir et travail car mon but était de reproduire par dessins certaines infrastructures de la ville, notamment des gratte-ciel. Avec mon mentor, nous avons arpenté les rues de Manhattan, Brooklyn, du quartier des affaires, nous avons également visité le monument de la statue de la Liberté en y allant en ferry et avons eu la possibilité de monter en haut d'un gratte-ciel afin d'avoir une belle vue sur la ville et ce de nuit ! En somme, ce fut un voyage à la fois enrichissant et marquant surtout du fait que je le considère comme étant pour l'instant le voyage de ma vie. l'ai pu découvrir et apprécier tellement de choses lors de ce séjour, les sensations que j'y ai ressenties sont indescriptibles et inoubliables. Je remercie sincèrement Télémaque de m'avoir donné la chance de pouvoir vivre cela.»

# **THOMAS SCHENONE**

Comptable - Nexity, Mentor de James

«Télémaque nous a permis de voyager dans la fabuleuse ville de New-York en mai 2022 pendant 4 jours. James ayant comme projet professionnel de devenir architecte, cette ville était faite pour lui! Nous avons profité pleinement de ce voyage à l'autre bout du monde et nous sommes revenus avec des souvenirs plein la tête ainsi que quelques torticolis. Un grand merci à Télémaque et à Lisa Bernat de nous avoir accompagnés dans ce projet découverte. »

É | **Télέmaque** || CONTEXTE & MODÈLE |





# Le dispositif

# Ce à quoi les jeunes ont accès :

- · Accès au parcours avec vous et en autonomie
- Un parcours pour les aider dans leur(s) choix d'orientation pour lour année scolaire
- Une restitution de leur profil de personnalité, de leurs métiers préférés ainsi que de leurs domaines favoris

### Les bénéfices pour les jeunes

- · Apprendre à mieux se connaître
- · Découvrir des métiers, des formations
- · Se poser des questions
- · Apprendre à chercher de l'information en autonomie
- · Aborder l'orientation autrement
- · Faire ses choix





# **Télémaque**





CES MASTERCLASS SONT DISPONIBLES EN REPLAY SUR NOTRE PAGE YOUTUBE.

# FOCUS MASTERCLASS MENTORS

Afin d'accompagner de manière qualitative les mentors professionnels et pédagogiques des filleuls de Télémaque, en complément des formations et des afterworks, des Masterclass de 45 minutes en visioconférence ont été lancées en 2021. Elles ont lieu une fois par trimestre.

# EN 2022, 3 MASTERCLASS THÉMATIQUES ONT ÉTÉ PROPOSÉES AUX MENTORS :



Comment accompagner son filleul dans l'élaboration de son projet découverte ? Les intervenantes étaient Nathalie Pietrasiak et Virginie Lecornet, mentors Télémaque



Comment accompagner des familles primo-arrivantes? En présence de Blandine Lebrun, Présidente de l'association Tandem.



 Comment accompagner mon filleul sur l'orientation avec l"outil Hello Charly? Avec Alix De Gouvello (Hello Charly).



Une mentor et sa filleule lors de la Rencontre régionale à Nantes le 16 novembre 2022.



# **NOTRE PLATEFORME POUR IMPACTER PLUS DE JEUNES**

La plateforme digitale de Télémaque, Mon Avenir en Grand, propose des outils pour s'orienter, se motiver et trouver sa voie. Sa finalité : renforcer et élargir l'impact de l'association en capitalisant et en mettant en lumière nos 17 ans d'expérience de terrain au profit de la réussite des jeunes qui ne sont pas accompagnés par le programme historique de mentorat. Créée il y a 5 ans pour aider les jeunes à mieux s'informer sur leur avenir, sur le monde qui les entoure, mais aussi à apprendre à se connaître, Mon Avenir en Grand s'est développée autour d'un idéal fort : impacter une jeunesse positive et sereine face à son avenir.

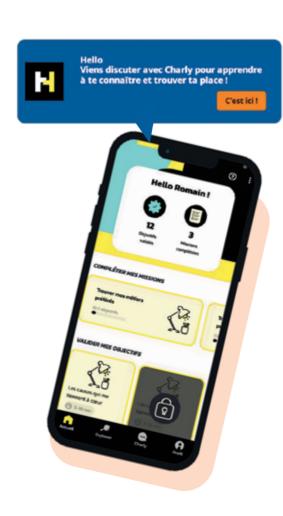
# **UNE COLLABORATION AVEC HELLO CHARLY!**

Grâce au renouvellement du soutien de notre partenaire Permira, nous avons pu en 2022 continuer à moderniser notre plateforme pour en faire un outil toujours mieux utilisé par les jeunes. Nous avons ainsi intégré le chatbot Hello Charly dédié à l'orientation.

Hello Charly est une entreprise engagée dans l'orientation scolaire et professionnelle qui aide les jeunes à trouver leur voie avec une application basée sur le principe de messagerie instantanée. Les jeunes discutent avec le chatbot Charly, apprennent à se connaître, explorent plus de 850 métiers et 3 000 formations et obtiennent des réponses personnalisées à leurs besoins d'orientation scolaire et professionnelle.

L'application Hello Charly a été intégrée à MAG, dans le but que les filleuls puissent y avoir accès facilement en se connectant à leur compte.

Hello Charly a été pensé cette année comme le point d'entrée du parcours orientation pour l'année 2022-2023. Il faut avoir complété au moins une « mission » sur l'application pour pouvoir poursuivre dans le parcours orientation et bénéficier notamment d'un accompagnement individuel. Cela permet aux jeunes d'arriver avec des idées, des interrogations en tête grâce à l'application lors d'un rendez-vous avec un spécialiste.



# **EXEMPLES DE PARCOURS UTILISÉS PAR** LES JEUNES TÉLÉMAQUE :

- Trouver mes métiers préférés
- Trouver mes spécialités au lycée général et technologique
- Je m'oriente avec parcours Sup
- Préparer mon orientation
- Choisir entre lycée pro et général
- Trouver ma formation
- Trouver mes spécialités au lycée général et technologique

### **FATOUMATA SIDIBE**

Filleule en 4ème qui a complété à 100% le parcours "préparer mon orientation"

"J'ai beaucoup aimé car c'était sous forme de message. Le profil et les métiers proposés me correspondent et le parcours pour les trouver était un peu sous forme de jeu de rôle, c'était amusant. Les fiches métiers sont complètes et cela nous évite de faire beaucoup de recherches sur tous les métiers proposés."



# **5 QUESTIONS À ALAIN WILLIAMS**

Co-fondateur et Directeur numérique de Pathtech, Project Manager Mon Avenir en Grand

# PEUX-TU NOUS PRÉSENTER EN QUELQUES MOTS **PATHTECH?**

Pathtech est une coopérative du numérique fondée en 2020 avec un but : mettre nos expériences et notre motivation au service de la réalisation de projets techniques sociaux et environnementaux à impact. Nos compétences vont de la conception informatique à la réalisation, en passant par la direction technique et la gestion de projet.

# **QU'EST-CE QUI VOUS A MOTIVÉ À COLLABORER AVEC TÉLÉMAQUE?**

Avant de créer Pathtech, je collaborais déjà avec Télémague. Je pense donc gu'en réalité, c'est Télémague qui m'a motivé à co-fonder Pathtech. Si je dois répondre de manière personnelle, je pense que c'est la mission portée par Télémague. Plus largement, ce que l'on fait a un impact direct sur les jeunes en leur donnant les outils nécessaires à la réussite de leur parcours chez Télémaque, et c'est très grisant.

# **COMMENT SE PASSE CONCRÈTEMENT LA COLLA-BORATION AU QUOTIDIEN?**

Nous avons tissé des liens de confiance avec Télémague. Cette relation privilégiée nous permet de travailler de manière itérative avec les équipes projets, d'ajouter régulièrement de nouvelles fonctionnalités en fonction des retours utilisateurs, comme dernièrement, la gestion des projets découvertes (programme de bourse pour l'éveil des jeunes). L'équipe de Télémaque et celle de Pathtech se synchronisent donc régulièrement pour préparer, interroger les utilisateurs, identifier, et tester les futures fonctionnalités de MAG.

# **EN QUOI TRAVAILLER SUR MAG RÉPOND** À VOTRE OBJECTIF D'IMPACT?

La finalité de Pathtech est d'accompagner les structures à impact dans leur croissance et industrialisation. En ce qui concerne MAG, la correspondance est bien présente : par l'informatisation des processus déjà existants ou l'ajout de nouvelles fonctionnalités à destination des filleuls, nous impactons la qualité du mentorat et répondons donc à notre objectif d'impact social positif.

# **QUELLES AMBITIONS POUR MAG DANS LE CADRE DE NOTRE COLLABORATION?**

En co-construisant MAG avec Télémaque, nous espérons développer les usages du site, jusqu'à en faire l'intranet de la communauté. Nous projetons un véritable espace de gestion du mentorat pour les mentors et les mentorés.



# **6 WEBINAIRES MÉTIERS**

En 2022, grâce au soutien de la Dépôts nous avons pu réaliser 6 vidéos "Meet my job" présentant des métiers d'avenir publiées sur notre plateforme Monavenirengrand.com

**PROF DE SPORT** - Ghislain ROUSSET Meet My Job - Professeur d'EPS

**PROJECT MANAGER** - Airbus - Marianne

PROJECT LEADER DATA SCIENTIST - Dataiku-

# **TECHNICIENNE EXPERTISE CHIMISTE**

- Chanel - Joëlle Garcia Meet My Job - Technicienne expertise chimique

**INGÉNIEURE GÉOLOGUE** - Storengy - Tiphaine

**CONDUCTRICE DE TRAVAUX** - Nexity- Héléna Meet My Job - Conductrice de travaux



# TÉLÉMAQUE ALUMNI, PRÈS DE 650 JEUNES ENGAGES

Après 6 années d'accompagnement de la 5<sup>ème</sup> jusqu'à la fin de la terminale pour la voie générale et de la seconde (ou 1<sup>ère</sup> année de CAP) à bac+2 pour la voie professionnelle, les filleuls Télémaque intègrent la communauté des anciens, les alumni.

En 2022, 644 alumni ont déjà suivi le programme de mentorat, parmi lesquels **73% poursuivent des études** et 27% sont entrés dans la vie active.

Ces alumni sont accompagnés par les équipes Télémaque dans leurs nouveaux défis de réussite post-bac, jusqu'à leur insertion professionnelle. Nous proposons un soutien renouvelé pour faire face aux nouveaux challenges de leur vie étudiante, professionnelle ou personnelle.

En 2022, et depuis septembre grâce au soutien du groupe ING et de **l'ANCT**, nous avons poursuivi, structuré et renforcé notre programme d'actions complet à destination de cette communauté pour plus d'égalité des chances et afin de :

dans leurs études supérieures : face aux répercussions de la crise

notre objectif est de donner aux anciens les moyens de réussir leurs études supérieures et d'intégrer des établissements à la hauteur de leur potentiel. Il s'agit également de les accompagner dans leurs questionnements liés à leur choix d'orientation.

- Accompagner leur insertion dans **le monde professionnel :** l'équipe accompagne les alumni dans leur recherche de stage, d'alternance et de 1<sup>er</sup> emploi, les aide à créer des liens avec le monde professionnel et leur donne les clés de la réussite. L'accompagnement à l'insertion professionnelle est proposé de façon individuelle par une personne en mécénat de compétences qui dispose d'une palette d'actions : mise en relation avec des associations partenaires pour l'organisation d'ateliers (CV, LinkedIn, prise de parole en public, mobilité internationale), accompagnement individuel, ou encore mise en relation avec des entreprises partenaires.

- Favoriser leurs chances de succès - Protéger leur santé mentale :

sanitaire, les jeunes sont plus nombreux à souffrir d'un trouble de la santé mentale (1 jeune sur 3 selon une enquête Ipsos de 2021). Il s'agit de soutenir les anciens élèves les plus fragiles psychologiquement ou ceux qui ont besoin d'un coup de pouce pour prendre leur place dans la société dont ils ne maîtrisent pas encore les codes. Intégration en prépa, isolement ou problèmes de santé, défis liés à la découverte du monde professionnel, etc... Autant de situations pour lesquelles les anciens de Télémaque ont besoin d'être soutenus.

-Animer la communauté des **anciens**: renforcer leur sentiment d'appartenance à la communauté en facilitant les échanges, les rencontres et en favorisant l'entraide entre les anciens : afterwork mensuels, gala, rencontres inspirantes... Mais également, encourager leur réengagement dans les activités de l'association pour créer un cercle vertueux et qu'ils deviennent mentors à leur tour.

# **EN 2022, 116 ALUMNI ONT BÉNÉFICIÉ** DU PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DE FAÇON DIRECTE ET PARMI EUX:



ONT BÉNÉFICIÉ D'UN **ACCOMPAGNEMENT POUR FAVORISER LEURS CHANCES** DE SUCCÈS DANS LEURS **ÉTUDES SUPÉRIEURES** 



ONT BÉNÉFICIÉ D'UN **ACCOMPAGNEMENT** À L'INSERTION DANS LE MONDE PROFESSIONNEL



ONT BÉNÉFICIÉ D'UN ACCOMPAGNEMENT POUR PROTÉGER LEUR SANTÉ MENTALE



### **MADINA MOURTAZALIEV**

Alumni (promotion 2016) Property Manager - AmRest

« Rendre ce qui m'a été donné. C'est avec cette visée et après 12 ans en tant que filleule d'abord, puis en tant qu'alumni, que j'ai souhaité poursuivre l'aventure Télémaque et me réengager en tant que mentor à l'issue de mes études. Pourtant, rien ne me prédestinait aux longues études. Née à l'étranger et issue d'une famille modeste d'origine tchétchène, à mon arrivée en France je n'avais aucune idée des challenges qu'il allait falloir relever. C'est en rencontrant pour la première fois mes mentors en classe de 5<sup>e</sup> que j'ai découvert Télémaque. C'est aussi à ce moment-là que j'ai réalisé que mes efforts pouvaient être récompensés, et qu'il fallait mettre de l'ambition dans tout ce que j'envisageais d'entreprendre car je n'avais de limites que celles que je me fixais. Par le biais de ce double mentorat et de la communauté Télémaque, j'ai appris à quel point les valeurs de solidarité et de partage me sont importantes et ont été inhérentes à ma réussite. Ces valeurs sans lesquelles je ne serais probablement pas la personne que je suis aujourd'hui. Au fil des voyages, des évènements fédérateurs avec la communauté, mais aussi et surtout grâce aux sorties culturelles et aux échanges avec mon mentor d'établissement scolaire et mon mentor d'entreprise, j'ai appris à me construire mais aussi à m'affirmer. Aujourd'hui gestionnaire de patrimoine dans un groupe international, je porte désormais la double casquette d'alumni et de mentor d'un filleul en classe de 3<sup>e</sup>.»

Rien ne me prédestinait aux longues études. Née à l'étranger et issue d'une famille modeste d'origine tchétchène, à mon arrivée en France ie n'avais aucune idée des challenges qu'il allait falloir relever. Grâce aux sorties culturelles et aux échanges avec mes mentors, j'ai appris à me construire et à m'affirmer.

Madina Mourtazaliev

É | Télémaque | | CONTEXTE & MODÈLE I CONTEXTE & MODÈLE I Télémaque I 🕏



1er Gala des Alumni le 25 juin 2022

# **UN PREMIER GALA FÉDÉRATEUR**

Dans un contexte beaucoup moins contraint sur le plan sanitaire, l'année 2022 a impulsé l'organisation du premier Gala de la communauté des alumni. En juin 2022 grâce au sou-**Schueller**, plus de 130 alumni étaient au rendez-vous pour un temps de retrouvailles, de rencontres et de partage au Salon des Miroirs à Paris. Un événement coanimé par Kankou Bolly, alumni Télémaque de la promateur France Bleu, journaliste et devant un jury de professionnels. conférencier.

alumni, nous continuons d'accompagner les jeunes dans leur réussite scolaire post-bac jusqu'à leur entrée dans et d'un mentorat. Des mentors qui la vie active et les encourageons à se réengager dans les actions de l'association. Ce gala a donné un véritable élan à la communauté, une activation des réseaux et une stimulation de l'engagement des jeunes.

# **DEUXIÈME PROMOTION DE LA BOURSE JUDITH ET MAURICE DE BOTTON**

bourse portant le nom de ses parents permet d'accompagner et de favoriser tien de la **Fondation Bettencourt** la réussite de filleules de terminale et d'alumni Télémague dans les filières scientifiques d'excellence.

Après le succès de la première édition en 2021, une nouvelle promotion de jeunes filles a déposé un dossier de motion 2021 et Pierre Sedze, ani- candidature, puis a passé des oraux

Les 24 lauréates de l'année 2022 Au travers du programme Télémaque bénéficient d'un soutien financier, de cours de soutien scolaire, de coaching de développement personnel les accompagnent au plus près de leurs aspirations professionnelles grâce à l'implication de la famille et de proches de Colette Lewiner, de 7 Académiciens de Médecine, 5 collaborateurs Sanofi, des Alumni de l'ESPCI, ainsi qu'une lauréate de la première édition en deuxième année d'études de médecine.

# **UN PARTENARIAT AVEC LA** FONDATION DE L'ACADÉMIE DE MÉDECINE

Initiée par Colette Lewiner, cette En 2022, Télémague a pu compter comme nouveau partenaire la Fondation de l'Académie de médecine qui soutient, grâce au mentorat d'Académiciens, la réussite d'alumni et de lycéens s'orientant vers des études de médecine.



Colette Lewiner, initiatrice de la bourse Judith et Maurice de Botton entourée des filleules lauréates de la 2ème promotion



# **ANNE-SOPHIE DE LATAILLADE**

Directrice déléguée - Fondation de l'Académie de Médecine

« Un partenariat réussi est celui dans lequel les parties prenantes s'impliquent pour grandir ensemble et partagent des valeurs communes. La Fondation de l'Académie de Médecine se réjouit de sa rencontre avec Télémaque et la Bourse Judith et Maurice de Botton. Grâce à l'expertise et à l'implication de chaque équipe, des relations de confiance se tissent progressivement entre les mentors académiciens et les jeunes lycéens et étudiant(e)s en médecine qui sont nos médecins de demain. Encore et toujours une histoire de belles rencontres!»

Un partenariat réussi est celui dans lequel les parties prenantes s'impliquent pour grandir ensemble et partagent des valeurs communes.

Anne-Sophie de Lataillade

# NOS SPÉCIFICITÉS **SELON L'ADASI**

Télémague apporte une réponse pertinente au regard des besoins et des enjeux sociétaux des jeunes qu'elle accompagne. Notamment par le double mentorat école / entreprise sur la durée qu'elle leur propose. Son positionnement différenciant s'incarne dans 5 dimensions identifiées en 2017 par l'ADASI\* et qui demeurent d'actualité d'après la nouvelle étude menée par la même association dans le cadre de la refonte de notre plan stratégique débuté en équipe en 2022.

# **AVEC L'ÉLARGISSEMENT DE L'OFFRE** DE MENTORAT DANS L'ÉCOSYSTÈME, **TÉLÉMAQUE SE DISTINGUE AU-JOURD'HUI DAVANTAGE PAR:**

- une solution unique aux spécificités confir- - une capacité unique à faciliter la rencontre mées avec 3 marqueurs forts (graphique

une solution reconnue et approuvée via une reconnaissance des partenaires et de l'écosystème ; une utilité sociale évaluée et qualifiée

# **UN POSITIONNEMENT AU CŒUR D'UN ÉCOSYSTÈME COMPLEXE, AVEC:**

- entre des mondes différents
- une structuration en un collectif réalisé
- un plaidoyer réussi pour le mentorat et un soutien public obtenu

# \*Selon le rapport de l'Association pour le développement de l'accompagnement à la stratégie et à l'innovation de l'intérêt général - ADASI, dont Télémaque avait bénéficié en 2017 en tant que finaliste du concours « La France s'engage ».

# SPÉCIFICITÉS IDENTIFIÉES EN 2017

LA VISÉE DU PROJET JEUNE **RÉVELER LES POTENTIELS** " EMPÊCHÉS", DU COLLÈGE **AU LYCÉE** 

Un principe d'action structurant :

la rencontre entre les mondes &

**UNE SOLUTION CLÉ** DE QUALITÉ : LE MENTORAT, TRÈS PROFESSIONNALISÉ & PERSONNALISÉ

LA VISÉE D'INTÉRÊT GÉNÉRAL : DES CHANCES

Les apports pour le jeune : un

panel complet d'apports autour

de 3 logiques

RÉTABLIR L'ÉGALITÉ

### **SPÉCIFICITÉS EN 2022**

CINQ SPÉCIFICITÉS CLÉS IDENTIFIÉES EN 2017 QUI DEMEURENT D'ACTUALITÉ. AVEC L'ÉLARGISSEMENT DE L'OFFRE DE MENTORAT DANS L'ÉCOSYSTÈME, TÉLÉMAQUE SE DISTINGUE D'AVANTAGE PAR



Une cible spécifique : les jeunes à potentiel, faisant preuve d'une forte motivation et avec de bons résultats scolaires, issus de milieux modestes.



Un positionnement qualitatif dans l'accompagnement : sur le temps long, avec un suivi de proximité et un accompagnement global (culturel, pédagogique,



Une capacité unique à faciliter la rencontre

# CARTOGRAPHIE DU POSITIONNEMENT DES ASSOCIATIONS INTERVENANT **AUPRÈS DES JEUNES DANS LE DOMAINE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES**

POSITIONNEMENT TÉLÉMAQUE

# **AVANCÉE DANS LE PARCOURS**

Collège/lycée

# **OBJECTIFS VISÉS**

Recherche d'emploi

Soutien scolaire

Développement de compétences, connaissances et savoir-être transverses

# **PROBLÉMATIQUES ADRESSÉES**

Décrochage scolaire

Discrimination liée à l'individu (handicap, genre...)

Émergence et accompagnement des potentiels

Discriminations socio-économiques

# **MODALITÉS D'ACTION**

Action collective "dans les murs"

Action collective "hors les murs"

Accompagnement individuel (ex: parrainage)

Source: Rapport ADASI 2017

É | Télémague | | CONTEXTE & MODÈLE |

# **UN FORT IMPACT**

# ILS TÉMOIGNENT DU SUCCÈS DU PROGRAMME



Sami Kadid (au milieu) et ses deux mentors : Christine Combaz (à gauche) et Olivier Deitz (à droite) lors de l'Assemblée générale Télémaque - 22 juin 2022 au siège de Sanofi



### **SAMI KADID**

Filleul en 3<sup>ème</sup> au collège François Villon à Paris (14<sup>ème</sup>)

« Mon mentorat chez Télémaque se passe très bien. Mes mentors sont très attentionnés et les occasions que Télémaque a pu m'offrir sont exceptionnelles. Télémaque est un excellent moyen d'enrichissement culturel et social qui m'a permis et me permet toujours de découvrir de nouvelles choses. Les sorties proposées sont excellentes et les sorties que j'ai pu faire avec mes mentors sont tout aussi incroyables. C'est une occasion exceptionnelle que j'apprécie énormément. »

# Sami a surtout gagné confiance en lui. Télémaque est un réel soutien pour notre famille

Lamia Kadid

# **LAMIA KADID**

Mère de Sami

« Sami est accompagné par Télémaque depuis déjà 3 ans. Il a réellement progressé et est de plus en plus responsable, très organisé et a une grande autonomie dans son travail. Sami a surtout gagné confiance en lui. Télémaque est un réel soutien pour notre famille. Grâce à Télémaque, Sami a réussi à décrocher un stage au sein d'une grande société de cybersécurité, Advens, une très belle expérience pour lui. Il a pris goût à l'entreprise et cela lui permet d'affiner son projet de fin d'étude. Vous méritez tous mes compliments. »



# **CHRISTINE COMBAZ**

Professeure de français - collège François Villon Mentor d'établissement scolaire de Sami

« Sami est un filleul en or, une pépite ! Je le mentore depuis la fin de sa 6<sup>ème</sup>.

Au collège François Villon, nous sélectionnons les filleuls Télémaque à l'issue du conseil de classe du 2ème semestre, fin juin : un garçon et une fille sont choisis dans nos cinq 6èmes, sur critère de mérite et sur critère social ; les élèves doivent être félicités au conseil de classe, et doivent être boursiers. Sami faisait partie des heureux élus, et m'a choisie comme mentor. J'étais alors sa professeure de français, connaissait ses goûts en matière de lecture. Nous étions alors confinés, et je lui portais un sac de livres, variés, pour tuer l'ennui et la monotonie des journées.

Ensuite, pendant sa 5ème et sa 4ème, il a eu d'autres professeures de français, nous avions ce lien du mentorat, et nous l'avons toujours entretenu, via les sorties collectives ou les entrevues informelles au collège. Sami est toujours venu dans ma classe aux récréations pour me tenir au courant de ses résultats, me parler de ses lectures et hobbies. J'ai aidé sa famille à l'inscrire au conservatoire du XIVème arrondissement, il y pratique pour la 3ème année le piano, la formation musicale et la chorale

Il s'est, dès le début du mentorat, connecté avec Télémaque, a appris à connaître les référents, suit le programme « Mon avenir en grand », consulte le site régulièrement, suit les messages sur le groupe Whatsapp, voit son mentor d'entreprise régulièrement, pour lequel il a beaucoup d'admiration. C'est d'ailleurs son mentor, avec l'aide de Télémaque, qui lui a trouvé son stage d'observation de 3ème dans le domaine de la cyber sécurité chez Advens. Il était ravi et j'ai pu apprécier son rapport de stage, excellent, très documenté.

Cette année en 3ème dans ma classe, Sami suit les cours avec facilité. Il a un an d'avance, et a été, à l'école élémentaire, diagnostiqué HPI. Il pratique le second degré, lit beaucoup (par exemple, il a lu toute la saga Harry Potter en anglais en 6ème, et cette année, il a lu la saga Star Wars en 30 volumes en anglais également), préfère les conversations avec les enseignants à celles de ses camarades, a bâti seul son projet « découverte » en 4ème. Il a demandé à Télémaque de l'inscrire à des cours de codage en distanciel, et a demandé à ce que l'association lui procure un ordinateur portable.

À chaque période de vacances, j'utilise l'aide financière Télémaque pour lui offrir des romans, BD, abonnements... nous découvrons aussi les bons restaurants, allons au cinéma, au Louvre... Il participe à toutes les sorties collectives organisées pour tous les filleuls Télémaque du collège, soit une vingtaine d'élèves : Comédie française, Atelier des lumières, Louvre, parc Jump XL, parcours dans les arbres en forêt de Meudon, théâtre du Ranelagh, Muséum d'histoire naturelle...

Il était présent aux invitations de Télémaque : visite de TotalEnergies, journée VIP à Roland Garros, visite du Petit Trianon au château de Versailles, présent à la Rencontre régionale Télémaque IDF à la BNF le 18 mai 2022...

Je connais bien sa famille, car j'ai eu dans le passé son frère Mohamed-Elias, et j'ai cette année sa petite sœur Selma en 6ème; les parents sont très reconnaissants, vis-à-vis du collège et de Télémaque; ils croient en l'école de la République, à l'ascenseur social, espèrent que Sami sera pris en seconde au lycée Henri IV, car il participe aux cordées de la réussite..

Au collège, il est dans tous les dispositifs: cordée de l'excellence à Henri IV, cordée du Louvre dont je m'occupe (qui consiste en une médiation culturelle auprès des élèves de CM2 du REP, et auprès du public du Louvre, lors de la « Nuit européenne des musées » qui a lieu samedi 13 mai), programme « maths expertes » dispensé par une élève polytechnicienne en service civique dans notre établissement, ateliers avec des étudiants de Sciences po sur la pause méridienne. Sur son temps libre, il pratique la musique et l'escrime. »

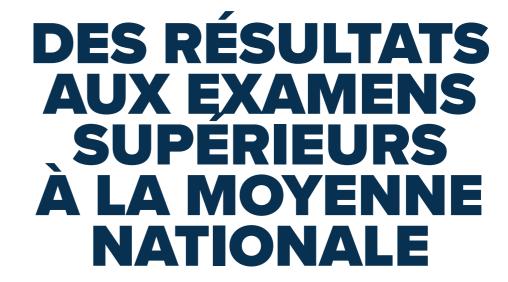


# **OLIVIER DEITZ** Vice President - Lazard Mentor d'entreprise de Sami

« Sami est un filleul en or. Dès notre première rencontre j'ai tout de suite compris qu'on allait développer une relation forte. Je suis très reconnaissant envers Télémaque d'avoir permis à nos routes de se croiser et très honoré de pouvoir accompagner Sami dans toutes les aventures et grandes étapes qui l'attendent. Nos sorties sont très variées, elles vont des expositions dans des musées parisiens à de simples déjeuners pour discuter de la vie en passant par des cinémas avec effets spéciaux. C'est ce qui caractérise aussi Sami, il est capable de s'adapter à n'importe quelle situation et est intéressé par tous les sujets. La variété de ces sorties est aussi possible grâce à l'unicité de Télémague qui nous laisse la flexibilité d'adapter le mentorat aux emplois du temps et aux relations uniques de chaque binôme mentor/ filleul. Sami m'apporte énormément d'ouverture au monde avec ses yeux de jeune collégien (bientôt lycéen!) qui a sa vie devant lui et des ambitions plein la tête. C'est un réel rafraîchissement d'être avec lui et on rigole beaucoup ensemble. Je souhaite aussi remercier ses parents qui me font confiance et qui soutiennent Sami au quotidien!»

Je suis très reconnaissant envers Télémague d'avoir permis à nos routes de se croiser et très honoré de pouvoir accompagner Sami dans toutes les aventures et grandes étapes qui l'attendent.

Olivier Deitz



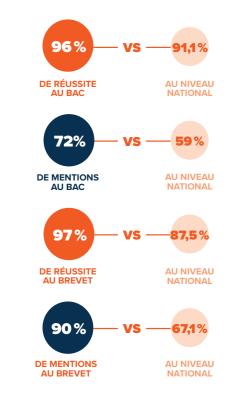
Le premier indicateur de réussite du projet réside dans les résultats obtenus par les filleuls au brevet et au baccalauréat. Ces résultats sont d'autant plus forts comparativement au milieu social d'origine de nos filleuls élèves boursiers dans des collèges de REP et REP +, qui obtiennent en moyenne -10 % de réussite scolaire.

89% des alumni estiment que Télémaque leur a permis d'avoir confiance dans leurs chances de réussite à l'école. (Etude d'impact menée par Agathe Gabillaud, doctorante en psychologie sociale intégrée à l'équipe par le biais d'un contrat de thèse CIFRE)

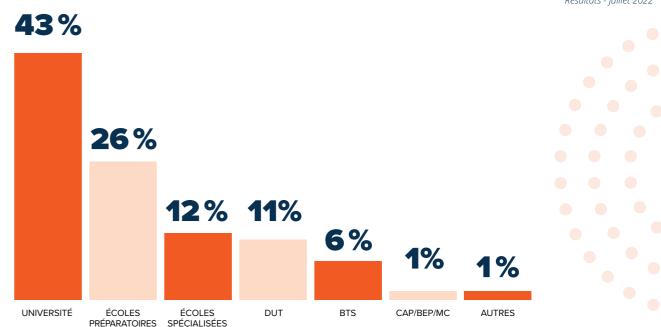
### LES ALUMNI : NOTRE PLUS BELLE PREUVE DE RÉUSSITE

Des études supérieures à la hauteur de leur potentiel... La promesse d'accès aux études supérieures pour les jeunes accompagnés par Télémaque est tenue : 98 % des filleuls Télémaque intègrent l'enseignement supérieur après leur bac. En moyenne en France, seulement 44 % des jeunes poursuivent dans le supérieur.

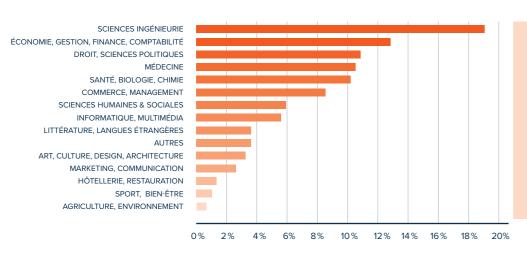
# TYPES D'ÉTUDES POST-BAC DES ALUMNI TÉLÉMAQUE **1 AN APRÈS LE BAC**



Résultats - juillet 2022

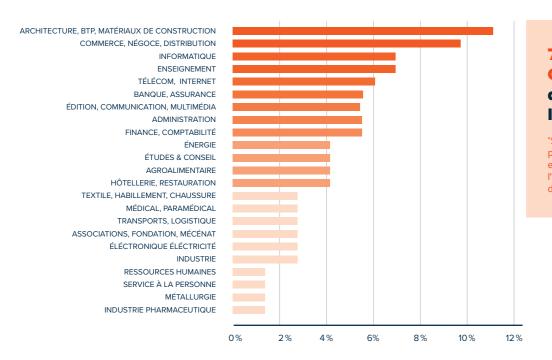


# DOMAINES D'ÉTUDES POST-BAC DES ALUMNI TÉLÉMAQUE 1 AN APRÈS LE BAC



644 jeunes
accompagnés
pendant 6 ans
ont déjà pu
accéder à des
études à la
hauteur de leur
potentiel.

# SECTEURS D'ACTIVITÉS DES ALUMNI INSÉRÉS PROFESSIONNELLEMENT



70% des alumni en CDI ont mis moins d'un mois pour le trouver

\*Selon une étude d'impact menée par Agathe Gabillaud, doctorante en psychologie sociale intégrée à l'équipe par le biais d'un contrat de thèse CIFRE

Le projet de Télémaque permet aux filleuls d'accéder à des filières d'excellence, comme pour Razine Soualem, alumni 2017, qui suit le programme Grande Ecole à l'EM Lyon, ou Christina Gomes, alumni 2018, en 3ème année de médecine à l'Université Paris Diderot, et Céline Ho, alumni 2019, qui suit le programme Grande Ecole Majeure Finance-Comptabilité/contrôle de gestion/Audit à Kedge Business School.

# NOTRE DÉPLOIEMENT HAUTS-DE-FRANCE LILLE, TOURCOING SAINT-QUENTIN NORMANDIE ROUEN **GRAND EST BRETAGNE** ÎLE-DE-FRANCE PARIS FT 49 VII I FS PAYS DE LA LOIRE NOUVELLE-AQUITAINE **AUVERGNE-RHÔNE-ALPES** ON, GRENOBLE, CLERMONT-FERRAND & SAINT-ÉTIENNE PROVENCE-ALPES-**CÔTE D'AZUR**

Télémaque a accompagné en 2022 des jeunes au sein des métropoles de 7 régions. Pour lutter contre le déterminisme social et accompagner un maximum de jeunes qui en ont besoin, nous ouvrons une nouvelle antenne Télémaque à Strasbourg en septembre 2023.

OCCITANIE

TOULOUSE, MONTPELLIER.

ALÈS, NIMES, MIREPOIX

Dans des villes de 50 000 à 100 000 habitants, Télémaque forme des associations reconnues pour leur ancrage local afin de leur permettre d'accompagner à leur tour des jeunes par le levier du mentorat. 3 associations opèrent ainsi une méthodologie de mentorat simplifiée dans des territoires au sein desquels Télémaque n'est pas présent. (cf. p.60 Mouvement Télémaque pour plus de précisions).

Télémaque est partenaire de 200 établissements scolaires : collèges classés pour la plupart en REP/REP+ (réseau d'éducation prioritaire / renforcé), lycées des filières générale et professionnelle et CFA - Centres de Formation d'Apprentis.

•	LES RÉGIONS À L'ÉTUDE
•	PROCHAINE OUVERTURE
•	LES RÉGIONS OÙ NOUS SOMMES DÉJÀ PRÉSENTS
8	ASSOCIATIONS MEMBRES DU MOUVEMENT TÉLÉMAQUE

CORSE

BASTIA

# RÉGION **FRANCE**





**Asma Zeyan** Responsable régionale Ile-de-France

**«** 

Une année 2022 placée sous le signe de la croissance des accompagnements en lle-de-France : "Ma cousine fait partie de Télémaque et me raconte des expériences inoubliables. J'ai découvert que Télémaque permet aux enfants d'aller à la rencontre de nombreux professionnels et ainsi se projeter loin, d'avancer dans leur vie et assurer une réussite au'on ne pourrait pas avoir sans ces rencontres variées. Je serais très content d'être pris par Télémaque, bénéficier de sa richesse culturelle et être entouré de personnes intelligentes". Filleul de 5<sup>ème</sup> présélectionné à Aubervilliers. Ces mots résument ce que s'efforce de faire l'association au quotidien et notamment pour + de 600 jeunes en lle-de-France.

# CHIFFRES CLÉS **AU 31 DÉCEMBRE 2022**





**FILLEULS** 

ÉTABLISSEMENTS **SCOLAIRES** PARTENAIRES

**ENTREPRISES** & COLLECTIVITÉS **PARTENAIRES** 



Nadia Alleg



**GUILLAUME EYMAR** 

Partner - Cambon Partners

« Au sein de notre fondation, Cambon Partners Foundation, nous accompagnons Télémaque depuis maintenant deux ans. Il faut décloisonner les parcours, les univers sociaux, les ambitions, les rêves d'un maximum de jeunes. L'univers professionnel est en soi un mystère pour beaucoup d'étudiants. Encore faut-il se rendre compte du champ des possibles. Mon rôle est d'accompagner mon filleul pour petit à petit ôter ses œillères et lui faire prendre confiance. Cela passe par des découvertes artistiques, des sorties culturelles et des rencontres professionnelles. Nous nous enrichissons mutuellement de nos échanges et prenons plaisir à nous voir ou nous parler régulièrement. »



**ÉDOUARD GRIMBERT** 

Responsable ressources humaines - Sfil Groupe CDC

« Notre partenariat avec Télémaque nous apporte beaucoup et répond pleinement à nos missions de banque publique de développement. Plusieurs de nos collaborateurs sont engagés dans des mentorats enrichissants tant pour les mentoré(e)s que pour les mentor(e)s. SFIL accueille en stage des filleuls Télémaque de 3<sup>ème</sup> motivés et engagés à l'occasion de la semaine de découverte de l'entreprise. Ainsi, pendant une semaine, deux fois par an, la Direction Générale de Sfil, différents responsables métiers ainsi que l'équipe RH ont la chance d'interagir avec les jeunes pour leur présenter leurs missions bancaires et peuvent aussi bénéficier de leur regard neuf sur la manière dont nous travaillons, par exemple en matière de communication sur les réseaux sociaux : du « reverse mentoring gagnant-gagnant » ! Un grand merci à Télémaque!»



# **NADIA ALLEG**

Maman de Lila Alleg, filleule en 4ème au collège Romain Rolland à Clichy-sous-Bois

« Je m'appelle Nadia ALLEG, je suis la maman de Lila filleule Télémaque, elle l'a intégré en 2021. Ce programme apporte énormément à nos enfants en leur ouvrant les portes du savoir en dehors des établisse-

le pense que ce programme donne de l'ambition et plus de perspective à ses filleuls grâce aux mentors avec qui Lila s'est très bien entendue et avec qui elle a pu faire pas mal de sorties: musées, concerts, expo-

Grâce au programme Télémaque parents, j'ai pu faire de très bonnes rencontres et eu beaucoup de partage avec les autres parents. C'est vraiment une chance inouïe pour les filleuls. »



# **PASCALE CERNIGOJ**

Mentor établissement et coordinatrice au sein du collège Claude Monet, Argenteuil

« Pourquoi je suis devenue Mentore d'établissement

Au collège Claude Monet d'Argenteuil, nous avons un partenariat fructifiant avec l'association Télémaque depuis plusieurs années dans le cadre de l'Education Nationale. C'est un rayon de soleil pour l'élève de chaque classe récompensé ainsi de ses excellentes notes et cela tire les autres vers le haut au sein de notre établissement REP+. Le montant pluriannuel de la bourse proposée, l'axe socio-culturel apporté par le mentor d'entreprise apportent une ouverture à ces élèves et vaut l'investissement en temps que j'y consacre. »

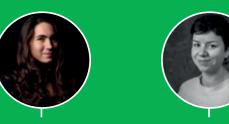
# RÉGION GAUVERGNE-RHÔNE-ALPES





**Timothée Petitprez**Responsable régional AuvergneRhône-Alpes jusqu'en décembre 2022

**z** rgneore 2022



**Emilie Geneste**Responsable ville de
Clermont-Ferrand

**Lisa Bernat**Responsable ville
de Grenoble

Cette année 2022 a été marquée par l'entrée au lycée de notre première promotion de filleuls clermontois. Les effets de l'accompagnement commencent déjà à se voir, et à être exprimés par nos filleuls! On peut notamment citer de belles victoires, comme celle de Marwa, qui a animé la rencontre Télémaque en mai 2022, devant plus de 100 personnes, ou encore Zineb, qui a intégré une section internationale pour son entrée en seconde! Le chemin est encore long, mais plein de belles perspectives!

L'année 2022 a été marquée par notre soirée de retrouvailles au Musée de Grenoble, animée de main de maître par Amine Hadef, un de nos bacheliers 2022. Non seulement Amine a vaincu sa timidité et fait rire une assemblée de 150 mentors, filleuls, parents et partenaires, mais en plus il a décroché son bac avec mention et a intégré l'Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Grenoble, son rêve de longue date. Un moment d'émotion et beaucoup de fierté pour sa mère et son mentor qui l'ont accompagné pour qu'il en arrive là!

# CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2022





337

**FILLEULS** 

42

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES PARTENAIRES

ENTREPRISES & COLLECTIVITÉS PARTENAIRES



# THIERRY DE LA TOUR D'ARTAISE

Président de Télémaque en Auvergne-Rhône-Alpes PDG du groupe SEB

« L'année 2022 a été marquée dans notre région par une nouvelle phase de croissance avec plus de 300 jeunes accompagnés vers leur réussite par des mentors. Nous avons pu les réunir et organiser près de 100 sorties collectives à Lyon, Grenoble et Clermont-Ferrand. Nous avons pu également enfin réunir nos communautés grenobloises et clermontoises : au musée de Grenoble grâce au soutien de Schneider Electric, à Clermont-Ferrand au Hall 32 de Michelin. L'année a été marquée par l'ancrage de notre action au sein de la cité éducative de Vaulxen-Velin et par l'engagement de la Fondation Ilyse notamment par la mise en place d'un parcours de sensibilisation aux métiers de l'industrie.Fin 2022 marque enfin un tournant pour l'équipe. Nous remercions Timothée Petitprez, qui depuis 9 ans pilotait le développement de Télémague en Auvergne-Rhône-Alpes et qui a quitté l'association fort d'un beau bilan et d'une communauté soudée. Son successeur arrivera en juillet 2023. Plus que jamais, l'équipe est mobilisée pour poursuivre la croissance du projet avec qualité et le 4 octobre 2023, nous aurons notamment l'occasion de rassembler toute notre communauté Télémaque à Lyon. Je vous y donne rendez-vous. »



# **MARIE-PIERRE MONTORO-SADOUX**

Vice-Présidente déléguée à la jeunesse, à la famille et aux séniors - Région Auvergne-Rhône-Alpes

« La Région Auvergne-Rhône-Alpes agit pour l'emploi, la formation et l'orientation, des jeunes en particulier : lycéens, étudiants ou en recherche d'emploi. Son objectif est de les accompagner vers la réussite pour leur offrir à tous les meilleures chances d'insertion professionnelle et sociale, en valorisant le mérite, en développant l'accès à la culture et au sport, et en encourageant et reconnaissant leur engagement citoyen. C'est l'esprit qui a guidé la Région dans la mise en œuvre d'un partenariat avec l'association Télémague (subvention et mobilisation d'agents). 20 agents du Conseil régional, sur les sites de Lyon et Clermont-Ferrand, se sont portés volontaires pour accompagner un jeune dans ce dispositif. Ce mentorat est une expérience riche de partage d'expériences, de bienveillance et d'ouverture pour le jeune et l'agent/mentor. »



# **SYLVIE COURALLY**

Coordonnatrice REP+ au Collège A.Camus – Circonscription Clermont-Plaine Clermont-Ferrand

« Engagé dans le programme Télémaque depuis 2019, le collège Albert Camus compte aujourd'hui 23 filleuls (10 garçons et 13 filles) dont les plus âgés sont entrés au lycée en septembre 2022. Pour des collégiens de 12 ans, Télémaque est une réelle aventure qui va durer six années, de la 5<sup>ème</sup> à la terminale. Accompagnés de deux mentors, un mentor d'établissement scolaire et un mentor d'entreprise, l'élève grandit en participant à des activités culturelles, artistiques ou sportives qui élargissent ses horizons personnels et scolaires. Les élèves réalisent rapidement la chance que représente Télémaque car ils viennent régulièrement raconter ce qu'ils découvrent. Ils parlent avec enthousiasme d'un spectacle, d'une sortie nature ou d'un moment passé avec les mentors. Pour les jeunes lycéens, entrés dans Télémague depuis quatre ans, on observe l'acquisition de compétences et de codes favorisant l'ouverture d'esprit et l'ambition scolaire. »

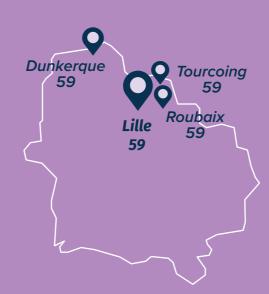


# **JEAN-YVES BODIN**

Directeur Marketing - Schneider Electric Mentor de Yassin Zahr, filleul en Terminale au lycée Champollion à Grenoble

« Mon parcours avec Yassin, élève en Terminale, se termine avec nostalgie après 5 années riches de partage et de découvertes, grâce à Télémaque. Il ne se termine pas vraiment, tant la relation établie est solide. Nous avons appris tranquillement à nous connaître, et Yassin a pu goûter à ce que la société et la nature peuvent offrir, au-delà des déterminismes sociaux. Je suis fier d'avoir contribué à l'épanouissement d'un tel potentiel, et remercie Télémaque pour son soutien permanent. »

# RÉGION HAUTS-DEFRANCE





Jérôme Vieillard
Responsable régional

En 2022, 2 de nos jeunes filleules ont décidé d'utiliser leur projet découverte pour assouvir leur besoin d'engagement. Zina et Kamilia ne sont qu'en 4ème et pourtant elles ont fédéré autour d'elles plus de 50 bénévoles qui ont cousu des pochettes, elles ont organisé dans leur collège et chez nos entreprises partenaires des collectes de produits d'hygiène et ont organisé une maraude pour distribuer plus de 200 trousses de toilettes aux personnes en précarité. C'est cette énergie, cet engagement que je retiens de cette

année 2022 pourtant riche en moments inoubliables.



# CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2022



30



64

**FILLEULS** 

ENTREPRISES & COLLECTIVITÉS PARTENAIRES



ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES PARTENAIRES



# **NATHALIE YAHIATENE**

Principale du collège Nina Simone à Lille & cheffe de file de la cité éducative du sud de Lille

« Cela fait maintenant plus de deux ans que le collège Nina Simone a l'immense plaisir d'être en étroite collaboration avec Télémaque. Cette collaboration répond entièrement aux objectifs du projet d'établissement de notre collège classé en réseau d'éducation prioritaire renforcée (REP+), qui recherche, constamment et en partenariat, à développer l'excellence pour tous ses élèves, le goût pour la persévérance et le désir d'ambition. Télémaque est donc un acteur incontournable du maillage territorial qui se construit pour et avec les jeunes et leur famille afin d'atteindre un haut niveau de qualité éducative dans le domaine de l'ambition et de la sécurisation du parcours de l'enfant de 12 à 18 ans. »



# **DENIS MINERET**

Chief People Officer Consumer Healthcare - Sanofi Mentor d'Abasse, filleul en 4<sup>ème</sup> au collège Albert Debeyre à Beuvry

« l'ai découvert Télémague lors d'une présentation au siège parisien de Sanofi et j' ai trouvé l'approche vraiment structurée avec une vraie volonté de créer du lien sur du long terme avec le mentorat. J'ai beaucoup apprécié la clarté du cadre et l'hétérogénéité des mentors avec la volonté du même objectif. Très vite j'ai rencontré Abasse et sa maman Tika et, en quelques rencontres, nous avons tissé des liens forts. Abasse est un garçon très optimiste, curieux, et qui a soif d'apprendre. Il s'intéresse beaucoup à ce que je fais professionnellement et a rencontré ma famille. On réalise très vite son rôle et ce que cela peut apporter. Sa maman est très supportive et nous communiquons régulièrement. Je considère cette opportunité comme une chance. Selon moi, le succès de la démarche passe par le fait de ne pas provoquer ou forcer les moments de connexion, au contraire d'accepter la relation telle qu'elle évolue. Le fait de se voir lors d'activités sociales crée vraiment des conditions propices. Abasse veut maintenant venir passer une journée avec moi à mon bureau, nous allons essayer de planifier cela pour juillet!»

# Télémaque est une association bienveillante, enrichissante, de confiance.

Tiranké Touré



**TIRANKÉ TOURÉ** 

Mère d'Abasse, filleul en 4<sup>ème</sup> au collège Albert Debeyre à Beuvry

« Télémaque est une association bienveillante, enrichissante, de confiance. Nous avons connu Télémaque via le collège Albert Debeyre, au début de l'année de 4ème de mon fils. Cela a permis à Abasse d'apprendre l'existence du mentorat pédagogique et d'entreprise. Par la suite il a pu rencontrer un mentor exceptionnel qui lui fait découvrir plein d'activités entre autres culturelles, de loisirs et surtout une écoute, des conseils précieux pour son avenir. Nous sommes reconnaissants et heureux de faire partie de ce beau projet. Un grand merci à toute l'équipe Télémaque.»



# **OLIVIER BALLENGHIEN**

Leader Kiabi Life & Actions Sociétales

« Le mentorat est un levier idéal pour favoriser la réussite scolaire et bien plus encore pour contribuer à l'ouverture d'esprit et l'enrichissement personnel des jeunes. Un soutien complice pour les aider à devenir des adultes et des citoyens épanouis et contributeurs d'un monde meilleur.

La collaboration avec Télémaque est historique pour la fondation Kiabi et maintenant notre fonds de dotation. Télémaque a été l'une de nos premières associations partenaires.

Collaboration riche tant du point de vue du mentorat individuel que des actions collectives. Nos marraines et parrains sont fiers des réussites de leurs filleul.e.s et satisfaits de l'accompagnement dont ils bénéficient de l'équipe Haut de France.

Nous organisons également chaque année des jeux de créations d'entreprise avec des jeunes Télémaque et des enfants de collaborateurs. C'est un plaisir de voir leur envie d'entreprendre et leur posture civique. »

# RÉGION OCCITANIE





**Léa Dhalluin**Responsable villes



Jeanne Giry
Responsable
régionale Occitanie

En 2022, je suis fière de compter 170 jeunes accompagnés en Occitanie!
Cette année a été également marquée par les premiers bacheliers du côté de Toulouse et 100% de réussite au Bac. Nous comptons 5 nouvelles entreprises qui nous ont fait confiance et ont rejoint le mouvement de Télémaque en faveur de l'égalité des chances. Continuons de faire du mentorat Télémaque un programme ambitieux!

# CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2022



31



170

**FILLEULS** 

*>>* 

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES PARTENAIRES

ENTREPRISES & COLLECTIVITÉS PARTENAIRES



ALAIN DI CRESCENZO

Président de Télémaque en Occitanie, Président de CCI France. PDG d'IGE XAO

« Avec des progressions de 21% du nombre de jeunes mentorés pour atteindre 170 et de 19% du nombre d'entreprises partenaires soit 31 au total, 2022 a été une belle année pour Télémaque Occitanie. Aussi, je tiens à remercier nos mentors ainsi que leurs entreprises et je salue ici nos nouveaux venus : Nutrition & Santé, ICC Finance, Enedis Midi Pyrénées, Fortil Sud-Ouest et Exaprint. Cette belle évolution témoigne de la pertinence de Télémague dans une période où « plus que jamais les femmes et les hommes veulent donner du sens à leurs actions, plus que jamais les entreprises accélèrent leur démarche RSE et plus que jamais les jeunes ont besoin de notre soutien ». Nous sommes fiers de nos jeunes mentorés en Occitanie, en 2022 ils nous ont encore comblés avec un taux de réussite au bac de 100% dont 55% avec mention. Alors, surtout ne lâchons rien, faisons toujours plus pour nos jeunes et pour un monde meilleur.»



# **HOFSSAN MUSTAPHAOUI**

Responsable de la communication - Septeo

« Chez Septeo, nous avons à cœur de défendre l'égalité des chances sur tous nos territoires. C'est pourquoi nous sommes fiers de contribuer, avec Télémaque, à faire grandir les jeunes talents dans notre ville de cœur, Montpellier. Engagés depuis 2021, dix de nos collaborateurs ont saisi l'opportunité d'être acteurs de l'égalité des chances dans notre ville. Nous considérons cet engagement comme une réelle opportunité de développement pour nos équipes qui révèlent leurs capacités d'écoute, de dialogue et d'initiative. Au sein de notre entreprise et au cœur de notre ville, Télémaque fait grandir les talents. »



Au sein de notre entreprise et au cœur de notre ville, Télémaque fait grandir les talents.

Hofssan Mustaphaoui



# **CAROLE BOUCHAREB**

CPE au collège Les Garrigues à Montpellier

« Cela fait 5 ans que le collège des Garrigues est partenaire avec Télémaque. Déjà de nombreux et beaux souvenirs engrangés, et surtout, quel plaisir chaque année de proposer ce dispositif aux élèves! Le métier de CPE consiste à faire en sorte que chaque élève trouve sa place de la meilleure façon possible. Proposer à un élève un accompagnement de qualité, avec la quasi certitude que cela aboutira à des sorties, des rencontres, des échanges riches et in fine à la réussite de cet élève, c'est vraiment un sentiment très positif. En ces temps troubles il est réconfortant de voir qu'il y a encore des personnes qui souhaitent, comme nous le faisons au quotidien dans nos établissements, parier sur l'avenir et l'éducation et y consacrer du temps et de l'énergie. Pour tout cela, merci Telemaque!»



# **AUDREY CALLUAUD**

Head of People Development - Nutrition & Santé

« C'est avec beaucoup d'envie et de convictions que nous avons mis en place le partenariat avec Télémaque en 2022. Ce programme s'inscrit complètement dans nos engagements et valeurs d'entreprise, et la décision a donc très rapidement été prise avec le soutien de la Direction. Le déploiement s'est déroulé de façon très fluide grâce au professionnalisme de Jeanne et à l'enthousiasme immédiat des équipes Nutrition & Santé! Nous avions prévu de commencer avec 10 mentors: 11 volontaires se sont très vite manifestés et sont aujourd'hui pleinement investis dans l'accompagnement de leurs filleul-e-s. Cette démarche est porteuse de sens, pour eux mais aussi pour toute l'entreprise, et nous sommes collectivement « humblement fiers » chez Nutrition & Santé de contribuer, à notre échelle, à faire avancer l'égalité des chances en France!»

# <u>RÉGION</u>

# PROVENCE-ALPES CÔTE D'AZUR



**ISABELLE MAURIÈS**Responsable régionale
Provence-Alpes-Côte d'Azur

L'un des moments les plus marquants et qui, selon moi, illustre parfaitement notre volonté de donner aux filleuls les meilleures chances de se révéler : la restitution des jeunes de 3ème en clôture de la formation « Je développe mon potentiel ». Cette prise de parole en public sur un engagement pris deux mois auparavant a été pleine d'émotions, d'authenticité, de promesses et l'occasion de mesurer le chemin parcouru pour dépasser leur appréhension et s'exprimer pleinement devant une assemblée!

# CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2022



33



**124** 

**FILLEULS** 



Marseille

9

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES PARTENAIRES

ENTREPRISES & COLLECTIVITÉS PARTENAIRES



# **JEAN-PHILIPPE ANDRÉ**

Président du Directoire de Haribo Ricqles Zan, Président Télémaque en Provence-Alpes-Côte d'Azur

« Salon de l'Agriculture, 2023, stand des Brasseurs. l'y suis ce jour-là pour signer une convention entre l'Industrie Agroalimentaire et le Ministère du Travail. Présents aussi : le Ministre de l'Industrie et le Haut-Commissaire à l'Emploi. Et au détour d'une discussion sur l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire, nous en arrivons à... Télémague! Oui, Télémague est désormais connu! S'ensuivent des éloges concernant l'objet, mais aussi les résultats de l'approche de notre association. Et... grand sentiment de satisfaction, et pourquoi ne pas le dire de fierté, de faire partie de cet élan d'intelligence et de générosité. Nous avons l'habitude de dire tout le bien et l'intérêt que représente Télémaque pour les jeunes intégrés au programme. Nous ne disons pas assez combien la démarche est enrichissante pour les mentors. À un moment où un très grand nombre de salariés s'interrogent sur leur relation au travail, Télémague a ce pouvoir de donner le « sens » que chacun recherche aujourd'hui. Alors, à tous les stagiaires, tous les jeunes de Télémaque, nous disons: merci à vous de nous faire vivre cela!»



VINCENT VERLHAC

Directeur Général - Carsat Sud-Est

« Ma rencontre avec Télémague est le fruit d'un heureux hasard. A la clôture d'un forum avec l'encadrement de la Carsat, je me suis interrogé sur la présence de nombreux jeunes accompagnés de leurs parents, dans ce même lieu, plutôt dédié aux entreprises. Après un rapide échange avec Mme Dreyfus, j'ai été séduit par un projet qui rejoint vraiment les valeurs qui m'animent. Le lendemain, j'ai proposé à notre direction des ressources humaines de promouvoir le dispositif Télémaque. 5 salariés de la Carsat Sud-Est se sont ainsi portés volontaires, dont je fais partie en étant mentor de Zakaria. Je suis vraiment heureux d'engager l'organisme que ie dirige dans cette aventure car le service public de la sécurité sociale est impliqué dans le même défi : permettre à toutes les populations un accès égalitaire aux droits et à l'éducation pour une vie meilleure.»

Télémaque a su apporter à notre fille un soutien moral, matériel et financier que nous n'aurions jamais pu lui offrir.

Zoulika KAYA





# **ZOULIKA KAYA**

Mère d'Aylin, filleule en seconde au lycée Antonin Artaud à Marseille

« Télémaque a su apporter à notre fille un soutien moral, matériel et financier que nous n'aurions jamais pu lui offrir. Elle est en classe de 2nde, et depuis sa 5ème, elle est soutenue par sa mentor qui joue un rôle déterminant et l'aide à renforcer ses qualités. Tout ce soutien a permis à notre fille de développer sa confiance en elle et de progresser. Elle devient une jeune fille heureuse et très épanouie. Et je ne remercierai jamais assez toute l'équipe du collège Pythéas qui a vu, à l'époque, en notre fille, son beau potentiel qu'elle développe chaque jour. Merci beaucoup à toute l'équipe Télémaque! »



# **THIERRY BONICEL**

Principal du collège Pythéas à Marseille

« Les équipes du collège Pythéas sont investies, en recherche permanente d'efficacité, dans un bon climat scolaire. Nous accompagnons tous les élèves au plus près de leurs besoins en développant de nombreux partenariats, sans oublier ceux qui sont en réussite. D'où notre collaboration depuis plus de 5 ans avec Télémaque en permettant à ces élèves de se projeter dans un avenir qu'ils n'imaginent pas. Télémaque permet à nos élèves de côtoyer des individus ayant réussi socialement. Cela renforce leur confiance en eux et leur ouvre des portes invisibles à leurs yeux. Tout n'est pas parfait pour autant. Mais tout cela se régule en bonne intelligence. Au final, ce dispositif est une belle réussite! »

# RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE





AUDE MARGUERON Responsable régionale Nouvelle-Aquitaine



Déjà 3 années de belles histoires à Bordeaux! Voici un aperçu: ces 3 sœurs afghanes qui ont intégré Télémaque à leur arrivée en France et leur soif de culture rassasiée par leurs mentors. Cette jeune fille en voie professionnelle qui n'osait penser, il y a un an, arriver jusqu'au bac et qui affirme aujourd'hui se lancer dans un BTS tourisme. Ce filleul de 4e qui, soutenu par son mentor, a écrit et édité un livre dans le cadre de son projet découverte. La liste de ces petites victoires est encore longue...

# CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2022



30

0

99

**FILLEULS** 



11

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES PARTENAIRES

ENTREPRISES & COLLECTIVITÉS PARTENAIRES



# STÉPHANE ALLEMAND

Principal du collège Victor Louis à Talence

« Les rapports entre l'école et l'entreprise ont évolué depuis quelques années. Les deux entités restaient dans leur domaines jusqu'aux années 80 mais depuis, tirés par l'enseignement professionnel et ensuite par l'université, les rapports se sont nettement améliorés pour arriver, de nos jours à des partenariats, des mentorats ou des collaborations actives, sources de progrès dans le domaine des apprentissages, du développement des entreprises et dans l'intérêt général. Le dispositif Télémaque qui met en lien des élèves, des enseignants et des chefs d'entreprise rentre dans ce domaine de coopération et, depuis deux années maintenant, une douzaine de nos collégiens bénéficient du suivi et du soutien des membres de l'association ainsi que d'enseignants et CPE du collège. Les parents sont partie prenante et les résultats en termes de savoirfaire, de savoir-être et de compétences sont très positifs. Un grand merci à l'association Télémague pour cet accompagnement jusqu'au baccalauréat de ces élèves méritants qui, sans cette aide, n'auraient peut-être pas atteint leurs objectifs scolaires et éducatifs. »



# **ANDRINA COUDENNEAU**Chargée de Formation - Groupe Qérys

« C'est Aude Margueron qui a pris contact avec moi et j'ai immédiatement été convaincue par la démarche de l'association. L'année 2022 a été animée par la volonté d'impliquer les collaborateurs au cœur des engagements du Groupe Qérys. J'ai donc préparé mon dossier, afin de le présenter à notre Président M. Jérôme Teisseire. Le projet lui a plu et il s'est engagé, sans hésiter, auprès de 3 jeunes collégiens sur 3 ans. S'en est suivie la quête de nos 3 mentors d'entreprise! Je suis ravie de l'engouement que ce projet a eu au sein de nos collaborateurs. Nous avons donc le plaisir de faire partie des partenaires Télémaque pour une meilleure égalité des chances! »



Mouna El Airej





# **MOUNA EL AIREJ**

Mère de Najla, filleule en 1<sup>ère</sup> professionnelle au lycée Trégey à Bordeaux et Kaouthar, filleule en 5<sup>ème</sup> au collège Nelson Mandela à Floirac

« Télémaque est pour moi une association qui permet aux jeunes de milieux moins favorisés la réussite scolaire et l'accès à l'art et la culture. C'est un tremplin pour accéder à l'excellence et avoir un meilleur avenir scolaire et professionnel. C'est un avantage pour mes deux filles qui en font partie. Le soutien des mentors comme Lara et Gaëlle est la cerise sur le gâteau car elles prennent leur rôle à cœur et sont très investies. Ayant trois enfants d'âges différents, il était difficile pour moi de pouvoir leur donner accès aux différentes animations culturelles qui peuvent exister mais les mentors pallient ce manque et j'en suis plus que ravie. »



**LARA MIZOGUCHI**Costumer Care Officer - Yescapa
Mentor de Najla

« Quand la proposition de participer au bénévolat avec Télémaque a été évoquée dans mon entreprise, je me suis immédiatement motivée pour en faire partie. l'ai rencontré Naila, une fille très ouverte et intéressée, qui a beaucoup d'idées et essaye de les mettre en pratique, soit dans sa vie privée, comme l'association de danse qu'elle a créée avec ses copines, soit dans sa vie scolaire avec son implication dans différents cours et stages pour avoir une belle carrière. l'ai également rencontré Catherine (Mouna), sa maman, qui comprend très bien le rôle de Télémaque et qui fait confiance à l'association ainsi qu'à moi. Tous ensemble nous voulons contribuer pour que Najla puisse voir l'Avenir en Grand. Et, maintenant, Kaouthar, la petite sœur de Najla, qui vient d'intégrer le programme!»

# PAYS DE LA LOIRE





LUCIE RÉCHARD

Responsable régionale

Pays de la Loire

\*\*

Cette 2ème année nous a permis consolider la communauté Télémaque dans le quartier prioritaire de Bellevue en partenariat avec les 3 collèges de la Cité Educative. Merci aux Mentors, aux familles, aux entreprises locales et à Nantes métropole pour leur engagement auprès des filleuls! En témoigne notre Rencontre annuelle du 16 novembre qui a réuni près de 150 personnes impliquées dans le réseau Télémaque Nantais.

# CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2022



5



58
FILLEULS



3

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES PARTENAIRES

ENTREPRISES & COLLECTIVITÉS PARTENAIRES



# **CAROLINE BURIDANT**

Data Analyst - iAdvize Mentor de Somia, filleule en classe de 3<sup>ème</sup> au collège Ernest Renan

« J'ai rejoint le mentorat Télémaque dans l'objectif de me rendre utile, de vivre une expérience relationnelle forte, et de contribuer au développement professionnel naissant de ma filleule. Quand j'ai rencontré Somia, j'ai tout de suite été convaincue que nous pourrions mutuellement nous apporter beaucoup de choses. C'est étonnant au début, une ado et une adulte inconnue se rencontrent. Mais un lien se crée très vite au fil des moments passés ensemble, et chaque sortie se termine avec deux grands sourires! »



# FRÉDÉRIC DIBON

Principal du collège La Durantière

« Pour notre collège La Durantière à Nantes, la proposition de Télémaque correspond pleinement à nos objectifs. Les élèves et leur famille le plébiscitent! Nous adhérons totalement à la méthode de Télémaque, qui sait allier un grand professionnalisme acquis par une longue expérience reconnue au niveau national, à une implantation au cœur du territoire, dans la durée, basée sur une vraie relation de proximité avec l'établissement scolaire. Cela permet une communication fluide entre tous les intervenants, un recrutement qualitatif des jeunes, puis un suivi rapproché et bienveillant, garant des bons résultats de ce mentorat que nous continuerons à développer dans les années à venir. »

Être mentor est pour moi un prolongement de mon engagement au service des quartiers populaires et de l'égalité des territoires.

Maël Gendron



**MAËL GENDRON** 

Urbaniste & développeur territorial Nantes Métropole

« Être mentor est pour moi un prolongement de mon engagement au service des quartiers populaires et de l'égalité des territoires. C'est aussi dans l'ADN de ma collectivité, Nantes Métropole. Je trouve que le format de mentorat de longue durée est particulièrement intéressant pour favoriser la réussite scolaire et citoyenne, grâce à une vraie relation de confiance. J'accompagne Ali, qui est en 5ème au collège, depuis septembre 2022. C'est une belle aventure qui débute avec des échanges riches sur le monde qui nous entoure et avec une curiosité commune qui nous amène à découvrir de nouvelles pratiques sportives, culturelles. »



# **JESSICA GUYON**

VP People - iAdvize

« Chez iAdvize, nous valorisons l'engagement collaborateurs pour des causes qui leur tiennent à cœur; c'est l'un des piliers de notre culture d'entreprise : Committed for better. Nous avons instauré un partenariat avec Télémaque, il y a deux ans, pour permettre à nos collaborateurs d'œuvrer pour l'égalité des chances, de s'engager dans une expérience d'ouverture et de partage. Cette démarche concrète illustre notre engagement sociétal et permet à nos collaborateurs parrain/ marraine de se développer au contact d'un.e jeune, d'améliorer la confiance en soi, sa capacité à transmettre et à motiver un.e étudiant.e qui recherche sa voie professionnelle. »

É I Télémague I NOS TERRITOIRES I I NOS TERRITOIRES I Télémaque I É



# ÎLE DE FRANCE

### **ACADÉMIE DE PARIS**

### 36 établissements à Paris

CFA Médéric CFA Stephenson

Collège Aimé Césaire, REP

Collège Boris Vian, REP Collège Camille Claudel, REP

Collège François Villon, REP

Collège Georges Clémenceau, REP+

Collège Georges Méliès, REP

Collège Georges Rouault, REP+ Collège Guillaume Apollinaire

Collège Jean Perrin, REP+

Collège Maurice Utrillo, REP+

Collège Pierre Mendès France, REP

Lycée Auguste Rodin

Lycée Carnot Lycée Charlemagne

Lycée Claude Monet

Lycée Guillaume Tirel

Lycée Hélène Boucher

Lvcée Henri-IV

Lycée Honoré de Balzac

Lycée Jacques Decour Lycée Janson de Sailly

Lycée Jean-Antoine Chaptal

Lycée Jules Ferry

Lycée Lavoisie

Lycée Louis le Grand Lycée Maurice Rayel

Lycée Montaigne

Lycée Nicolas de Condorcet

Lycée Technologique Pierre-Gilles de Gennes

Lycée Racine Lycée des métiers Raspail

Lycée Turgot

Lycée Victor Duruy

Lycée Voltaire

# **ACADÉMIE DE VERSAILLES**

# 1 établissement à Bondoufle

Lycée François Truffaut

# 1 établissement à Evry

Lycée du Parc des Loge

# 1 établissement à Ris Orangis

Collège Jean Lurcat, REF

1 établissement à Viry-Châtillon Ensemble scolaire Notre-Dame Saint-Louis Saint-Clément

### **YVELINES**

# 1 établissement à Achères

Lycée Louise Weiss

# 1 établissement à Chanteloup-les-Vignes

Collège Fernand de Magellan, REP

### 1 établissement à Conflans Sainte-Honorine

Lycée Jules Ferry

# 1 établissement aux Mureaux

Lycée polyvalent Vaucanson

1 établissement à Poissy Collège Les Grands Champs, REP+

### 2 établissements à Trappes

Collège Youri Gagarine, REP+ Lycée des Métiers Louis Blériot

### VAL D'OISE

### 2 établissements à Argenteuil

Collège Claude Monet, REP+ Lycée Julie-Victoire Daubié

# 1 établissement à Franconville

Lycée Général et Technologique Jean Monnet

### 2 établissements à Garges-Lès-Gonesse Collège Pablo Picasso, REF

Lycée Polyvalent Arthur Rimbaud

### 1 établissement à Gonesse Lycée René Cassin

# 1 établissement à Pontoise

Lycée Saint Martin de France

### HAUTS-DE-SEINE

### 2 établissements Asnières-sur-Seine

Collège André Malraux, REP Lycée Auguste Renoir

# 1 établissement à Bagneux

Collège Romain Rolland, REP

### 1 établissement à Clichy-la-Garenne Lycée Isaac Newton

2 établissements à Colombes

# Collège Jean-Baptiste Clément

Collège Edouard Vaillant, REP

Lycée Guy de Maupassant 3 établissements à Gennevilliers Collège Guy Moguet, REP+

# Lycée Galilée

1 établissement à Issy-les-Mou Lycée Eugène Ionesco

# 1 établissement à Levallois-Perret

Lycée Léonard de Vinci

### 3 établissements à Nanterre

Collège République, REP Collège André Doucet, REP Lycée Joliot-Curie

### 1 établissement à Suresnes

Lycée Paul Langevin

# **ACADÉMIE DE CRÉTEIL**

# 2 établissements à Aulnay-sous-Bois

Collège Claude Debussy, REP+ Lycée Professionnel Voillaume

### 1 établissement à Bobigny

Collège République, REP-

### 2 établissements à Clichy-sous-Bois Collège Romain Rolland, REP+

Lycée Alfred Nobel

# 1 établissement à Epinay-sur-Seine

# Lycée Jacques Feyde

1 établissement à Gagny

# Lycée Général et Technologique Gustave Eiffel

1 établissement à la Courneuve

### Collège Jean Vilar, REP

1 établissement à Pantin

# Collège Jean Lolive, REP+

1 établissement à Pierrefitte-Sur-Seine Collège Gustave Courbet, REP

# 4 établissements à Saint-Denis

Collèae Pierre de Geyter, REP Lycée Paul Éluard Lycée Angela Davis Lycée Suge

# 1 établissement à Sevran

Collège Evariste Galois, REP+

# 1 établissement à Stains

Lycée Maurice Utrillo

# 1 établissement à Tremblay-en-France

Lycée Professionnel Hélène Boucher

### 1 établissement à Villetaneuse Collège Lucie Aubrac, REP

VAL DE MARNE

### 1 établissement à Cachan

Lycée Polyvalent de Cachan

# 2 établissements à Créteil

Collège Simone de Beauvoi Collège Louis Pasteur, REP

### 1 établissement à Champigny-sur-Marne Collège Elsa Triolet, REP-

1 établissement à Fresnes Lycée Polyvalent Frédéric Mistra

# 1 lycée au Kremlin Bicêtre

Lycée Darius Milhaud



# **AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

# ACADÉMIE DE LYON

# 9 établissements à Lyon

Collège Henri Longchambon, REP+ Collège Victor Grignard, REP Collège Victor Schoelcher, REP+ Collège Alice Guy, REP Collège Gabriel Rosset, REP Cité Scolaire Internationale Lycée Juliette Récamier Lycée Professionnel Jacques De Flesselles, Lyon

Lycée Professionnel Edouard Branly, Lyon (5e)

# 2 établissements à Bron

Collège Joliot Curie, REP Lycée Jean-Paul Sartre

### 1 établissement à Ecully

Collège Laurent Mourgue

### 1 établissement à Pierre-Bénite Collège Marcel Pagnol, REP+

2 établissements à Rilleux la pape

# Collège Maria Casarès, REP+

3 établissements à Vaulx-en-Velin Collège Aimé Césaire, REP+

# Collège Pierre Valdo REP+ 3 établissements à Vénissieux

Collège Elsa Triolet, REP+ Collège Jules Michelet, REP+ Collège Paul Eluard, REP+

# 4 établissements à Villeurba

Collège Lamartine, REP+ Lycée Pro Fays Lycée Pro Magenta

### **ACADÉMIE DE GRENOBLE**

### 6 établissements à Grenoble

Collège Aimé Césaire Collège Lucie Aubrac Collège Olympique Lycée André Argouges Lycée Emmanuel Mounier

# Lycée International Europole 4 établissements à Echirolle

Collège Jean Vilar Collège Pahlo Picasso Lycée Marie Curie Lycée Thomas Edison

### 1 établissement à St Martin d'Hères

Lycée Pablo Neruda

Lycée Lafayette

# **ACADÉMIE DE CLERMONT-FERRAND**

7 établissements à Clermont-Ferrand Collège Albert Camus, REP+ Collège La Charme, REP+ Collège Roger Quilliot Lycée professionnel Amédée Gasquet Lycée Ambroise Brugière Lycée Jeanne d'Arc

# **ACADÉMIE DE SAINT-ETIENNE**

# 3 établissements à Saint-Etienne

Collège Marc Seguin, Saint-Etienne, REP + Collège Alain Fauriel, Saint-Etienne, REP Collège Jules Vallès, La Ricamarie, REP +



# **HAUTS-DE-FRANCE**

# **ACADÉMIE DE LILLE**

Collège Boris Vian, REP+

# Collège Nina Simone, REP-1 établissement à Grande-Synthe

Collège Jules Verne, REP+

### 1 établissement à Roubaix Collège Rosa Parks Roubaix, REP+

1 établissement à Tourcoing Collège Pierre Mendès France, REP +

# 1 établissement à Loos

Lycée Gustave Fiffel

Collège Albert Debeyre 1 établissement à Armentières

# **OCCITANIE**

# **ACADÉMIE DE TOULOUSE**

### 19 établissements à Toulous

Collège Rosa-Parks, REP+ Collège Stendhal, REP+ Collège Toulouse-Lautrec, REP+ Collège Louis-Nicolas Vauquelin, REP Collège Jolimont Collège Claude Nougaro Collège Sainte-Marie de Nevers Lycée Stéphane-Hessel Lycée Raymond-Naves Lycée Toulouse-Lautrec Lycée Rive-Gauche Lycée Marcelin-Berthelot Lycée Pierre-de-Fermat Lycée Déodat de Séverac

# 1 établissement à Mirepoix

Lycée Sainte-Marie des Champs

Lycée Henri Matisse

Lycée Bellevue

Lycée St Sernin

Lycée Airbus

# **ACADÉMIE DE MONTPELLIER**

10 établissements à Montpellier Collège les Escholiers de la Mosson, REP+ Collège les Garriques, REP+ Collège Arthur Rimbaud, REP+ Collège Simone Veil, REP+ Collège Marcel Pagnol, REP Lycée Jean Monnet Lycée Joffre Lycée Jean Mermoz Lycée Jules Guesde

# Lycée Georges Clémenceau 3 établissements à Nîmes

Collège Condorcet, REP+ Lycée Albert Camus Lycée Gaston Darboux

# 2 établissements à Alès

Collège Jean Moulin, REP+ Lycée Jean Bantiste Dumas



# **PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR**

# **ACADÉMIE AIX-MARSEILLE**

# 9 établissements à Marseille

Collège Edgar Quinet, REP + Collège Jean-Claude IZZO, REP+ Collège Versailles, REP+ Collège Vieux Port, REP+ Collège Pythéas, REP + Collège Clair Soleil, REP+ Collège Elsa Triolet, REP+ Collège Henri Barnier. REP+ Lycée Denis Diderot

# **NOUVELLE-AQUITAINE**

O

# **ACADÉMIE DE BORDEAUX**

# 2 établissements à Bègles

# Collège Pablo Neruda, REP Lycée Emile Combes

6 établissements à Bordeaux Collège Auguste Blanqui, REP + Collège Grand Parc, REP Collège Léonard Lenoir, REP Lycée Trégey Lycée Bremontie

### 1 établissement à Cenon Collège Jean Zay, REP

1 établissement à Lormont Collège Michel de Montaigne, REP

1 établissement à Talenc

Lycée des Menuts



# **PAYS DE LA LOIRE**

# **ACADÉMIE DE NANTES**

1 établissement à Saint-Herblain Collège Ernest Renan, REP

2 établissements à Nantes Collège La Durantière, REP Collège Claude Debussy, REP+





# LE 1<sup>ER</sup> DÉPLACEMENT DE LA PREMIÈRE MINISTRE PLACÉ SOUS LE SIGNE DE L'ÉGALITÉ DES **CHANCES ET DU MENTORAT!**

Lors de son tout premier déplacement, le 19 mai 2022, Elisabeth Borne, Première ministre, a souhaité rencontrer aux Mureaux des associations engagées en faveur de l'égalité des chances et de l'émancipation des jeunes filles.

# **4 FILLEULES TÉLÉMAQUE ÉCHANGENT AVEC LA PREMIÈRE MINISTRE**

Elisabeth Borne a pu échanger avec 4 de nos filleules scolarisées au lycée Vaucanson aux Mureaux sur leur scolarité et la force du mentorat Assetou, mentorée par lors d'une session animée par notre Directrice générale Ericka Cogne.

Nos 4 filleules, Assetou alors en 1<sup>ére</sup> professionnelle en métiers de la relation clients, Oumlaïd, Emelia-Jade et Marena, en 2<sup>nde</sup> professionnelle en métiers de la relation clients au moment de leur rencontre avec Elisabeth Borne, ont pu témoigner de leur relation du mentorat et de l'impact du programme d'accompagnement sur la durée de Télémaque.

« Télémaque m'a énormément apporté, j'ai d'ailleurs participé à une formation sur la prise de parole en public, ce qui me permet d'être à l'aise devant vous »

Valérie Formond Roux, retraitée, auparavant Directrice Stratégie Distribution chez Schneider Electric



C'est avec émotion que j'anime en tant que Directrice générale de Télémaque et Trésorière du Collectif Mentorat cette session. Petite, j'étais très inspirée par des rôles modèles féminins et Édith Cresson en a fait partie. Alors, je vous propose de profiter ensemble de ce précieux temps d'échanges entre vous, **Madame la Première ministre** et nos jeunes filles, pour créer des souvenirs inoubliables dans nos cœurs

Ericka Cogne en introduction de la session



Je dois tout à la République et à notre pays. Cela me tient à cœur, cette chance qu'on a en France de pouvoir réaliser ses rêves! Malgré le fait qu'on n'ait pas les réseaux, les codes ou la bonne adresse. Le mentorat est un levier majeur de réduction des inégalités et un formidable vecteur d'égalité des chances. Il faut que chaque jeune puisse avoir accès à un mentor

Elisabeth Borne, Première ministre



1<sup>er</sup> événement consacré au mentorat au Parlement européen le 25 octobre 2022. Au centre Mariya Gabriel, Commissaire européenne, et llana Cicurel, Députée

# **DÉVELOPPER LE MENTO-RAT EN FRANCE**

La Première ministre s'est dite favorable à un droit au mentorat pour tous les jeunes qui en ont besoin.

Par ailleurs, Elisabeth Borne a rappelé l'engagement du Président de la République en faveur du mentorat depuis LE MENTORAT, UN LEVIER début 2021 avec le plan 1 jeune1mentor. L'objectif est que 200 000 jeunes soient mentorés en 2022, et qu'à Le 25 octobre 2022 s'est tenu terme, chaque jeune qui en a le besoin puisse être accompagné par un mentor. Ericka Cogne, a souligné que « le Bruxelles. A l'initiative d'Ilana mentorat est le capital social de ceux qui en ont moins et l'incarnation de la fraternité. Pour atteindre la création d'un vrai droit au mentorat, il est essentiel que l'ensemble de la société se mobilise pour accompagner nos jeunes. Nous avons besoin du soutien de l'ensemble de la société, de l'Etat et des collectivités, des entreprises, et de l'ensemble des Françaises et des Français qui souhaitent contribuer à cette chaîne de a plaidé pour que le mentosolidarité. »

sieurs initiatives portées par le Collectif mentorat, dont Télémague est l'une des 8 associations fondatrices, eux, le Collectif mentorat a ont été lancées pour promouvoir le mentorat et le généraliser: 2<sup>e</sup> assises du mentorat en janvier (cf. page « Nous étions

UN DÉPLACEMENT QUI présents »), exposition en MARQUE LA VOLONTÉ DE gares en septembre (cf. p65), préparation d'un guide du mentorat au sein de la fonction publique... Pouvoirs publics, associations et partenaires du secteur privé sont alliés pour faire du mentorat un lien de fraternité pour notre société ainsi qu'une grande cause nationale!

# **CLÉ POUR AMÉLIORER** L'ÉDUCATION EN EUROPE

le premier événement consacré au mentorat organisé au Parlement européen à Cicurel, Députée européenne, et de Mentoring Europe, l'événement, intitulé Building a Society of Engagement to Reduce Social Inequalities, a réuni de hauts responsables européens, en particulier Mariya Gabriel, Commissaire européenne à l'Éducation et à la Jeunesse, des députés européens, des acteurs européens du mentorat, des mentors et des mentorés. Mariya Gabriel rat devienne un élément clé pour améliorer l'éducation Tout au long de l'année, plu- en Europe. Des chercheurs ont rappelé l'efficacité et l'impact du mentorat sur la jeunesse et sur la société. Avec plaidé pour que le mentorat devienne une politique soutenue à l'échelle européenne.



# **LE MOUVEMENT TÉLÉMAQUE EN ACTION**

# INNOVER, DÉVELOPPER ET **FAIRE RAYONNER L'ACTION DE TÉLÉMAQUE EN PARTENARIAT AVEC D'AUTRES STRUCTURES**

Télémague a lancé le « Mouvement **Télémaque** » une action visant à former au mentorat des associations locales pour leur permettre d'accompagner à leur tour des jeunes de leur territoire par le levier du mentorat individuel.

Télémaque et des associations reconnues pour leur ancrage local dans des villes de 50 000 à 100 000 habitants.

La collaboration entre l'association locale et Télémaque prend la forme d'une convention de partenariat. Télémaque concède à l'association locale le droit équipe de bénévoles présents à l'année d'utiliser la marque « Mouvement pour venir en soutien des jeunes du mar-Télémague », met à disposition une mandais. Marmande fait partie des villes boîte à outils contenant 70 documents ayant les plus faibles résultats au bretypes, délivre une formation initiale de 40 heures, assure un appui à la mise en 87,5 % au plan national en 2022). œuvre opérationnelle du programme, jusqu'à 3h par mois, en particulier pendant la 1ère année de lancement.

En retour, l'association locale déploie une méthodologie de mentorat individuel adaptée sur son territoire et accompagne à son tour des jeunes par le levier du mentorat individuel

L'association locale et l'association Télémaque demeurent des entités juridiques strictement indépendantes.

# **3 STRUCTURES SONT DEVENUES MEMBRES DU MOUVEMENT TÉLÉMAQUE EN 2022:**

L'association OPRA implantée à Bastia (Haute-Corse). Située au cœur du guartier prioritaire « Quartier Sud » de Bastia, elle dispose de l'agrément « Espace de Vie sociale » délivré par la Caf.

L'association Multicité implantée à Saint Quentin (Aisne). Créée en 1959, Multicité Une collaboration inédite entre dispose de l'agrément centre social délivré par la Caf. Elle est implantée dans le quartier prioritaire du « Vermandois », le plus pauvre des 4 QPV de Saint Quentin (54,7 % de taux de pauvreté en 2018).

> La jeune association Le Laboratoire des Devenirs créée en juillet 2021 par une vet (75,3 % de réussite à Marmande vs.

> Ce projet d'innovation sociale a été rendu possible grâce au soutien de la Fondation Bettencourt Schueller.

« Pour notre Fondation dont la mission est de « donner des ailes aux talents » l'ambition de Télémague est une magnifigue démultiplication » Olivier Brault, Directeur général de la

Fondation Bettencourt Schueller

# **ASSOCIATION OPRA** (BASTIA, HAUTE-CORSE)





PHOTO PRISE À L'OCCASION D'UNE COMMISSION DE RENOUVELLE-MENT ORGANISÉE PAR L'ASSOCIATION

(dont 17 par OPRA, 11 par Multicité

& 13 par le Laboratoire des Devenirs) \*au 30 avril 2023

**COLLÈGES PARTENAIRES** 



CITÉS ÉDUCATIVES (Bastia & Saint Quentin) partenaires du projet



**ENTREPRISES PARTENAIRES** DE TÉLÉMAQUE, LA FONDATION EDF & LA FONDATION VINCI POUR LA CITÉ, ont fait le choix de soutenir financièrement les eunes accompagnés par 'association Opra ainsi que de mobiliser des mentors professionnels parmi leurs salariés présents en Haute-

Corse.

# **DES PERSPECTIVES AMBITIEUSES SUR L'ANNÉE 2023**

Lancer un 1er partenariat avec une Collectivité d'Outre Mer afin de permettre à la province Sud d'accompagner par le levier du mentorat individuel de jeunes Néo-Calédoniens. La mise en place de ce partenariat est notamment rendue possible par l'appui d'ex-mentors professionnels Télémaque désormais installés à Nouméa et volontaires pour partager leur expérience ainsi que l'appui de Roger Peltier, ancien principal du 1<sup>er</sup> collège partenaire de Télémaque.

Poursuivre la recherche de partenaires dans les territoires ayant été ciblés par Télémague tout en adaptant l'approche et le rythme au besoin. Les villes de taille moyenne (50 000 à 100 000 habitants) situées à bonne distance de nos implantations actuelles sont privilégiées.

# **ASSOCIATION MULTICITÉ (SAINT QUENTIN, AISNE)**



DEUX MEMBRES DE L'ÉQUIPE REÇOIVENT DES JEUNES FILLEULS DANS LES LOCAUX DU CENTRE SOCIAL



1 ÈRE RENCONTRE JEUNE/MENTOR PROFESSIONNEL/PARENT LE 14

# **ASSOCIATION LE LABORATOIRE DES DEVENIRS** (MARMANDE, LOT-ET-GARONNE)



SORTIE EFFECTUÉE AU BASSIN DES LUMIÈRES DE BORDEAUX À L'INI-TIATIVE DE DRISS ET GÉRALDINE. DEUX MENTORS DE L'ASSOCIATION. ACCOMPAGNÉS DE LEURS FILLEULS AXEL ET CHARLYNE.



DE GAUCHE À DROITE : LES DEUX CO-PRÉSIDENTES DE L'ASSOCIATION MARIANNE MILAN-FRESCHI ET DELPHINE FORT PAR AILLEURS ENSEIGNANTES EN COLLÈGE, CÉLINE FILLONNEAU RESPONSABLE MÉCÉNAT ET WILLIAM FORT CHEE D'ENTREPRISE

É I Télémaque I TEMPS FORTS I



Formation "Je développe mon potentiel" pour des jeunes de la voie professionnelle

# Télémaque

# **DE NOUVEAUX PARTENAIRES GRÂCE AU CONTRAT À IMPACT**

# **TÉLÉMAQUE POURSUIT SON AC-COMPAGNEMENT DES JEUNES DE LA VOIE PROFESSIONNELLE**

Grâce au contrat à impact remporté en novembre 2021, et soutenu par le ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, Télémaque renforce sa présence auprès des jeunes de la voie professionnelle. L'objectif est ambitieux : 500 nouveaux jeunes investis et motivés à mettre en relation avec des mentors sur les trois prochaines années!

Les solides partenariats noués avec plus d'une trentaine de lycées professionnels et de CFA partout en France nous permettront d'accompagner ces jeunes, de la Seconde professionnelle ou 1<sup>ère</sup> année de CAP, jusqu'au BAC + 2, vers la poursuite d'études et l'insertion professionnelle. Préalablement soutenu par la Fondation FDI, Télémague Pro a la chance de bénéficier, grâce au mécanisme innovant du contrat à impact, de l'appui financier à hauteur de 2,8 M€ de BNP Paribas, Citizen Capital, la Banque des Territoires, INCO, Phitrust et Quaero Capital.

# **Nous sommes fiers d'accompagner** Télémaque à encore renforcer ses actions de mentorat partout en France!

Anaïs Dulong



# **ANAÏS DULONG**

Chargée d'investissement chez Phitrust

« Depuis 2006, Phitrust finance et accompagne des entrepreneurs qui développent des modèles économiques générant un impact social fort. Nous avons choisi d'investir dans le contrat de Télémaque en cohérence avec notre ambition d'impact : accompagner des jeunes issus de quartiers défavorisés de la voie professionnelle vers l'insertion dans la vie active. Pour que compagner Télémague à encore renforcer ses actions de mentorat partout en France!»



# **LAURENCE MEHAIGNERIE**

Co-founder & partner - Citizen Capital

« Convaincus que notre rôle de financeur est de contribuer à construire le monde dans lequel nous voulons vivre, nous avons lancé avec sb factory, Citizen CIS, pre- « La rencontre avec Télémaque Pro m'a immédiatement mier fonds indépendant dédié aux contrats à impact. Télémague est une des premières associations que nous accompagnons. Nous sommes très fiers de soutenir son projet de mentorat des jeunes en voie professionnelle dans les villes et territoires prioritaires et nous saluons l'action des équipes pour défendre cette filière avec ambition. »



# **CHRISTOPHE GENTER**

Directeur du Département Cohésion Sociale et Territoriale - Caisse des Dépôts

« La Banque des Territoires est fière de soutenir Télémague, lauréat du contrat à impact « Innover pour l'accès à l'emploi » lancé par le ministère de l'emploi et de la formation professionnelle. En contribuant à développer les actions à fort impact social dans nos régions, ce projet s'insère parfaitement dans notre thèse d'inchacun puisse trouver sa place. Nous sommes fiers d'ac-vestissement en favorisant : l'accélération de l'insertion de jeunes issus de territoires fragiles de la voie professionnelle ; l'égalité des chances en luttant contre le déterminisme social et l'autocensure des jeunes issus des territoires fragiles. »



# **ROBIN MEYER**

Consultant – Accompagnement de dirigeants et de sportifs, mentor d'Hamza Oukkal

séduit ; accompagner des jeunes courageux ayant fait le choix, contraints ou forcés, de s'engager dans une voie professionnelle faisait écho chez moi. La rencontre avec Hamza et sa maman n'a laissé aucun doute dans mon esprit, j'allais rendre à ma façon ce que mon parcours m'avait donné, des rencontres et des opportunités de me réaliser. L'accompagnement des mentors est là et les équipes de Télémaque sont toujours présentes si besoin. Un seul regret : ne pas avoir engagé cette aventure plus tôt. »

**Contract**Le champ d'action du mentorat dépasse largement la sphère culturelle. C'est la relation qui prime. Pour moi CPE, Télémaque est un solide appui!

Catherine Pellecuer



# **HAMZA OUKKAL**

Filleul en 1ère professionnelle (Métiers de la maintenance des matériels et des véhicules) au lycée professionnel Frédéric Mistral à Marseille

« Mon entrée chez Télémague, cette année, s'est très bien passée et j'ai été très bien accueilli par l'équipe. J'ai eu envie d'intégrer Télémaque pour avoir un soutien en plus dans mes études et aussi quotidiennement. J'ai une très bonne relation avec mon mentor. nous nous entendons bien et Robin est un très bon mentor! Notre première sortie a été sportive, un trail dans les calanques de Marseille et c'était super! J'ai rencontré d'autres filleuls lors de la journée de Bienvenue et je vais découvrir plein de choses! Merci pour tout Télémaque!»



# **CATHERINE PELLECUER**

Conseillère Principale d'Education - Lycée hôtelier Guillaume Tirel à Paris

« Initiée par sa mentor, une élève a écumé les musées de Paris l'été. Son rêve : y emmener sa mère ! Certains dépassent leur phobie scolaire, d'autres améliorent leurs résultats. Certains retrouvent l'énergie pour mener à bien leur demande de papiers. Le mentor rassurant pour la famille permet des sorties d'habitude impensables. Télémague est une clé d'émancipation pour les filles. Le champ d'action du mentorat dépasse largement la sphère culturelle. C'est la relation qui prime. Pour moi CPE, Télémague est un solide appui!»



# **MAHA KERAMANE**

Responsable d'entreprises à impact positif - BNP Paribas

# **ALEXANDRA BLAIN**

Structuration de contrats à impact - BNP Paribas

« Nous accompagnons Télémaque depuis l'origine de cette course de fonds qu'est le contrat à impact. Exigeant et transformant, il oblige l'opérateur à questionner ses modalités d'intervention et son projet. Chacune de ces étapes a confirmé l'efficacité de l'organisation interne de Télémaque, la robustesse et l'ambition de sa méthodologie d'accompagnement de jeunes vulnérables et l'engagement de ses équipes. Comme Télémaque nous avons la conviction qu'il est urgent d'agir pour l'égalité des chances et sommes impatients de suivre les impacts sociaux concrets sur le terrain!»





FRÉDÉRIC LOISEL & XAVIER NICOLAS

Gérants de fonds d'investissement - Quaero Capital

« Le contrat à impact de Télémaque nous intéresse à double titre : corriger les inégalités de destin répond parfaitement à une recherche d'insertion par l'éducation, un objectif d'investissement extra financier important pour l'équipe de Quaero Capital. Le format de la transaction est une innovation financière chargée de sens, en permettant de rapprocher le financement obligataire, très institutionnel, du monde associatif. Dans le financement à impact, l'intentionnalité et la mesure des résultats sont les deux critères systématiquement mis en avant par les parties prenantes. »



14 associations du Collectif Mentorat INAUGURATION GARE DE L'EST se sont associées avec la Fondation SNCF pour réaliser en collaboration **VOYAGEURS** avec SNCF Gares & Connexions une Le 6 septembre 2022, nous avons exposition en gares « Le mentorat, eu l'opportunité d'inaugurer cette la solidarité en action(s) ». Du 1er au exposition au sein de la Gare de France, les voyageurs ont pu découvrir le mentorat, ses modalités, son mentor ou à trouver leur mentor.

Persan a créé l'univers graphique de cette exposition, avec l'accompagnement de SNCF Gares & Connexions.

« Il était important pour moi d'illustrer concrètement la relation de confiance, de transmission et d'ouverture que représente le mentorat. Avec ce trajet en tandem entre un mentor et un mentoré, le voyageur doit comprendre qu'être accompagné par un mentor, c'est avoir quelqu'un à ses côtés qui croit en vous, qui vous aide à avancer, qui prend le temps de travailler sur vos objectifs et sur leur atteinte, quels que soient les obsta-

Mathieu Persan, Illustrateur

# **ET RENCONTRES AVEC LES**

30 septembre 2022 dans 23 gares de l'Est en présence de Sarah El Haïry, Secrétaire d'État chargée de la leunesse et du Service national uniimpact, et ont été invités à devenir versel et François Nogué, Président de la Fondation SNCF, Directeur des ressources humaines du Groupe À cette occasion, l'illustrateur Mathieu SNCF, Christophe Paris, Président du Collectif Mentorat, Mathieu Persan, Ericka Cogne, notre Directrice Générale, un salarié-mentor SNCF et un jeune mentoré.



DE GAUCHE À DROITE. CHRISTOPHE PARIS MATHIEU PERSAN, FRANÇOIS NOGUÉ, SARAH EL





**UNE EXPOSITION** 

**DANS 23 GARES SNCF** 

**EN SEPTEMBRE 2022** 

**POUR TOUT SAVOIR** 

**SUR LE MENTORAT** 

DE GAUCHE À DROITE : BENJAMIN BLAVIER (ARTICLE 1), BÉATRICE ANGRAND (AGENCE DU SERVICE CIVIQUE), SÉBASTIEN LAILHEUGUE (PROXITÉ), CHRISTOPHE PARIS (AFEV), SARAH EL HAIRY, MATHIEU PERSAN, ALPHA DIALLO (ÉTUDIANT) ERICKA COGNE, FRANÇOIS NOGUÉ (SNCF), AURÉLIE GOIN (ENTRAIDE SCOLAIRE AMICALE), BENOÎT DESCOURVIERES (SNCF) SALOMÉ BERLIOUX (CHEMINS D'AVENIRS)

Du 19 au 30 septembre, des événements ont été organisés dans les régions de France autour de l'exposition, toutes nos équipes Télémaque sont allées à la rencontre des voyageurs et des salariés de la SNCF, pour leur faire découvrir le mentorat et les inviter à s'engager!



DE GAUCHE À DROITE : KARIM TOUATI (SNCF NASTYA MAKOUKE (ARTICLE 1)



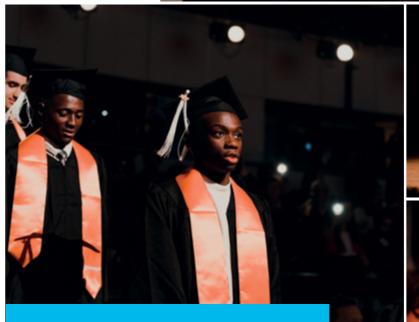


96% DE RÉUSSITE AU BACCALAURÉAT DONT 72% DE MENTIONS, ÇA SE CÉLÈBRE!

Nous avons réuni le mercredi 5 octobre 2022 plus de 500 participants à l'Opéra Paris Bastille pour célébrer nos 126 bacheliers autour de la réussite scolaire, l'égalité des chances, l'enthousiasme, la transmission et l'ascenseur social, grâce à nos partenaires mécènes : Fondation Bettencourt Schueller, Fondation BNP Paribas et Fondation TotalEnergies, que nous remercions chaleureusement de leur soutien !

Animée par Djamel Mazi, journaliste et présentateur à France Télévisions, la cérémonie fut un moment optimiste et émouvant pour les jeunes, leurs parents, leurs mentors, notre équipe et nos partenaires.











# **DJAMEL MAZI**

Journaliste Présentateur à France Télévisions, originaire d'Argenteuil

« La rencontre entre jeunes, mentors et entreprises est fondamentale. Lorsque j'étais étudiant, j'ai eu la chance d'avoir des mentors qui m'ont ouvert leur carnet d'adresses! C'est grâce à eux que j'ai eu l'occasion de poursuivre mon parcours de journaliste au sein de grands médias comme M6, Canal+ et aujourd'hui France Télévisions! »

# UN PROGRAMME D'EXCEPTION ET DES ANNONCES MAJEURES!

Des ateliers proposés à nos alumni, des visites des coulisses de l'Opéra Bastille, des médailles de la Monnaie de Paris pour nos bacheliers, des témoignages poignants de parents, bacheliers, mentors et de partenaires, et un incroyable récital des artistes de l'Académie de l'Opéra de Paris... pour célébrer nos jeunes talentueux!

É I Télémaque I TEMPS FORTS I Télémaque I É



Nous avons accueilli Isabelle Rome, qui a fait honneur à Télémaque à travers un discours inspirant et plein d'espoir pour notre jeunesse :

# **ISABELLE ROME**

Ministre de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances

« Télémaque est un accélérateur de la promesse républicaine. Vous permettez à plus de 1600 jeunes de faire éclore leur talent. Vous leur ouvrez un peu plus le champ des possibles, et accélérez vraiment ce que peut faire la République. Nous célébrons ce soir 126 bacheliers extrêmement méritants. Je me réjouis que le ministère de l'Éducation nationale renouvelle son engagement à vos côtés. »



Edouard Geffray, Directeur général de l'enseignement scolaire a signé, accompagné de Bernard Gainnier, Président de Télémaque, le renouvellement de la convention de notre partenariat avec le Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse. de droite à gauche Rania Mohamed, alumni étudiante en PASS mineure santé des populations à l'Université Paris Cité; Rose Mohamed, mère de Rania; Emmanuelle Rioux, Professeur d'histoire-géographie au Collège Boris Vian (Paris 17ème), mentor d'établissement scolaire de Rania; Séverine Brejon de Lavergnée, Juriste à la Fondation TotalEnergies, mentor d'entreprise de Rania.

## **LES SCIENCES POUR FIL ROUGE**

Cette année, nous avons mis l'accent sur l'importance des sciences et nos actions afin de favoriser l'accès à ces filières pour les jeunes, notamment nos jeunes filleules. Nous avons eu le plaisir de faire intervenir :

Rania Mohamed, alumni Télémaque étudiante en PASS mineure Santé des Populations qui souhaite devenir neurochirurgienne.

Anne-Sophie de Lataillade, Directrice déléguée de la Fondation de l'Académie de Médecine, qui a annoncé le lancement de notre partenariat avec 15 Académiciens devenus mentors.

Laurence Hong, Business Analyst chez Sopra Steria et mentor de 3 jeunes alumni Télémaque lauréates de la Bourse Judith et Maurice de Botton, qui est venue témoigner de son expérience.



# **RANIA MOHAMED**

Alumni, lauréate de la Bourse Judith et Maurice de Botton, étudiante en PASS mineure santé des populations à l'Université Paris Cité

« Le mentorat a pris une grande place dans ma vie durant ces 6 années d'accompagnement. Ma première sortie était avec Séverine ma mentor d'entreprise, à l'Opéra de Paris, nous avons assisté à un ballet. Nous avons aussi visité le château de Chambord et le château de Cheverny. Nous avons aussi visité l'Institut du Cerveau car je rêve d'être neurochirurgienne depuis mes 6 ans. J'ai toujours été attirée par le fonctionnement du corps et en particulier le cerveau, c'est l'organe le plus important. »



# Un grand merci à tous les participants de cette belle cérémonie

Nos filleuls, leurs mentors, leur famille, l'ensemble de nos partenaires et toute l'équipe Télémague sans qui rien ne serait possible... Merci également à tous les intervenants : **Diamel Mazi**, lournaliste Présentateur à France Télévisions et Maître de Cérémonie, Martin Ajdari, Directeur Général adjoint de l'Opéra national de Paris, Bernard Gainnier, Président de Télémaque et Président Fondateur de BIOMANITY, Isabelle Rome, Ministre de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Egalité des chances, Jacques-Emmanuel Saulnier, Directeur Général de la Fondation TotalEnergies, Antoine Sire, Vice Président de Télémaque, et Responsable de l'Engagement d'entreprise BNP Paribas, Florian Douetteau, Président Directeur Général de Dataiku, Sylvie Jéhanno, Présidente Directrice Générale de Dalkia, mentor Télémaque et présidente du Groupement « Les Entreprises s'engagent », Rania Mohamed, Bachelière, lauréate de la Bourse Judith et Maurice de Botton, Rose Mohamed, mère de Rania, Emmanuelle Rioux, Professeur d'histoire-géographie au Collège Boris Vian (Paris 17ème), mentor d'établissement scolaire de Rania, Séverine Brejon de Lavergnée, Juriste au sein de la Fondation TotalEnergies, mentor d'entreprise de Rania, Anne-Sophie de Lataillade, Directrice déléguée de la Fondation de l'Académie de médecine, Laurence Hong, Business Analyst chez Sopra Steria, Mentor de 3 jeunes alumni Télémaque lauréates de la Bourse Judith et Maurice de Botton, Stéphane Montilla, alumni et mentor Télémaque, Assistant de direction auprès du Directeur Général des services pour le département de l'Essonne, **Edouard Geffray**, Directeur général de l'enseignement scolaire, **Ericka Cogne**, Directrice Générale de Télémaque, Myriam Mazouzi, Directrice de l'Académie de l'Opéra.



# LES RENCONTRES TÉLÉMAQUE, DES ÉVÉNEMENTS POUR FÉDÉRER LES COMMUNAUTÉS EN RÉGION!

Après 2 années sans avoir pu organiser d'événement, quelle joie d'avoir pu retrouver notre communauté COMMUNAUTÉS aux Rencontres Télémague. Un tout nouveau format : convivial, festif, rempli de belles émotions et de goûters gourmands. Puis des aniretrouvailles...

Rencontres Télémaque ont été organisées dans chacune de nos régions : le 18 mai en Ile-de-France à la BnF et à Clermont-Ferrand au Hall 32 / à Marseille au World Trade Center Marseille Provence le 1<sup>er</sup> juin / à Toulouse au musée des Abattoirs le surtout la sensibilisation de manière 14 septembre / à Bordeaux au sein ludique aux enjeux écologiques. de Kedge Business School le 21 septembre / à Grenoble au musée de AU TOTAL: au Salon Mauduit le 16 novembre / à Lille à la Chambre des métiers de Lille le 30 novembre.

# **DES GOÛTERS ET JEUX COLLA-BORATIFS POUR FÉDÉRER LES**

Au sein de chaque ville, nos communautés ont été accueillies avec des mations collaboratives ont été organisées rassemblant filleuls, parents, Au cours de l'année 2022, les mentors et partenaires autour d'un jeu de cartes créé par Belugames avec le soutien de **Natixis Foundation**. Le jeu a permis la formation de groupes hétérogènes favorisant ainsi la rencontre des uns et des autres, le test des connaissances sur l'association, et

- Grenoble le 28 septembre / à Nantes 504 jeunes sensibilisés aux enjeux environnementaux grâce au jeu
  - -72% des jeunes ont appris de nouvelles choses sur les enjeux écologiques
  - 60% de jeunes comptent se servir de ces apprentissages pour changer leurs pratiques

# **DES PLÉNIÈRES CO-ANIMÉES PAR DES FILLEULS ET ALUMNI**

En 3<sup>ème</sup> partie d'événement, chaque communauté était invitée à rejoindre la plénière co animée par des filleuls et animateurs pour écouter les points suivants : actualités nationales et régionales, témoignages d'acteurs de la communauté avec notamment la présentation des projets découverte de nos filleuls, et retour sur les engagements pris par quelques-uns de nos filleuls lors de notre formation "Je développe mon potentiel".















# Télémaque

LAURÉAT DE LA CATÉGORIE



Accès à une éducation de qualité et à la culture



## **TÉLÉMAQUE** LAURÉAT **DU TOP 50 DE** L'ENTREPRE-**NEURIAT** À IMPACT 2022



Le Top 50 de l'entrepreneuriat, initié par Carenews, repose sur une méthodologie solide, élaborée par le cabinet HAATCH et l'ESSEC Business School. La qualité et la pertinence de la solution ainsi que l'ampleur et la pérennité de l'impact sont analysées sur la base de données quantitatives et qualitatives.

Les organisations sont également évaluées sur leur propre robustesse, la responsabilité de leurs pratiques et leurs engagements. 100 questions exigeantes sont posées et concernent tous les domaines (modèle, gouvernance, finances, communication, plaidoyer...).



Ericka Cogne entourée des autres lauréats de notre catégorie

## **UNE CÉRÉMONIE AU PHILANTHRO-LAB** À PARIS

Plus de 210 associations et entreprises ont candidaté cette année, dont plus de 30 dans notre catégorie. Les lauréats ont été dévoilés lors d'une cérémonie au Philanthro-Lab à Paris le 9 mai 2023\*. Dans cette édition, on retrouve 60% d'entreprises et 40% d'associations. Nous sommes fiers d'occuper la 1ère place dans la catégorie "Accès à une éducation de qualité et à la culture". Aux côtés de : Hello Charly, Enactus France, Ateliers Amasco, Ma Chance Moi Aussi, COLORI, Ecolhuma.

\*La classement a été dévoilé en 2023 mais prend en compte les données de 2022.



Prix remis par Laurence Lamy, Déléguée générale de la Fondatio groupe EDF à Ericka Cogne, Directrice générale de Télémaque

## CE PRIX MET EN LUMIÈRE NOTRE MODÈLE **DE DOUBLE MENTORAT SUR LA DURÉE**

Il s'agit d'une reconnaissance de plus de l'impact de notre programme d'accompagnement complet qui comprend notamment plus de 300 sorties et animations pour enrichir le parcours des jeunes.

Ce prix, remis à Ericka Cogne, Directrice générale de Télémaque, par Laurence Lamy, Déléguée générale de la Fondation groupe EDF, revient aux équipes de Télémague, à nos milliers de mentors et à nos partenaires grâce à qui nous pouvons proposer ce programme de qualité à 1800 jeunes.

Nos mentors d'entreprise et d'établissement scolaire ont un rôle prépondérant sur le plan de l'ouverture socio-culturelle de nos jeunes et participent avec les parents et les professeurs à construire leur avenir tout au long de leur éducation.



Ensemble des lauréats de toutes les catégories

BNP Paribas, MAIF.

Merci à nos mentors, à Carenews, au cabinet Félicitations aux autres lauréats de notre caté-HAATCH, à l'ESSEC Business School et aux par- gorie et aux 1ers des autres catégories : Konexio, tenaires du Top 50 : CDC Habitat, Schneider Habitat et Humanisme, Neosilver, HelloAsso, Electric, Fondation groupe EDF, Groupe VYV, Label Emmaüs, Lemon tri, Cueillette Urbaine, Fruggr by digital4better





# **PLUS DE 210 PARTENAIRES** ENGAGÉS!

Fin 2022, 194 entreprises, fondations et philanthropes ainsi que 22 partenaires publics nous soutiennent. Leur mobilisation est essentielle!

Chez Télémaque, nous parlons de partenaires EN 2022, 48 ORGANISATIONS SONT plus que de mécènes car au-delà du soutien DEVENUES PARTENAIRES DE TÉLÉMAQUE financier, il s'agit de partenariats humains avec des collaborateurs engagés en tant que men- ACC M - Adsearch - Advens - Albertine 76% ont développé une écoute active et bienpact 2022).

D'autres partenaires et philanthropes choinous permettent de maintenir la qualité du prostructuration et d'innovation sociale.

tors de jeunes Télémaque sur leur territoire. Un (Mybestpro) - Alphacap - Arc Industrie engagement concret qui rejaillit sur les mentors Arkwood - ATRIM - Banque Chalus - Banque et leur entreprise : 98% des mentors sont fiers Populaire du Nord - Beaumarly - Cambon que leur entreprise s'engage avec Télémaque, Partners - Capdevielle Traiteur - Carsat Sud Est - Cecimobs - Chamina Voyages - Crédit Mutuel veillante grâce à leur mentorat (mesure d'im- Méditerranéen - Daudruy- DEP Industrie -EDM Sodusi - Enerlis - Exaprint - Fondaction l'Équipe - Fondation ILYSE - Natixis Foundation - Hardis - Hayfin - Hays - Human n'Partner - I sissent aussi de nous soutenir au travers d'un Advize - ICC Finance - ID Logistics - Loire Habitat financement de projet, de dons à Télémaque ou - Maison Chloé - Nutrition & santé - Publicis via la taxe d'apprentissage. Ces financements Qerys - Regaz Bordeaux - Restek France - Siblu - Sodimate - STATEN - SuperGrid Institute gramme et d'expérimenter des programmes de WeVan - XPO Logistics Europe - Yescapa - Zenika - Zurich France & Z Zurich Foundation

Nous croyons à ces rencontres qui aident les jeunes (mais pas que !) à se révéler à eux-mêmes et créent les conditions « du pouvoir d'agir ».

Diane Brément



**DIANE BRÉMENT** 

Directrice RSE - Sanofi France

« Sanofi est partenaire de Télémaque depuis 2010 et cette année encore ce sont 90 de nos collaborateurs qui ont accompagné leurs filleul(e)s sur la voie de la réussite. Car le programme Télémaque c'est d'abord une innovation sociale qui fonctionne : le double mentorat sur la durée donne des résultats enthousiasmants, soutenu par des équipes audacieuses et investies. Un engagement qui permet une réelle rencontre mentor/ mentoré.e. Nous croyons à ces rencontres qui aident les jeunes (mais pas que !) à se révéler à eux-mêmes et créent les conditions « du pouvoir d'agir »... C'est ce qui rend l'accompagnement Télémaque si exceptionnel et en fait un véritable outil de lutte contre le déterminisme social. Continuons ensemble!»



**JEAN-YVES COJEAN** 

Délégué général - Fondation d'entreprise VINCI pour la Cité

« Mentors et mentorés ne se seraient peut-être jamais croisés sans Télémaque. Pourtant, nos collaborateurs engagés et les jeunes de l'association cheminent ensemble avec beaucoup de joie de part et d'autre. C'est bien la qualité de l'accompagnement de Télémaque qui explique toutes les belles histoires dont nous sommes les témoins. »



## **ISABELLE DELAPLACE**

Déléguée générale - Fondation d'entreprise FDI

« Accompagner le changement d'échelle du programme Télémague Pro a été une évidence. Notre soutien a permis de préparer 160 jeunes à leur future insertion professionnelle et de sensibiliser 26 000 personnes à cette filière encore trop méconnue. C'est une immense satisfaction de savoir que 500 jeunes supplémentaires vont bénéficier du programme grâce au contrat à impact accordé par l'Etat. Comme Télémague nous partageons la conviction qu'audace et impact vont de pair! »



## **LAURENCE LAMY**

Déléguée générale - Fondation Groupe EDF

« Nous partageons la même ambition d'œuvrer pour l'égalité des chances. Cet objectif demeure plus que jamais un enjeu social et démocratique et l'innovation permanente que propose Télémaque dans son approche nous semble porteuse d'impact en la matière. L'accompagnement personnalisé de chaque filleul avec le double regard, école et entreprise, renforce la qualité du programme. Le mentorat, qui a un écho très fort auprès de nos salariés, est essentiel pour développer capital culturel et réseau relationnel, c'est aussi une manière de donner confiance et de découvrir des avenirs possibles. »

Télémaque permet à des jeunes particulièrement motivés de bénéficier dans la durée de tout l'accompagnement nécessaire à la concrétisation de leurs ambitions.

**Antoine SIRE** 





### **JACQUES-EMMANUEL SAULNIER**

Délégué général - Fondation TotalEnergies

« La Fondation d'entreprise TotalEnergies a pour majeure l'éducation et l'insertion professionnelles des jeunes, en particulier les plus vulnérables socialement et scolairement. C'est pourquoi nous sommes heureux d'accompagner Télémague dans son action auprès de bénéficiaires issus de territoires prioritaires, en contribuant notamment à l'essaimage dans 7 régions du dispositif de mentorat, dont la forte valeur ajoutée est démontrée. »



### **KARIMA SILVENT**

Directrice des Ressources Humaines - AXA

« S'investir sur la durée est extrêmement important sur le sujet du mentorat. Les jeunes que vous accompagnez avec beaucoup de soin voient l'impact de cette aide justement dans la durée. Vous accueillez des jeunes dès le collège et jusqu'à leurs études et c'est ce temps long et ces relations de confiance tissées à travers les années qui leur permettent de travailler sur des fondasommes fiers et heureux de renouveler chaque année notre engagement à vos côtés car nous croyons sincèrement que vous avez de l'impact efficace et pertinent. »



### **ANTOINE SIRE**

Responsable de l'Engagement d'entreprise et membre du Comité Exécutif - Groupe BNP Paribas

« Télémague permet à des jeunes particulièrement motivés de bénéficier dans la durée de tout l'accompagnement nécessaire à la concrétisation de leurs ambitions. Au-delà des individus qui les ont aidés, ce sont des familles et des quartiers entiers qui sont positivement impactés par de tels exemples. Télémaque apparaît ainsi comme un puissant contributeur à la réalisation de la promesse républicaine. »



## **GILLES VERMOT DESROCHES**

Senior Vice-Président Citoyenneté & Affaires Institutionnelles - Schneider Electric

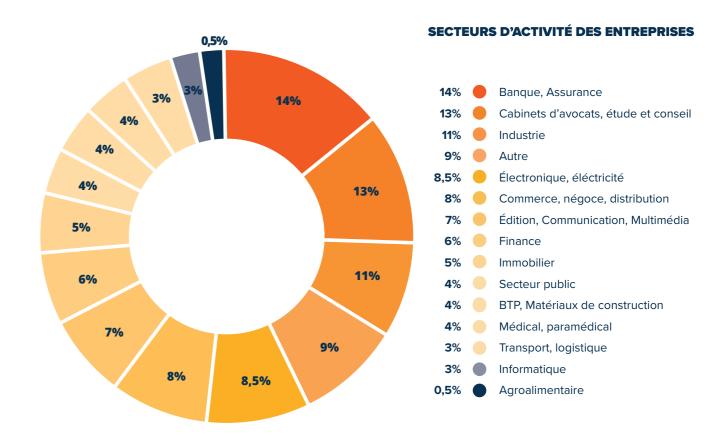
« C'est dans l'engagement auprès des jeunes et plus particulièrement dans le mentorat que nous assurons notre responsabilité sociétale. Personne ne perd, tout le monde gagne. C'est tout le sens de notre partenariat avec Télémague qui permet aux jeunes accompagnés de mener à bien leur projet, leur ambition. Depuis l'origine tions solides et qui les aident à trouver leur voie. Nous de notre soutien, initié aux premiers pas de Télémague, ce sont plus de 2500 jeunes et de mentors qui ont bénéficié de ce dispositif qui a prouvé son impact. »

## **DES ENTREPRISES**

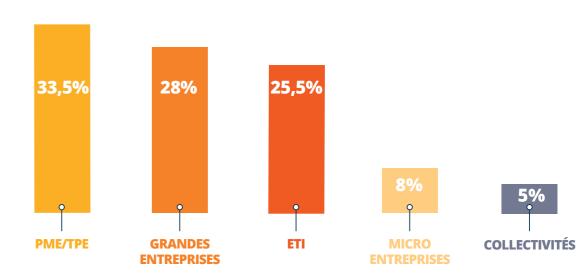
## **DE TOUTES TAILLES & SECTEURS DIVERS**

La diversité des métiers de nos mentors est une richesse qui nous permet d'enrichir le parcours des jeunes. Aux côtés des grandes entreprises et de nos partenaires publics, près de 60 % de nos entreprises partenaires sont des ETI, PME et TPE.

Entreprises nous soutenant sur du double mentorat



### **TAILLES DES PARTENAIRES**





# LES ACTEURS DU SYSTÈME ÉDUCATIF **MOBILISÉS!**

Sous convention avec le ministère de l'Éducation nationale depuis 2005, renouvelée en 2022 lors de notre Cérémonie des Bacheliers à l'Opéra Bastille, Télémaque bénéficie d'un réseau solide du système éducatif. Au total, Télémaque compte sur le soutien de 200 établissements scolaires partenaires fin 2022!

Principaux, proviseurs, professeurs, conseillers Une meilleure compréhension de la situation famiprincipaux d'éducation (CPE)... tous sont très impliqués dans notre programme pour révéler le potentiel de collégiens, lycéens et apprentis investis, motivés et pleins de potentiel.

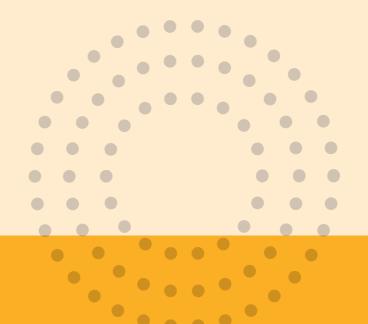
Des mentors d'établissement scolaire engagés pour soutenir nos jeunes dans leur parcours et œuvrer plus globalement en faveur de l'égalité des chances :

- Ce qui a motivé 89 % de nos mentors d'établissement scolaire à le devenir est l'opportunité de participer à un mouvement et de renforcer chances.
- -93% d'entre eux estiment que ce rôle s'inscrit dans la continuité de leur travail au quotidien. Ils percoivent notamment leur utilité concernant le suivi scolaire, la confiance en soi et l'ouverture culturelle.
- 91% d'entre eux ressentent un fort sentiment d'utilité et de fierté, d'accompagner un jeune vers sa réussite

Étude d'impact menée par le cabinet Kismo – 2020

liale et sociale des jeunes et des liens renforcés avec les familles et mentors d'entreprise :

- 88% des mentors d'établissement scolaire déclarent avoir rencontré de nouvelles personnes avec Télémague.
- 62% déclarent échanger plus régulièrement avec la famille des jeunes accompagnés, ce qui contribue à leur meilleure compréhension notamment de la situation familiale et sociale de ces derniers.
- leur capacité d'action en faveur de l'égalité des Pour 65% d'entre eux, leur engagement en tant que mentor a été l'occasion de plus de liens avec des personnes d'autres milieux professionnels, les mentors « entreprise ».





## **ELODIE RIGAUDIER**

Professeur d'EPS au collège Joliot Curie à Bron (69) et mentor d'établissement scolaire

« Cela fait 6 ans que je fais partie de l'aventure Télémaque. Je me suis engagée en tant que mentor pour aider les élèves à découvrir de nouvelles choses, à enrichir leur culture personnelle et leur apporter un suivi scolaire. J'ai un lien privilégié avec ces élèves et leur famille. Télémaque a permis aux élèves de découvrir de nouvelles activités sportives comme la plongée, le karting, le canoë, l'ifly mais aussi d'aller voir des spectacles ou encore de faire des randonnées dans de nouveaux lieux. Ils sont ravis de découvrir de nouvelles activités qu'ils n'avaient pas l'occasion de faire auparavant. Cela est motivant et enrichissant pour eux. C'est une réelle satisfaction de pouvoir leur apporter mon aide.»

Je me suis engagée en tant que mentor pour aider les élèves à découvrir de nouvelles choses, à enrichir leur culture personnelle et leur apporter un suivi scolaire.. J'ai un lien privilégié avec ces élèves et leur famille.

**Elodie Rigaudier** 



## LES PARTENAIRES

# CULTURELS, ASSOCIATIFS & SOCIOPROFESSIONNELS IMPLIQUÉS



Pour favoriser l'ouverture socioculturelle de nos filleuls, nous nouons des partenariats avec de nombreux acteurs culturels en région, comme par exemple :

**EN ÎLE-DE-FRANCE :** Artistik Rézo , le Musée du Quai Branly-Jacques Chirac, Paris Musées, RMN Le Grand Palais. Mom'Artre, La Villette.

**EN OCCITANIE :** La Halle aux grains (Association Aïda), le Muséum et le Musée des Abattoirs à Toulouse, le MO.CO et le Musée Fabre à Montpellier.

**EN PROVENCE-ALPES CÔTE D'AZUR :** La Fabulerie, l'Agence de Voyages Imaginaires, l'UCPA, l'Olympique de Marseille.

EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES: Cultures du cœur Auvergne, Cybèle, le Festival d'Ambronay, le Lou Rugby, le Nouvel Institut franco-chinois de Lyon, l'Olympique Lyonnais, le Peinture Fraîche Festival, la Salle des Rancy, la Rampe la Ponatière, le TMG - Théâtre Municipal de Grenoble, le Musée de Grenoble, le Cinéma Le Méliès.

**DANS LES HAUTS-DE-FRANCE :** Louvre Lens, l'Opéra de Lille, l'Aéronef, Le Bateau Feu, le Colisée.

**EN NOUVELLE-AQUITAINE**: Cap Sciences, Le Rocher de Palmer, Les Girondins de Bordeaux, Colombus, Chemin faisant

**EN PAYS DE LA LOIRE :** Carte Blanche, La Demeure Historique

## **ZOÉ DE LA TAILLE**

Médiation culturelle - Le Rocher de Palmer à Bordeaux

« Depuis 2 ans, Télémaque prend ses marques au Rocher de Palmer! Par les siestes musicales d'abord puis un atelier théâtre dans la grande salle de 650 places. Enfin, l'une de nos médiatrices est devenue mentor d'une jeune fille afghane. Assurément nous partageons des valeurs communes, l'engagement, l'ouverture à la culture de l'autre. Nous espérons sincèrement que cette collaboration va nous mener très loin.»

## **HICHAM TORKMANI**

Responsable du développement territorial UCPA, Directeur Engagement, Solidarité et Jeunesse.

« DE LA VILLE A LA MER est un projet UCPA d'inclusion par la mer à visée éducative, de remobilisation et d'insertion des jeunes issus des QPV de Marseille. Cette action se réalise à travers 3 axes: l'accessibilité aux activités nautiques, l'engagement éco citoyenne et la découverte des métiers de la mer. Labellisé impact 2024, ce projet veut s'inscrire dans le plan héritage des Jeux olympiques à Marseille. C'est avec grand plaisir que nous collaborons depuis 2 ans avec Télémaque à Marseille pour permettre à ces jeunes d'ouvrir le champ des possibles, de s'épanouir par le sport et de révéler leur énergie positive! »

## **COOPÉRATION AVEC DES ACTEURS ASSOCIATIFS**

- Grâce à la convention nouée avec Article 1 (qui accompagne des jeunes après leur bac pour favoriser leur insertion professionnelle), nous proposons à nos bacheliers Télémaque de poursuivre leur accompagnement pendant leurs études supérieures.
- Nos alumni bénéficient également régulièrement du soutien d'autres associations pouvant les aider à s'insérer professionnellement telles que Mozaik RH, NQT ou Duo for job.
- Avec Sport Dans la Ville (qui participe à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes par le sport), nos jeunes Télémague sont invités à des évènements sportifs.
- Nous proposons aussi à nos jeunes filles de participer à la semaine organisée par Rev'elles, pour développer tout leur potentiel en tant que femme et rencontrer des femmes aux parcours inspirants.
- Dans le cadre de nos formations « Je développe mon potentiel », nous faisons intervenir des formateurs d'Eloquentia, association qui propose des programmes de prise de parole en public et à Savoir-Etre à l'école qui anime des ateliers parents et mentors.

## DES RÉSEAUX POUR CRÉER DES SYNERGIES POSITIVES

Télémaque fait partie de plusieurs grands réseaux nationaux tels que Impact France (le mouvement des entrepreneurs sociaux), l'ADMICAL (association qui développe le mécénat des entreprises et des entrepreneurs), Bleu Blanc Zèbre (mouvement qui regroupe plus de 300 opérateurs œuvrant à corriger les problèmes de la société en impliquant les citoyens), Le French Impact (fédère les acteurs publics et privés de l'innovation sociale pour accélérer les initiatives innovantes sur le territoire français), La Fonda (coproduit des éclairages pour nourrir les choix stratégiques des acteurs du monde associatif) ou encore Vers le Haut (think tank dédié aux jeunes et à l'éducation, qui a lancé en 2020 les États Généraux de l'Education et qui a abouti à la publication d'une Charte de l'Éducation, que nous soutenons).



L'association a intégré L'Ascenseur (en 2018), le nouveau lieu de la solidarité qui accueille à Paris (Bastille) 20 associations agissant pour l'égalité des chances en œuvrant pour un meilleur accès à l'éducation, à l'emploi, à la culture et à la promotion du droit des jeunes. Nous sommes également sous convention nationale avec le MEDEF et le CJD (Centre des jeunes dirigeants d'entreprise) et avons signé en 2021 une convention de partenariat avec le Mouvement des Entreprises de Taille Intermédiaire (METI) pour impliquer la diversité des typologies des entreprises en France.

## COLLECTIF MENTORAT

Télémaque est l'une des 8 associations fondatrices du Collectif Mentorat, qui promeut le mentorat en France. Ses objectifs sont d'élargir l'accès à un mentorat de qualité à travers la France, favoriser l'inscription du mentorat dans les politiques publiques et pouvoir offrir à tous ceux qui le souhaitent de devenir mentor ou d'être mentoré.

En 2022, Télémaque au travers de l'engagement de sa Directrice Générale, Ericka Cogne, également Trésorière du Collectif Mentorat, a œuvré fortement pour promouvoir et déployer le mentorat. L'association a participé aux 2èmes Assises du Mentorat (19 janvier 2022) dans le cadre du mois du mentorat et œuvré en lien avec les autres acteurs associatifs et publics à la mise en place par le Gouvernement du plan 1 jeune / 1 mentor.

Le Collectif Mentorat, structuré en association loi 1901 en décembre 2020, accueille de nouveaux membres, favorisant ainsi la création d'un écosystème du mentorat. Notre objectif commun est de faire du mentorat un droit pour tous les jeunes qui en ont besoin.







Quelles sont les personnes les mieux placées pour parler de mentorat ? Les femmes et les hommes engagés depuis plusieurs années dans notre programme de double mentorat ! Ces personnes donnent de leur temps pour accompagner sur la durée nos filleuls vers leur réussite.

À l'occasion du Mois du mentorat, nous avons participé le 27 janvier 2022 au #ThankYourMentorDay! Cette journée a été l'occasion de mettre en lumière quelques belles histoires permises par le mentorat.

Sur les réseaux sociaux, nous avons invité nos filleuls à adresser un message à leur(s) mentor(s) avec le hashtag #RemercieTonMentor. Et nos mentors d'entreprise et d'établissement scolaire ont été invités à partager leur expérience avec le #EtreMentorCest.



Responsable clientèle patrimoniale - Axa Mentor de Karim Saber, alumni en 2<sup>ème</sup> année de double licences Philo-Droit à Nanterre

« C'est le #ThankYourMentorDay! L'occasion pour moi de partager mon expérience de mentorat avec Télémague! Mon filleul alumni est Karim, il est en 2ème année de double Licences Philo-Droit à Nanterre. #EtreMentorCest... donner sa confiance à un jeune pour qu'il prenne confiance en lui en toutes circonstances, c'est lui ouvrir des horizons qu'il se serait interdit d'envisager, briser le plafond de verre, contrer le déterminisme social, bref l'épanouir pour en faire un adulte bienveillant et responsable de son destin. »



## **ISABELLE DEMOLIN**

Responsable de site de distribution - Sanofi Mentor d'Astou, en 3<sup>ème</sup> au collège Montaigne à Lormont

« C'est le #ThankYourMentorDay! L'occasion pour moi de partager mon expérience de mentorat avec Télémaque! Ma filleule est Astou, elle est en 3ème au collège Montaigne de Lormont. #EtreMentor, c'est probablement ouvrir des horizons, mais c'est surtout accompagner une jeune fille talentueuse vers la réussite. »



#EtreMentorCest une relation gagnante pleine de richesses, d'ouverture d'esprit. Cela m'a permis également de rencontrer d'autres mentors d'entreprises qui partagent les mêmes valeurs...

Bénédicte Da Silva



Responsable Communication Interne Région Sud-Est - Axa Mentor de Kethia Mbona, en 1ère au lycée La Martinière Montplaisir (Lyon 8)

richesses, d'ouverture d'esprit. Cela m'a permis également de rencontrer d'autres mentors d'entreprises qui partagent les mêmes valeurs... Merci Axa et Télémaque pour cette opportunité vraiment enrichissante qui contribue à la réussite de jeunes élèves talentueux. »



### **KYLIAN MAHAMOUD**

Filleul en 3<sup>ème</sup> au collège Michel de Montaigne à Bordeaux mentoré par Yves Gasnier, ITS Industrial Service Performance management chez Sanofi

« #EtreMentorCest une relation gagnante pleine de « Salut Yves, aujourd'hui c'est la fête des mentors! Je tiens à te remercier pour toutes les sorties que nous avons faites : aller en ville, à Cultura où je n'étais jamais allé et visiter des expositions. Je n'avais même jamais fait ces choses-là, et je voudrais te remercier de m'y avoir emmené. l'espère que l'on pourra faire des sorties de ce genre. J'ai passé de super moments avec ta famille. Je ne te remercierai jamais assez. »



### **NICOLAS DESMALADES**

Directeur territorial Ariège - Enedis Mentor d'Enzo Dias, en Terminale au lycée technologique

« C'est le #ThankYourMentorDay! L'occasion pour moi de partager mon expérience de #mentorat avec Télémague! Mon filleul est Enzo, il est en Terminale à la Cité scolaire de Mirepoix. #EtreMentorCest vivre avec lui des expériences dans des domaines qu'il n'aurait pas eu seul l'occasion de découvrir. Par exemple assister au trophée Andros et échanger dans les paddocks avec Margot Laffitte sur sa passion de la course automobile et les performances sentait Télémaque. Elle m'a dit "un guide, un soutien". époustouflantes des véhicules de course électriques. Bravo Enedis de me permettre d'accompagner un #jeune talentueux vers la réussite! Vous aussi, devenez mentor Télémague pour aider un jeune à développer tout son potentiel!»



## **CAMILLE ORDONNEAUD**

Gestionnaire de clientèle - Caisse d'Epargne Midi-Pyrénées Mentor de Sota Namsraijav, en 1ère au lycée Lycée Saint-Sernin à Toulouse

« Aujourd'hui c'est le #ThankYouMentorDay, l'occasion de vous parler de ma filleule Sota. Passionnée de dessin, elle est en 1ère au lycée Saint-Sernin à Toulouse. #EtreMentor, c'est organiser des activités, préparer un projet pédagogique, parler d'avenir. J'ai demandé à Sota ce que repré-Grâce à l'association, Sota a démarré il y a 3 ans l'apprentissage du violon, elle participe à des sorties collectives avec d'autres jeunes, elle a été choisie pour aider à créer des activités au sein du Muséum à Toulouse. Merci à la Caisse d'Epargne Midi-Pyrénées de nous offrir la possibilité d'accompagner ces jeunes. Bravo à Sota pour ton implication et ta bonne humeur. »



# UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE ENGAGÉE

Près de 100 personnes dont 20 volontaires en service civique et salariés en mécénat de compétences, 10 alternants et 7 stagiaires en 2022 ont mis toute leur énergie au quotidien pour développer le projet Télémaque. Chacun des membres se reconnaît dans les valeurs de l'association, parce qu'il croit à la qualité et à l'impact du programme. En 2022, Télémaque a pu renforcer son équipe sur des postes structurants et clés pour accompagner sa croissance et le développement de ses projets innovants.

Sans cette collaboration inédite menée dans le cadre du Mouvement Télémaque, ces jeunes ne pourraient pas bénéficier d'un tel accompagnement!

Florence Massenot



THÉO THIEFFRY

Responsable Financier

« Télémaque a connu un beau développement ces dernières années. Pour le pôle Finances, accompagner plus de jeunes signifie aussi plus de flux à gérer et à comptabiliser. Je suis donc arrivé chez Télémaque en janvier 2022 pour accompagner la structuration de notre pôle et de nos outils de gestion, de contrôle et d'analyse. Je participe aussi aux réflexions entamées autour de la stratégie à plus long terme de l'association. Tout ceci dans le but de mettre nos ressources au service de l'impact et de la réussite des jeunes de Télémaque! »



**BASMA FERCHICHI** 

Responsable Informatique

« Après plusieurs années en tant que responsable informatique à France Bénévolat, j'ai eu le plaisir d'intégrer Télémaque, une association qui œuvre auprès des jeunes pour l'égalité des chances dans l'éducation. J'ai en charge la maintenance et l'évolution des applicatifs informatiques de Télémaque et de son système d'information dans son ensemble. Dans un secteur associatif où la transformation numérique s'est accélérée, mon rôle est de réfléchir au rôle du numérique sur l'exercice des missions, d'optimiser les process au service du projet associatif et d'accompagner les équipes au changement. »



**FLORENCE MASSENOT** 

Responsable du Développement territorial

« L'enjeu pour Télémaque est d'accompagner davantage de jeunes dans de nouvelles villes ou régions, sans pour autant fragiliser ses implantations existantes. Cette année, j'ai notamment eu le privilège de conduire l'étude d'implantation de notre future antenne de Strasbourg, prévue pour être opérationnelle en septembre 2023. Lancé en 2021, le travail de transmission de notre méthodologie s'est concrétisé: près de 41 jeunes\* sont aujourd'hui accompagnés par le levier du mentorat individuel par 3 associations implantées dans des villes de taille moyenne. Sans cette collaboration inédite menée dans le cadre du Mouvement Télémaque, ces jeunes ne pourraient pas bénéficier d'un tel accompagnement!» \*Au 30 avril 2023



**VIVIAN GAZZERA** 

Responsable national mentorat en voie professionnelle

« Mon arrivée en 2022 s'est faite après quelques années de structuration du programme Télémaque Pro. J'ai donc poursuivi le travail en recherchant des partenaires investisseurs à impact prêts à nous suivre dans notre contrat à impact à hauteur de 2,8 millions d'euros. J'ai suivi la mise en place des opérations qui allaient débuter en septembre : recrutement de deux chargées de mentorat (Paris et Bordeaux), renfort des partenariats avec les lycées professionnels et CFA, sélections des 100 jeunes et d'autant de mentors. 2022 a été la première étape avant l'objectif de 600 jeunes de la voie pro en 2025. »

É I Télémaque | LES ACTEURS DU DEVELOPPEMENT |

## PRÈS DE 11 000 HEURES EN MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES!



## Merci à nos nombreux bénévoles pour leur implication

Bénévoles Coordinateurs Éducation nationale pour nous accompagner dans la relation avec les établissements scolaires et le suivi scolaire des jeunes : Sylvie Delacroix, Patricia Leumeunier, Roger Peltier, Maurice Quillec, Annick Teyssedre

Bénévoles Coordinateurs du mentorat qui sont un réel appui des équipes du mentorat pour suivre individuellement les mentors et les filleuls : Nadine Bernon, Christophe Laurent, Michèle Dhaussy, Véronique Ringeissen

Bénévoles Ressources humaines, Finances et Développement pour appuyer nos équipes et apporter leur expertise :

Jean-Philippe Berger, Philippe Bismut, Annie-Clerté Nettre, Annyck Thevenet, Pauline Weckner, Alain Delpy, Pascal Mioche

**Bénévoles Coaching orientation :** Caroline Girelli

**Bénévole Programme horizon :** Françoise Grazuel

Bénévole Coordinatrice du programme alumni qui accompagne l'équipe sur les projets de la communauté alumni : Claudine Lodier

Merci à nos bénévoles venus relayer les équipes permanentes lors des activités organisées les soirs et les weekends Pour changer d'échelle, nous avons su attirer différents types d'expertise, grâce au mécénat de compétences. Nos entreprises partenaires proposent de « prêter » les compétences de leurs salariés à l'équipe Télémaque pour répondre aux enjeux de l'association. Cet apport de compétences permet pour des périodes de 6 à 24 mois à temps plein ou temps partiel d'accueillir des salariés de nos équipes partenaires chez Télémague pour des missions stratégiques comme des missions très opérationnelles. Plusieurs entreprises, dont Axa, Banque de France, BNP Paribas, EDF, Michelin, Schneider Electric, Société Générale, Air Liquide, Kering ont répondu présentes pour réaliser des missions de mécénat de compétences auprès de notre association. Merci à elles! Merci également à l'association Vendredi qui a permis à Télémaque de bénéficier de stagiaires travaillant au sein de grands groupes. Merci à tous et notamment Marie-Antoinette Schwob-Maury (BNP Paribas), Laure Reboul et Stéphanie Bosquillon (Schneider Electric), François David (Michelin), Hélène Renaud (Air Liquide), Isabelle Cottin (EDF), Nathalie Perroud (Société Générale), Dominique Couprie et Joelle Allory (Axa), Sophie Bouchillou (Kering), Pascale Dreyfus (Banque de France)



## STÉPHANIE BOSQUILLON

Chargée de Développement en mécénat de compétences (Schneider Electric)

« Après 17 années de fonctions techniques, à 39 ans, j'ai saisi l'opportunité offerte par Schneider Electric pour prendre un peu de recul sur mon environnement, en me consacrant à une cause qui m'est chère, l'égalité des chances. Etant mentor Télémaque depuis 7 ans et profondément convaincue de son impact sociétal, il m'est apparu comme une évidence d'y réaliser mon mécénat de 6 mois, à temps plein, dans les locaux de l'association. Une bonne connaissance des missions de l'association m'a permis une prise en main rapide du poste. J'ai eu la chance d'aider la fantastique et efficace équipe de l'antenne de Grenoble dans le suivi des mentorats et des partenaires développant ainsi une confiance en mon relationnel et des compétences inédites. Une expérience enrichissante et inoubliable! »



L'équipe Télémaque à l'issue de la Cérémonie des bacheliers le 5 octobre 2022 à l'Opéra de Paris Bastille (en premier et en deuxième en partant de la droite : Bernard Gainnier, Président de Télémaque, Antoine Sire, Vice-Président de Télémaque. Au centre Ericka Cogne, Directrice Générale).

É | Télémaque | LES ACTEURS DU DEVELOPPEMENT |

**G** 8

# LES MÉDIAS & THINK TANK PARLENT DE NOUS

Près de 40 sujets ont été publiés ou diffusés en 2022 sur Télémaque. Les thèmes ont porté sur le déplacement de la Première ministre rencontrant notamment 4 filleules Télémaque, l'impact de notre double mentorat sur la durée, ou encore le rôle de mentor.

Nous avons également contribué à plusieurs rapports publiés par des think tank ou grande école : l'Institut Montaigne, les Cahiers des Entretiens de Royaumont, Ashoka, Vers le Haut, la revue de l'ENA « Hors les murs »...

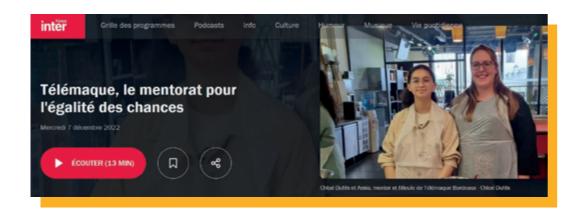




## «Mentorat des jeunes»

En se rendant dans cette commune francilienne ce vendredi, Élisabeth Borne souhaite placer son mandat «sous le signe de l'égalité des chances et plus particulièrement des jeunes filles et des jeunes femmes» et mettre en lumière son «engagement en faveur du mentorat des jeunes». «Elle est profondément attachée au fait que la République doit donner sa chance à chacune et à chacun», détaille Matignon.







Contribution

## Télémaque

Réinstaurons l'idéal méritocratique grâce au mentorat !

Travailler dur, s'investir au maximum pour se donner toutes les chances de réussir ne suffit peut-être plus aujourd'hui tant Iorigine sociale des individus définit encore leur future place au sein de la société. Ceci est d'autant plus vrai au sein des territoires fragiles où les jeunes n'ont souvent ni réseau, ni maîtrise des codes socio-professionnels leur permettant d'accèder à certaines études ou certains emplois. Le déterminisme social est certes une réalité, mais pas une fatalité!



Ericka Cogne figure parmi les 50 lauréats de la 2ème édition du Palmarès Giverny - Le Point aux côtés de leaders engagés de moins de 40 ans qui contribuent à l'accélération de la transformation écologique et sociale de la France! A cette occasion, Ericka Cogne a été interviewée par Le Point pour mettre en lumière le projet de Télémaque.







Ericka Cogne, Directrice générale de Télémaque et llaf Mondher, filleule Télémaque 1ère au lycée Paul Eluard à Saint-Denis, étaient les invitées de Jaleh Bradea dans « Envie d'Agir » sur C8 consacrée à Télémaque.



Nantes. « Avec Télémaque, j'ai l'impression d'être plus ouverte, plus curieuse »

Le dispositif Télémaque accompagne des collégiens en éducation prioritaire et en réussite



L'association Télémaque a lancé un dispositif d'égalité des chances. À Nantes, 58 jeunes sont accompagnés par des mentors. La première « Renconte Télémaque » a réuri, ce mercred i fe novembre, 150 personnes, jeunes, parents et mentors, I CUEST-FRANCE.

12 % des enfants d'ouvriers à l'université en licence, 29 % d'enfants de cadres, d'après les chiffres 2021 de l'Observatoire des inégalités. C'est pour contribuer à la relance de l'ascenseur social que l'association Tétémaque accompagne, via un partenariat école-entreprise, des jeunes, issus de milieu modeste, bons élèves, scolarisés en éducation prioritaire. Ce mercredi 16 novembre, avait lieu, à Nantes, la première « Rencontre Télémaque ». 150 personnes, jeunes, parents et mentors y ont participé. Témoignages.



Le mentorat représente ainsi la possibilité d'un changement systémique, en déconstruisant les préjugés et les discriminations. Il gagnerait à être pleinement démocratisé, incarné et porté par une politique publique de soutien spécifique, vecteur d'une nouvelle « confiance en soi tout au long du cycle de vie, de la petite enfance à l'insertion professionnelle, pour les jeunes et les parents. » (Ericka Cogne, directrice générale de Télémaque).

# NOUS ÉTIONS PRÉSENTS



### **ASSISES DU MENTORAT**

Plus de 1000 participants ont assisté aux 2<sup>èmes</sup> Assises du mentorat, le 19 janvier 2022 en ligne. Animée par Isabelle Giordano, Déléguée générale de la Fondation BNP Paribas, cette 2<sup>ème</sup> édition a permis au Collectif Mentorat et aux intervenants présents (notamment Elisabeth Borne, alors Ministre du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, Sarah El Haïry, alors Secrétaire d'Etat chargée de la Jeunesse et de l'Engagement et Thibaut Guilluy, Haut-commissaire à l'Emploi et à l'Engagement des entreprises...) de faire le bilan du plan 1 jeune/1 mentor quelques mois après son lancement. Un programme riche : une matinée dédiée aux entreprises autour du comité Stratégique des entreprises du Collectif Mentorat ; un après-midi consacré à des tables rondes pour favoriser les regards croisés d'une quarantaine de professionnels du mentorat. « Rêvons que le mentorat irrigue notre société et qu'il devienne demain un langage commun : et toi, qui mentores-tu? » insufflait Ericka Cogne en conclusion en invitant les participants à signer le droit au mentorat pour répondre aux besoins de tous les jeunes.



## **DES CANDIDATS & DES JEUNES**

Chemins d'avenirs et France Inter ont souhaité donner la parole à la jeunesse française! Les 8 principaux candidats à l'élection présidentielle ont été auditionnés par 100 jeunes, entre 15 et 25 ans, issus de toute la France et de tous les horizons. Un événement organisé au studio 104 de la Maison de la Radio et de la Musique le 22 février 2022. Télémaque a contribué à cette initiative et a été très fier de la participation de 3 alumni : Inès Bensaid, étudiante à l'EDHEC Business School, Rémicard Sereme étudiante à Sciences Po et Columbia Law School, et Nouzlat Abdoulhamidi, étudiante en Droit à l'Université Panthéon-Assas ont fait partie des 100 jeunes mobilisés qui ont posé des questions aux candidats.



## #BIG2022

Le 6 octobre dernier, Ericka Cogne notre Directrice Générale, était l'invitée de Patrice Bégay à #Big2022 à l'Accor Arena, le plus grand rassemblement d'entrepreneurs d'Europe organisé par Bpifrance. Le thème de cette 8ème édition : Ose la Métamorph'Ose!

« Télémaque c'est 1800 jeunes qui rêvent de métamorphose. Ayez l'envie de transmettre à nos talents de demain. Nous avons besoin de mentors des temps modernes comme vous, pour créer la société française de demain, la métamorphoser vers une société plus fraternelle et plus inclusive! » a clamé Ericka Cogne sur scène.



## SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Le 29 novembre 2022, Télémaque était présent aux côtés d'associations, entreprises, pouvoirs publics, experts, candidats pour le rendez-vous de celles et ceux qui veulent faire bouger les lignes en matière d'inclusion économique. Le Sommet de l'Inclusion Économique organisé par la Fondation Mozaïk, est une journée de débats et de rencontres organisée au ministère de l'Économie: 70 entreprises et institutions, 150 intervenants et experts, 10 000 décideurs à Bercy et en digital, + de 1000 talents. Nos équipes étaient présentes à l'espace Agora pour présenter au public notre programme d'accompagnement et nos actions. Ericka Cogne, notre Directrice générale est intervenue dans le cadre de la séance plénière « Agir en synergie pour un meilleur impact ».

## **NOS PERSPECTIVES**

## ACCOMPAGNER DAVANTAGE DE JEUNES AVEC NOTRE SOLUTION DE MENTORAT TRÈS QUALITATIVE DANS DE NOUVEAUX TERRITOIRES

- Lancer en septembre 2023 notre nouvelle antenne de Strasbourg, notre première implantation en région Grand Est. Strasbourg a été choisie parce que la ville présente des **inégalités** sociales très marquées en dépit de son dynamisme économique. Avec un taux de pauvreté de 26 % supérieur de 3 points à la moyenne des grandes villes, c'est la 3ème ville la plus inégalitaire de France (hors Paris et Boulogne-Billancourt). Au sein de l'Eurométropole de Strasbourg, l'ambition de Télémague est de créer dès la première année de lancement une communauté de réussite de 30 jeunes soutenus par des entreprises partenaires de toutes tailles et accompagnés par autant de mentors d'entreprise/de collectivité ainsi que des mentors pédagogiques au sein des 3 établissements retenus par le Rectorat de Strasbourg pour lancer la démarche : le collège REP+ Erasme, le collège REP+ Hans Arp et le collège REP Leclerc.
- Étudier les conditions d'un déploiement de Télémaque dans un territoire d'Outre Mer. La Réunion, la Martinique et la Guadeloupe feront notamment partie des territoires analysés.

## **DÉPLOYER LE MOUVEMENT TÉLÉMAQUE**

Accompagner les équipes de la province Sud de Nouvelle Calédonie dans la mise en place du Mouvement Télémaque afin de lui permettre d'accompagner à son tour de jeunes Néo-Calédoniens par le levier du mentorat.

Poursuivre l'identification et la recherche de structures partenaires dans les territoires ayant été ciblés par Télémaque tout en adaptant l'approche et le rythme au besoin. Les villes de taille moyenne (50 000 à 100 000 habitants) situées à bonne distance de nos implantations actuelles sont actuellement privilégiées afin d'y trouver des jeunes scolarisés dans des établissements REP/ REP+ (ou de mixité sociale) et des mentors.

## LANCER NOTRE NOUVEAU PLAN STRATÉ-GIQUE À 5 ANS

En 2022, nous avons débuté en équipe la refonte de notre plan stratégique horizon 2028.



## **ILS NOUS**

## SOUTIENNENT







































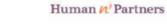












Graphico



KEĐGE

























































0



































GREENSPA

















































You me be us

CHANEL









SMA

























CRÉDIT AGRICOLE





Ciments Calcia



HEIDELBERGCEMENT





**Eltes** 







projexion









SNCF

RÉGAZ B O R D E A U X





C'M'S' Francis Lefebvre









<u>CX</u>











SuperGrid Institute

Schneider Electric













UBISOFT





endrix.



**AIRBUS** FOUNDATION











Feu Vert



AUBERT&DUVAL









tessi





2



































































FONDATION ARKWOOD



\*epic



exaprinc



\*XANE

fondation







































