

Télémaque

Rapport annuel 2023



SOMMAIRÉ

Éditoriaux.....	p 4
-----------------	-----

PARTIE 1 : CONTEXTE ET MODÈLE

1. Un ascenseur social toujours en panne.....	p 8
2. Nos origines et notre raison d’être.....	p 11
3. Notre programme d’accompagnement.....	p 12
4. Nos valeurs.....	p 16
5. Les chiffres clés 2023.....	p 17
6. Au-delà du mentorat, focus sur nos activités et outils proposés aux jeunes.....	p 18
7. Un accompagnement régulier et des outils dédiés pour former nos mentors.....	p 21
8. Un programme renforcé pour accompagner nos plus de 750 alumni.....	p 22
9. Un fort impact.....	p 24
10. Nos spécificités	p 28
11. Notre déploiement	p 29
12. Focus sur nos régions d’implantation.....	p 30
13. Le Mouvement Télémaque, un déploiement qui se poursuit au service des jeunes des territoires	p 40

PARTIE 2 : LES TEMPS FORTS 2023

1. Ouverture de notre nouvelle antenne de Strasbourg.....	p 44
2. La Province Sud de Nouvelle-Calédonie, notre 1er partenaire en Outre-mer	p 45
3. Télémaque Pro, 250 jeunes accompagnés en voie professionnelle	p 46
4. Télémaque, un acteur fer de lance de la politique publique du mentorat.....	p 47
5. Des événements impactants	p 48
6. Lancement d’une grande étude sur la confiance des jeunes !.....	p 49

PARTIE 3 : LES ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT

1. Près de 240 partenaires engagés	p 52
2. Les acteurs du système éducatif, un maillon essentiel	p 56
3. Les partenaires culturels, associatifs et socioprofessionnels impliqués.....	p 58
4. Paroles de mentors	p 59
5. Les parents mobilisés	p 60
6. Nos jeunes s’engagent.....	p 61
7. L’équipe se développe.....	p 62
8. Le Conseil d’administration renouvelé.....	p 63
9. Les médias parlent de nous	p 64
10. Nous étions présents.....	p 66
11. Nos perspectives	p 68
12. Ils nous soutiennent	p 70



BERNARD GAINNIER

Président de Télémaque et mentor d'Abderahmane Touaouza, en 1^{er} au lycée Dumont d'Urville à Maurepas
Président Fondateur de Biomanity
Ancien Président de PwC France et Maghreb

TÉLÉMAQUE, UNE SOLUTION UNIQUE AU SERVICE DE MILLIERS DE JEUNES

En 2023, nous avons franchi le cap des 2000 jeunes accompagnés chaque année avec l'ambition d'en compter 4000 en 2028 ! Avec 97% de réussite au baccalauréat dont 64% de mentions, plus de 750 alumni, près de 240 entreprises partenaires et 180 établissements scolaires engagés... la force et l'impact du modèle Télémaque est là et la famille Télémaque s'agrandit chaque jour.

Au-delà des chiffres, Télémaque est un des pionniers et fers de lances reconnus de la politique publique de mentorat « 1 jeune 1 mentor » car notre programme de double mentorat, très distinctif, combine 3 spécificités :

- Un accompagnement, dans tous nos territoires, de jeunes de milieu modeste faisant preuve d'une forte motivation et appétents scolairement ;
- Un soutien qualitatif dans la durée, pendant 5 à 6 ans et dès la 5^{ème}, avec un suivi de proximité et un accompagnement complet comprenant par exemple des sorties pédagogiques ou, au cas par cas, une aide financière ou un soutien scolaire ;
- Une capacité et des moyens pour permettre la rencontre entre des jeunes et des mentors salariés issus de milieux variés.

Ce positionnement unique permet aujourd'hui à ces jeunes, qui n'ont pas les mêmes chances que d'autres au départ et qui vivent dans des quartiers où « tout tire vers le bas », de révéler leur potentiel et d'effectuer des études ou un parcours professionnel à la hauteur de leurs espoirs. Sans Télémaque, ces jeunes pourraient avoir une trajectoire différente en dépit de leur talent et de leur détermination.

Je suis fier du travail accompli par toutes les équipes Télémaque dirigées par Ericka Cogne et de l'engagement de l'ensemble de notre communauté : nos jeunes investis et leurs parents, les entreprises, philanthropes, fondations, partenaires publics, établissements scolaires et nos milliers de mentors engagés. Je suis également très heureux des beaux progrès accomplis par mon filleul Abderahmane pendant son année de première.

Grâce à nos réalisations et au formidable chemin parcouru depuis presque 20 ans, notre plan stratégique porte l'ambition d'accompagner plus de 4000 jeunes par an en 2028 sans compromis sur l'excellence et la qualité de notre accompagnement.

Je me réjouis des perspectives et du potentiel de Télémaque porté par un plan innovant et audacieux que nous avons d'ores et déjà lancé en 2024.



ERICKA COGNE

Directrice générale de Télémaque et mentor d'Ilaf Mondher, en Terminale au lycée Paul Eluard à Saint-Denis

2000 JEUNES SONT DÉSORMAIS ACCOMPAGNÉS PAR TÉLÉMAQUE, TOUT EN MAINTENANT NOTRE QUALITÉ !

Télémaque a su réussir une première étape de changement d'échelle dans le cadre de son développement depuis 2016 : multiplication par 10 du nombre de jeunes accompagnés en se déployant de 3 à 10 régions tout en maintenant la qualité de l'accompagnement des jeunes.

Nous pouvons en être fiers car le contexte socio-économique assez morose n'épargne pas le secteur associatif. La gestion saine de l'association depuis près de 20 ans, notre capacité à innover et fidéliser nos partenaires tout en convainquant de nouveaux partenaires de nous rejoindre, la mobilisation de mon équipe, une méthodologie fine d'accompagnement et de mesure d'impact et l'engagement sans faille de notre communauté de mentors, parents, alumni en sont les principales raisons.

En 2023, grâce à nos partenaires - entreprises, fondations, mécènes, collectivités, au nombre de 240 - nous avons pu poursuivre notre déploiement territorial tout en maintenant notre qualité d'accompagnement et notre impact et continuer à faire rayonner Télémaque :

Notre déploiement a été marqué par l'ouverture d'une 8^{ème} région en propre, le Grand Est avec l'ouverture d'une antenne à Strasbourg, notre implantation dans les DROM-COM avec déjà des premiers jeunes mentorés en Nouvelle-Calédonie grâce à un partenariat avec la Province Sud dans le cadre du Mouvement Télémaque (notre réseau de franchises territoriales), et l'accompagnement de 250 jeunes en voie professionnelle grâce à la réussite de notre première année de contrat à impact.

Ce déploiement ne s'est pas réalisé au détriment de la qualité de notre projet et de l'impact de notre mission, au contraire ! La remise du prix du TOP 50 de l'entrepreneuriat à impact au mois de mai témoigne de la qualité de notre accompagnement, Télémaque étant 1^{er} dans la catégorie « Éducation de qualité et accès à la culture ». Nos indicateurs en attestent également : plus de 99% de réussite au brevet et 92% de mentions (71% au plan national), 97% au bac avec 64% de

mentions (57% au plan national) ; un réseau fort de 750 alumni dont 170 sont accompagnés individuellement ; et enfin quasiment 500 sorties et animations pour développer l'ouverture socioculturelle, la découverte des métiers et le potentiel de nos jeunes ! Nous rayonnons et nous pouvons en être fiers ! Cela se traduit sur nos réseaux sociaux avec notamment la barre des 10 000 abonnés dépassée sur LinkedIn (1500 il y a 6 ans), dans les médias avec près de 50 retombées et par la qualité de nos événements organisés en 2023 : la cérémonie des bacheliers avec plus de 400 personnes réunies au Centre Pompidou et une Rencontre régionale au Matmut Stadium de Lyon avec 300 filleuls, mentors, parents et partenaires rassemblés autour de Thierry de La Tour d'Artaise, Président du Groupe SEB et Président d'honneur de Télémaque en Auvergne-Rhône-Alpes. Notre rayonnement se traduit aussi par la qualité de nos supports tels que les 15 lettres de parents publiées cette année : nous sommes l'une des rares associations à impliquer les parents dans nos programmes, leur donner la parole au moment de l'embrasement des banlieues et de la stigmatisation des parents par certains médias nous paraissait évident afin qu'ils puissent faire part de l'évolution de leur enfant, convaincre de nouveaux parents et jeunes engagés et motivés de nous rejoindre pour une société plus juste et plus fraternelle !

En parallèle, nous avons travaillé en 2023 à la construction de notre ambitieux plan stratégique à horizon 2028. Ainsi, dès 2024, nous continuerons notre déploiement avec un lien toujours plus fort avec les entreprises notamment sur notre déploiement en DROM COM et le lancement des rencontres entre PDG et Alumni ; nous continuerons de renforcer notre gouvernance, tout ceci en préparant les 20 ans de Télémaque en 2025 avec notamment la publication d'un essai sur la réussite dans les quartiers ! Un beau programme nous attend, restez connectés ! Merci pour votre soutien !

CONTEXTE & MODÈLE

- 1. Un ascenseur social toujours en panne..... p 8
- 2. Nos origines et notre raison d'être..... p 11
- 3. Notre programme d'accompagnement..... p 12
- 4. Nos valeurs..... p 16
- 5. Les chiffres clés 2023..... p 17
- 6. Au-delà du mentorat, focus sur nos activités et outils proposés aux jeunes..... p 18
- 7. Un accompagnement régulier et des outils dédiés pour former nos mentors..... p 21
- 8. Un programme renforcé pour accompagner nos plus de 750 alumni p 22
- 9. Un fort impact..... p 24
- 10. Nos spécificités p 28
- 11. Notre déploiement p 29
- 12. Focus sur nos régions d'implantation..... p 30
- 13. Le Mouvement Télémaque, un déploiement qui se poursuit au service des jeunes des territoires p 40



UN ASCENSEUR SOCIAL TOUJOURS EN PANNE

La France reste toujours l'un des pays les plus inégalitaires de l'OCDE en matière d'éducation selon les toutes récentes études nationales et internationales, notamment celle publiée par France Stratégie et selon le dernier classement PISA (Programme international pour le suivi des acquis des élèves) publié en décembre 2023.

Le rapport publié en septembre 2023 par France Stratégie montre que l'origine sociale en France est le facteur le plus déterminant pour les trajectoires des jeunes. Les inégalités se creusent au fur et à mesure du parcours scolaire.

- L'année de 3^e est le moment charnière pour les jeunes issus des territoires fragiles : ils sont plus souvent orientés en 2nde technologique (35,8%), professionnelle (23,4%) ou CAP (14,2%) que les élèves issus de milieux favorisés (qui sont 79,3% à passer en 2nde générale et technologique).
- Ces inégalités de parcours se cristallisent ensuite dans l'enseignement supérieur, encore plus dans les grandes écoles. À niveau scolaire équivalent, voire meilleur, les élèves d'origine sociale défavorisée s'orientent moins vers les filières prestigieuses et sélectives : moins d'un quart d'entre eux ayant obtenu une mention très bien au bac entrent en classe préparatoire des grandes écoles contre la moitié des élèves de milieux favorisés.
- 70% des écarts de revenus entre les plus aisés et les moins aisés sont causés par le parcours éducatif.

En décembre 2023, le classement PISA qui évalue les connaissances et les compétences des élèves de 15 ans en mathématiques, en compréhension de l'écrit et en sciences, montre que le niveau des élèves s'est nettement dégradé (la France n'est que 23^e) et qu'en France, l'écart entre les jeunes issus de milieux sociaux plus favorisés et ceux de milieux défavorisés s'est creusé :

- Les élèves issus de milieux favorisés obtiennent des résultats de 113 points supérieurs à ceux de milieux défavorisés en mathématiques. Il s'agit de l'un des plus importants écarts liés au milieu socio-économique (l'écart moyen parmi les pays de l'OCDE est de 93 points).
- Environ 18,9 % des élèves favorisés, mais seulement 1,2 % des élèves défavorisés, sont parmi les élèves très performants en mathématiques en France (niveau 5 ou 6) selon PISA 2022 (respectivement 20,0 % et 2,6 % pour les moyennes de l'OCDE).

DÈS LE COLLÈGE, LES INÉGALITÉS ENTRE ÉLÈVES SE CREUSENT



RETARDS À L'ENTRÉE AU COLLÈGE :

En 6^e, **91%** des jeunes favorisés maîtrisent les mathématiques contre seulement **50%** des jeunes défavorisés

(Rapport sur les inégalités en France, Observatoire des inégalités, 2023)

En 6^e, **96%** des enfants scolarisés ont une maîtrise satisfaisante en français contre **76%** des enfants défavorisés

(Rapport sur les inégalités en France, Observatoire des inégalités, 2023)

Les élèves scolarisés en REP+ obtiennent **32 points de moins** dans leurs résultats en français en 6^e que les élèves hors Éducation prioritaire ; **et 37 de moins** en mathématiques (DEPP, repères et références statistiques, 2023)



ORIENTATION AU LYCÉE :

Les enfants d'ouvriers sont **majoritairement orientés vers le CAP et le bac pro** et ne représentent que **19% des élèves** en lycée général et technologique contre 30% des enfants de cadres

(Rapport sur les inégalités en France, Observatoire des inégalités, 2023)



ACCÈS À L'UNIVERSITÉ :

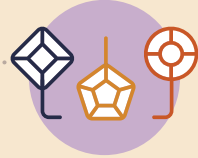
Les enfants d'ouvriers ne représentent que **10%** des étudiants en université et **7% dans les Classes préparatoires aux grandes écoles**

(Rapport sur les inégalités en France, Observatoire des inégalités, 2023)



INSERTION PROFESSIONNELLE :

L'écart de taux de chômage entre les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur et ceux faiblement diplômés est de **13 points en France** (DEPP 2023)



MANQUE DE MIXITÉ AU COLLÈGE :

61 % des élèves issus de milieux défavorisés étaient inscrits dans les **10 %** de collèges les plus défavorisés et **seulement 14,6 %** dans les 10 % les plus favorisés (ministère de l'Éducation nationale - publication en 2023 sur données de 2021)



NIVEAU À L'ENTRÉE AU LYCÉE :

Les 2/3 des élèves en difficulté scolaire au lycée sont **enfants d'ouvriers**

(France Stratégie, *Scolarités, le poids des héritages*, septembre 2023)



RÉUSSITE AU BREVET ET AU BAC :

Les enfants d'ouvriers sont **82,5% à réussir au Brevet**, les enfants d'employés **89%** contre **97%** des enfants de cadres

(DEPP, repères et références statistiques, 2023)

Les enfants d'ouvriers sont **94% à réussir au Bac**, les enfants d'employés sont **95%** à réussir contre **98%** des cadres

(DEPP, repères et références statistiques, 2023)



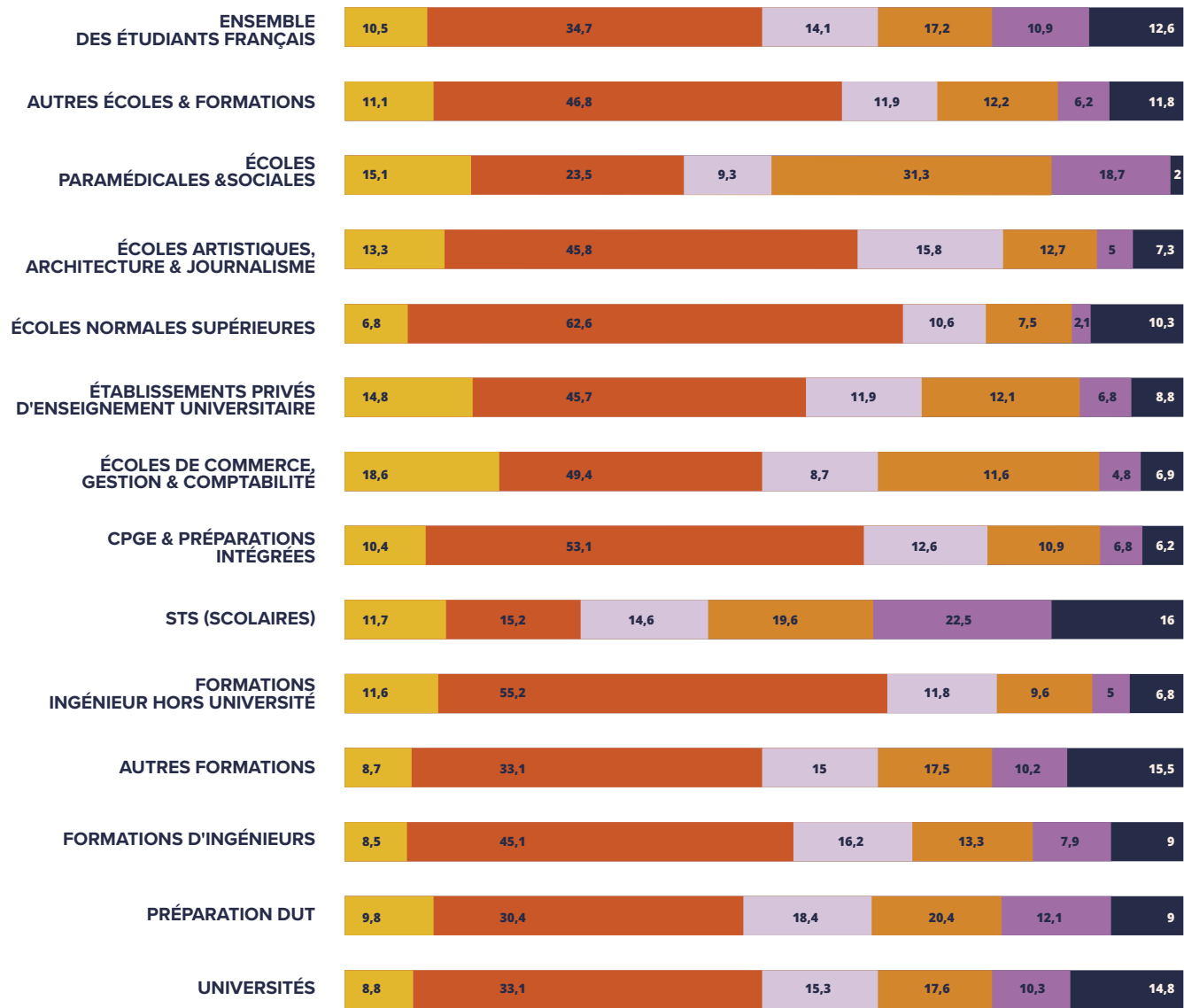
À L'UNIVERSITÉ ET DANS LES GRANDES ÉCOLES :

40% des enfants de cadres et professions intermédiaires ont **obtenu un bac+5, doctorat ou diplôme d'une grande école** contre **22% des enfants d'employés et 6% des enfants d'ouvriers**

(Rapport sur les inégalités en France, Observatoire des inégalités, 2023)

6% des étudiants en doctorat sont **des enfants d'ouvriers**

(MESRI, 2022)



Agriculteurs, artisans, commerçants & chefs d'entreprise
Cadres & professions intellectuelles supérieures
Professions intermédiaires
Employés
Ouvriers
Retraités & inactifs

Source : DEPP, Repères et références statistiques sur les enseignements, la formation et la recherche, 2022

NOS ORIGINES & NOTRE RAISON D'ÊTRE



SERGE WEINBERG, fondateur de l'association Télémaque



PATRICK GAGNAIRE, fondateur de l'association Télémaque

Télémaque a été fondé par **Serge Weinberg** (alors Président du groupe PPR) et **Patrick Gagnaire** (alors Directeur RSE au sein du groupe PPR, ancien conseiller à Matignon sur l'égalité des chances).

À l'aube de l'an 2000, Serge Weinberg, alors président du groupe, découvre un article de *Libération* : « *C'était à propos d'une fillette issue d'un quartier difficile, passée à tabac parce qu'elle travaillait trop bien* » raconte Patrick Gagnaire.

Les deux hommes creusent le sujet et constatent que 30 % des enfants de cadres sortent diplômés d'un Bac +5 contre 7 % seulement des enfants de milieu populaire. « *On s'est dit qu'il y avait un enjeu majeur à propos de la question des chances de certains élèves. Télémaque est créé (alors sous le nom d'Institut Télémaque) !* »

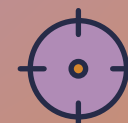
TÉLÉMAQUE, UN NOM POUR SYMBOLISER LA JEUNESSE ÉCLAIRÉE PAR LE MENTORAT

Dans l'Odyssée, Télémaque est le fils d'Ulysse. De timide adolescent, il devient un homme assuré et ingénieux grâce à l'accompagnement d'un sage conseiller : Mentor. Capable d'agir seul et d'affronter tous les dangers, Télémaque est un jeune garçon curieux, talentueux, intrépide et inventif qui suit un voyage initiatique qui le transformera en un citoyen juste et compétent. Aujourd'hui, des milliers de jeunes ont besoin de mentors des temps modernes pour s'orienter, avoir confiance en eux et trouver leur voie. Comme Télémaque, fils d'Ulysse !



NOTRE VISION

ACCÉLÉRER L'ÉGALITÉ DES CHANCES DANS L'ÉDUCATION PAR UN DOUBLE MENTORAT POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE ET FRATERNELLE.



NOTRE MISSION

ACCOMPAGNER VERS LA RÉUSSITE DES JEUNES INVESTIS DE TERRITOIRES FRAGILES, AVEC NOS MENTORS, RESPONSABLES D'ENTREPRISES ET D'INSTITUTIONS PARTENAIRES QUI PLACENT LA SOLIDARITÉ ET LA TRANSMISSION AU CŒUR DE LEURS PREMIÈRES PRÉOCCUPATIONS.

NOTRE PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT

Créé en 2005, et sous convention avec le ministère de l'Éducation nationale, Télémaque contribue à la relance de l'ascenseur social en France en accompagnant sur la durée des milliers de jeunes investis issus de territoires fragiles vers leur réussite.

DÈS LE COLLÈGE, TÉLÉMAQUE AGIT SUR 4 LEVIERS

Les inégalités s'installent dès le collège. Pour les déjouer, nous agissons auprès des jeunes dès la 5^e. Télémaque est l'une des seules associations de mentorat à intervenir aussi tôt auprès des jeunes investis, et ce dans le but d'anticiper les risques d'autocensure, les difficultés liées à l'orientation et au manque d'ouverture socioculturelle.

Les jeunes sont sélectionnés dans nos établissements partenaires (collèges et lycées dans la voie générale, lycées professionnels et centres de formation professionnelle dans la voie professionnelle) en concertation avec les directeurs d'établissement et les professeurs, selon trois critères.

CRITÈRES DE SÉLECTION DES JEUNES

1



INVESTISSEMENT

UNE ATTITUDE POSITIVE
FACE AU TRAVAIL

2



MOTIVATION

LA VOLONTÉ DE FAIRE PARTIE
DU PROGRAMME TÉLÉMAQUE

3



SITUATION SOCIALE

BOURSIER OU NIVEAU
SOCIAL ÉQUIVALENT

**TÉLÉMAQUE ENCOURAGE DE JEUNES COLLÉGIENS
LYCÉENS ET APPRENTIS INVESTIS À ÊTRE ACTEURS DE LEUR
AVENIR, GRÂCE À LA MISE EN PLACE SUR LA DURÉE D'UN DOUBLE
MENTORAT ET D'UN PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT COMPLET
À TRAVERS QUATRE LEVIERS :**

É



**OUVERTURE
SOCIOCULTURELLE**



**DÉCOUVERTE DU MONDE
PROFESSIONNEL**



**CONFIANCE
EN SOI**

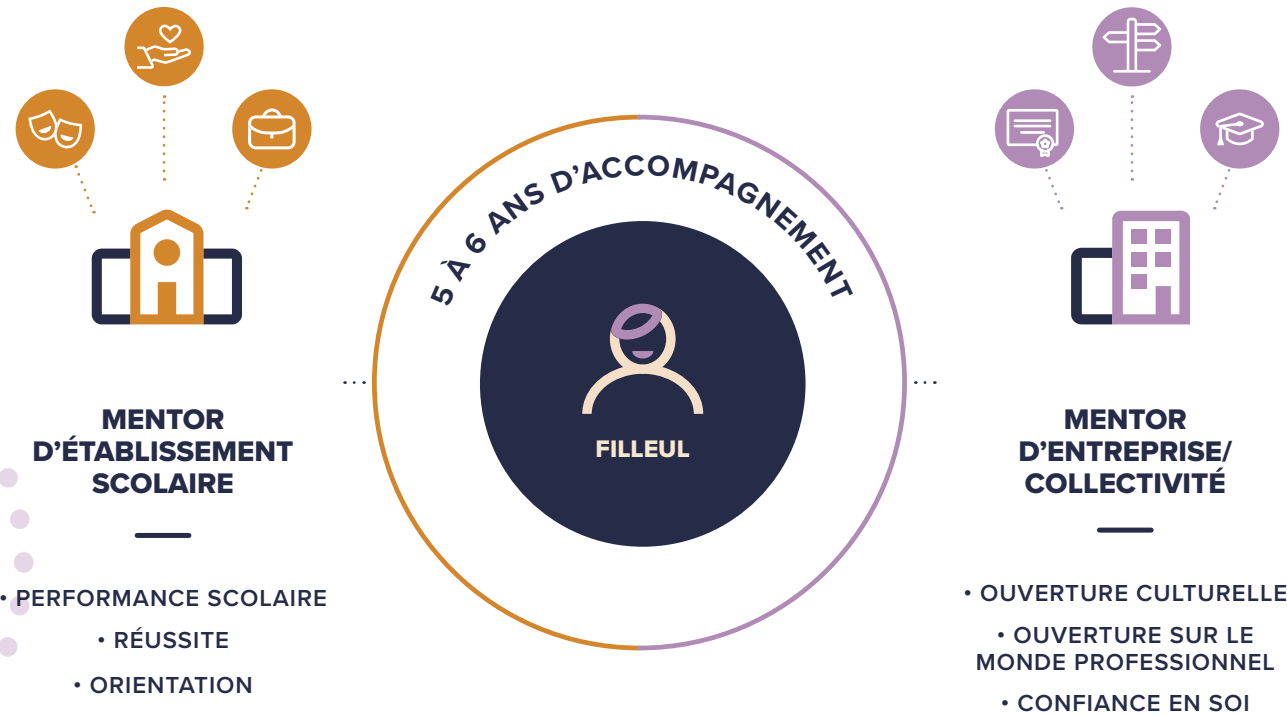


**PERFORMANCE SCOLAIRE
& RÉUSSITES**



Illustration de nos 4 leviers d'action. Dans le sens des aiguilles d'une montre en partant du haut : célébration de la réussite de l'un de nos bacheliers Marcel Mompole lors de la cérémonie organisée au Centre Georges Pompidou le 11 juillet à Paris. Marcel est entouré de gauche à droite par Nabil Cherqui, enseignant en informatique au lycée Isaac Newton et mentor d'établissement scolaire de Marcel, Isabelle Delaplace, Déléguée générale de la Fondation FDJ et mentor d'entreprise de Marcel, Irène Mompole, sa mère ; Découverte métier dans le cadre d'une visite d'une usine du Groupe Sanofi le 15 février à Montpellier ; Atelier lors de la formation « Télémaque Potentiel » organisée à Montpellier le 22 février ; Visite de l'exposition Norman Foster le 11 juillet 2023 au Centre Georges Pompidou à Paris.

DOUBLE MENTORAT ÉCOLE/ ENTREPRISE



CHACQUE JEUNE SÉLECTIONNÉ BÉNÉFICIE DE L'ACCOMPAGNEMENT CONJOINT :

- **d'un mentor de la sphère professionnelle**, salarié volontaire d'une entreprise ou d'une institution publique partenaire, qui lui apporte une ouverture sur le monde. Il l'encourage à croire en son potentiel, nourrit sa curiosité et crée une passerelle vers le monde professionnel. Le mentor et le jeune se retrouvent environ une fois par mois et choisissent ensemble le lieu de leur rencontre : visite de musée, concert, rencontre avec des professionnels de son réseau, visite de son entreprise, participation à des ateliers...

- **d'un mentor d'établissement scolaire** - professeur, conseiller principal d'éducation ou chef d'établissement adjoint dans l'école du jeune - qui connaît bien l'élève et assure le lien avec la famille. Il soutient scolairement son filleul et le guide vers des études à la hauteur de son potentiel, à travers une rencontre par mois environ à l'école pour faire le point. Grâce à la complémentarité de leur regard, les deux mentors agissent dans tous les domaines : orientation, découverte du monde de l'entreprise, ouverture socioculturelle, confiance en soi...

L'ALLIANCE ÉCOLE / ENTREPRISE AU PROFIT DES JEUNES :

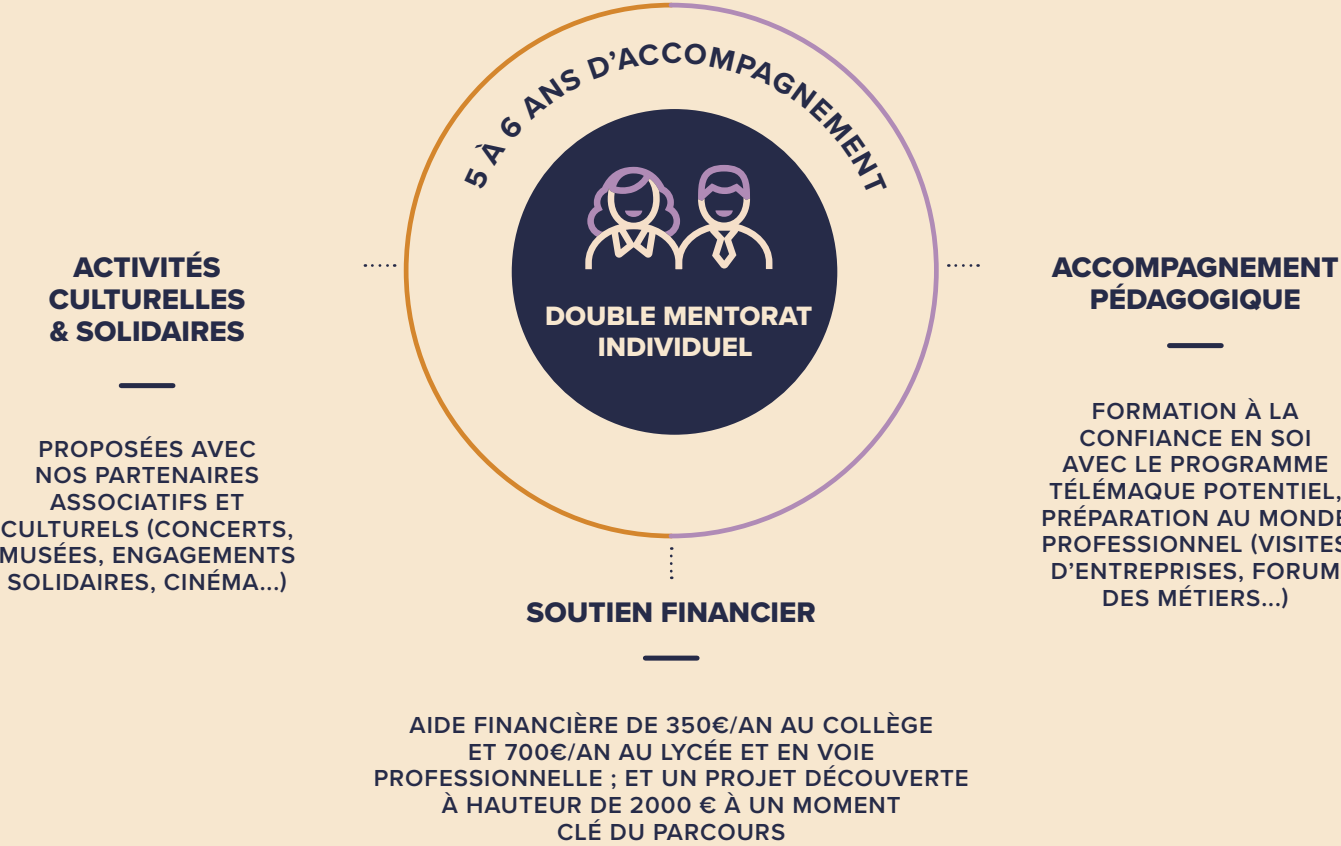
Les chefs d'établissement et les entreprises/institutions publiques partenaires sont convaincus de l'intérêt de ce double apport : un relai pour le jeune au sein de l'école et une ouverture sur le monde grâce au salarié d'entreprise. L'entreprise soutient financièrement le parcours et propose le mentorat à ses collaborateurs, pendant que l'établissement scolaire participe à la sélection des jeunes et propose des mentors d'établissement scolaire.

UN PARCOURS COMPLET POUR DESSINER L'AVENIR DES JEUNES :

En complément du double mentorat, Télémaque a développé un parcours complet d'accompagnement pour agir contre **les principaux freins à la réussite** de ces jeunes : renforcement de la confiance en soi pour combattre l'autocensure, rencontre des modèles inspirants de réussite, **apprentissage des codes culturels, sociaux et professionnels** pour favoriser leur **aisance relationnelle**, **accès facilité à l'information** pour faire de véritables choix d'orientation en conscience.

UN ACCOMPAGNEMENT COMPLET

Télémaque est le seul acteur à accompagner des jeunes investis et motivés dès la 5^e en voie générale et dès la seconde pro/ CAP en voie professionnelle, très en amont, sur 5 à 6 ans, avec un accompagnement complet autour de 3 leviers : double mentorat, soutien financier et activités culturelles et pédagogiques.



UN SUIVI RÉGULIER :

Nos équipes rencontrent individuellement et avec leurs parents chacun des jeunes filleuls sélectionnés pour vérifier la pertinence d'un accompagnement Télémaque. Pour marquer le début d'un mentorat, une 1^{ère} rencontre réunit, en présence d'un membre de l'association, le mentor de la sphère professionnelle, le mentor d'établissement scolaire, l'élève et l'un de ses parents. Un moment fort et symbolique qui permet d'apprendre à se connaître et d'échanger sur les attentes de chacune des parties prenantes.

Tout au long de l'année, les équipes contactent régulièrement les filleuls et leurs mentors afin de s'assurer que les échanges se passent au mieux et interviennent en cas de difficulté. Elles s'assurent également que le jeune participe aux activités proposées. À la fin de chaque année scolaire, les équipes organisent des temps de modération par le biais de commissions de renouvellement afin de décider de la poursuite de l'accompagnement pour chaque jeune.

L'IMPLICATION DES ENTREPRISES DANS LE CURSUS SCOLAIRE DES FILLEULS :

Grâce à l'engagement de nos entreprises partenaires, nos jeunes se voient ainsi proposer des activités liées à la découverte du monde professionnel, à l'instar de visites d'entreprises, d'ateliers CV et lettres de motivation, de team building pour découvrir des métiers ou être sensibilisés à des enjeux environnementaux, et des accompagnements pour leur recherche de stage, d'alternance ou d'emploi. Les entreprises partenaires apportent par exemple un vivier d'offres de stages de 3^e. Ce soutien est primordial car les jeunes scolarisés dans un établissement en réseau d'éducation prioritaire sont confrontés à des restrictions des champs des possibles concernant l'accès aux stages.

NOS VALEURS

Nos valeurs, qui sont notre raison d'être, s'expriment chaque jour grâce à l'engagement de toutes les parties prenantes du projet de notre association.



S'ENGAGER DANS LA DURÉE

CULTIVER LA DÉTERMINATION DE CHACUN POUR UN ENGAGEMENT À LONG TERME



CROIRE AU POTENTIEL DE CHACUN

FAVORISER LA CONFIANCE EN SOI ET LES DÉCOUVERTES POUR RÉVÉLER LES POTENTIELS



CHOISIR LA CO-CONSTRUCTION

FAIRE LE PARI DES ALLIANCES ENTRE LES DIFFÉRENTS ACTEURS AU SERVICE DES JEUNES : ASSOCIATIONS, ENTREPRISES, INSTITUTIONS...



PARTAGER L'OPTIMISME

CONSTRUIRE LES RÉUSSITES DE DEMAIN AVEC OPTIMISME POUR UNE SOCIÉTÉ JUSTE, INCLUSIVE ET ENGAGÉE



ÊTRE SINCÈRE & HUMAIN

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ ET DE QUALITÉ POUR CHAQUE JEUNE AVEC NOS PARTENAIRES.



FAIRE VIVRE LA FRATERNITÉ

CRÉER DU LIEN ENTRE DES PERSONNES DE GÉNÉRATION ET DE MILIEU SOCIOCULTUREL DIFFÉRENTS

LES CHIFFRES CLÉS

AU 31 DÉCEMBRE 2023

2000

JEUNES ACCOMPAGNÉS



762

ALUMNI

239

PARTENAIRES

217 22

ENTREPRISES,
FONDATIONS
& PHILANTHROPIQUES

PARTENAIRES
PUBLICS



452

ANIMATIONS
& SORTIES ORGANISÉES

NOS JEUNES SONT
SCOLARISÉS DANS

357



ÉTABLISSEMENTS
SCOLAIRES



DONT
ÉTABLISSEMENTS
PARTENAIRES

180



AU-DELÀ DU MENTORAT, FOCUS SUR NOS ACTIVITÉS ET OUTILS PROPOSÉS AUX JEUNES

Télémaque a développé un parcours complet d'accompagnement pour agir contre les principaux freins à la réussite des jeunes et développer leur potentiel :

- Une aide financière annuelle et un projet découverte une fois pendant leurs 6 années d'accompagnement
- Des animations et sorties culturelles incluant un parcours complet sur la confiance en soi "Télémaque Potentiel"
- De nombreuses ressources sur notre plateforme digitale Mon avenir en Grand, également ouverte à tous les jeunes en open source !

PRÈS DE 500 ANIMATIONS ET SORTIES EN 2023 !

Grâce à nos partenaires, Télémaque agit sur l'ouverture socioculturelle. L'objectif ? Permettre aux jeunes de découvrir de nouveaux horizons, d'ouvrir le champ des possibles et de développer leur culture générale.



146
ATELIERS
PÉDAGOGIQUES



103
SORTIES
CULTURELLES



61
ÉCHANGES AVEC
LA COMMUNAUTÉ



57
ACTIVITÉS
LUDIQUES



49
VISITES
D'ENTREPRISES



30
SORTIES
SPORTIVES



6
ACTIVITÉS
CITOYENNES

EN 2023, NOS JEUNES ONT PU NOTAMMENT PARTICIPER À DE NOMBREUSES ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES TRÈS DIVERSIFIÉES

- Des visites citoyennes comme le Sénat, l'Assemblée nationale, le Conseil général des Bouches du Rhône, être bénévoles pour la Banque alimentaire, participer à une course culturelle avec les collaborateurs de Zurich France.
- Des sorties culturelles voire historiques comme découvrir le camp d'Auschwitz-Birkenau grâce au soutien du Groupe ADP et de Haim Korsia, grand Rabbín de France, embarquer sur le Belem...
- Des visites métiers d'entreprises ou visiter les studios de L'Equipe 21, l'entreprise Chanel ou encore Cambon Partners.
- Participer à la 47^e édition des WorldSkills et rencontrer

Gabriel Attal, alors ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse.

- Des visites sportives : assister à la cérémonie du Ballon d'Or, concourir à des olympiades sportives organisées par notre partenaire Dentressangle.
- Ou encore des activités pour développer le sentiment d'appartenance à une grande communauté Télémaque : participer à des pique-niques de fin d'année scolaire organisés dans chacune de nos antennes (goûter zéro déchet accompagné d'un atelier de sensibilisation aux enjeux environnementaux) grâce au soutien de la Fondation Natixis.

« Visiter Auschwitz c'était comme revenir dans le passé, un passé qu'on pense connaître grâce à nos cours d'Histoire mais qu'en réalité nous ne connaissons pas. On ne pourra jamais savoir ce qu'ont véritablement vécu les millions de victimes du système nazi. Juste en prenant les escaliers affaissés par le nombre de pas, j'ai vite compris la grandeur de ce massacre. Les nombreux cabas, les tonnes de cheveux, le froid de Pologne, je ne peux pas ou je n'arrive pas à réaliser ce qu'ils ont réellement vécu. Je remercie Télémaque et ADP de nous avoir donné la possibilité de mieux connaître cette histoire mais aussi de se remémorer des victimes ».

RAYANNE HACHAICHI, filleul en terminale au lycée Hélène Boucher à Paris



En avril, les collaborateurs de Zurich France ont embarqué avec 15 filleuls sur le Télémaque Express, une course culturelle à travers l'histoire de Paris, en relevant énigmes et défis.



Visite du Sénat le 12 juillet par 10 filleuls et mentors toulousains et ariégeois en présence de Jean-Jacques Michau, Sénateur de l'Ariège.



Un filleul lyonnais échange avec Gabriel Attal, alors ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, le 16 septembre lors de la 47^e édition des WorldSkills, la compétition des métiers à l'Eurexpo de Lyon.



Des jeunes filleules Télémaque participent le 20 février à Paris à l'escape game Coop Impact lors de la 1^{ère} des 3 journées du parcours "Télémaque Potentiel".

FOCUS FORMATION TÉLÉMAQUE POTENTIEL

Grâce au soutien de Zurich France et de la Z Zurich Foundation, Télémaque organise le parcours "Potentiel" destiné à tous les filleuls de 3^e en voie générale et aux jeunes de la voie professionnelle.

Au travers de jeux (Coop Impact et Y'a moyen créés en collaboration avec Belugames) et d'ateliers de développement personnel sur les réussites, l'engagement, la gestion des émo-

tions et la prise de parole en public menés avec nos partenaires (Eloquentia, Life Lab), Télémaque vise à montrer à chaque jeune qu'il possède déjà, malgré son jeune âge, un fort potentiel. Nos jeunes ont pu rencontrer également des personnalités inspirantes venues présenter leur itinéraire de vie et répondre à leurs questions : architectes, avocats, restaurateurs, entrepreneurs, réalisateurs et même des alumni Télémaque !



FOCUS POJET DÉCOUVERTE

Chaque jeune de 2nde en voie générale et de terminale en voie professionnelle a l'opportunité d'être soutenu financièrement dans un projet qui lui tient à cœur à hauteur de 2000 € maximum et qui répond à l'un des objectifs suivants :

- Découverte culturelle ou sportive (cours de musique, stage sportif, voyage à visée culturelle, etc.)
- Soutien éducatif (séjour linguistique, passage de certification etc.)
- Engagement civique et citoyen (voyage humanitaire par exemple)

Pour les jeunes de la voie professionnelle, le projet doit avoir un objectif lié à l'insertion professionnelle. Cette étape de leur parcours doit leur permettre d'appréhender la méthodologie de construction d'un projet : identifier ses envies / besoins, les verbaliser, faire des choix, prioriser, expliciter son projet à ses mentors puis le rédiger pour le soumettre et convaincre Télémaque de le financer, respecter les règles fixées (objectifs pédagogiques, délais, budget maximum), faire des recherches, bâtir un budget, faire un feedback de l'expérience vécue.

Saad et son instructeur à bord de l'ULM

"Mon projet découverte a consisté à prendre des cours de pilotage sur un ULM de classe 3. J'ai pris 12 heures et demie de cours pratique à l'aérodrome de Meaux-Esbly (Seine-et-Marne) avec mon moniteur. L'ULM est en double commande mais c'est moi qui pilotais. En même temps, j'apprends la théorie avec un livre que j'ai acheté. Mon objectif est de réussir l'examen théorique et pratique. Ce projet m'a permis de réaliser mon rêve d'enfant, voler, et de rencontrer beaucoup de personnes dans l'aéronautique".

SAAD HUSSAIN, filleul en seconde au lycée Antoine de Saint Exupéry à Créteil

MON AVENIR EN GRAND, NOTRE PLATEFORME DIGITALE POUR IMPACTER PLUS DE JEUNES



Mon Avenir en Grand propose des outils pour s'orienter, se motiver et trouver sa voie. Sa finalité : élargir l'impact de l'association en capitalisant nos près de 20 ans d'expérience de terrain au profit de la réussite des jeunes qui ne sont pas accompagnés par le programme historique de mentorat. Créée il y a 6 ans, "MAG" est initialement une plateforme conçue pour l'inscription de nos filleuls aux activités pédagogiques organisées par Télémaque et pour offrir du contenu à ces jeunes.

Néanmoins dès le début nous avons ouvert une fonctionnalité afin que tous les jeunes le souhaitant puissent en bénéficier en open source.

En 2023, nous avons notamment pu réaliser avec le soutien de l'ANCT, la Fondation FDJ ou encore Zurich France des vidéos présentant des métiers d'avenir (ces vidéos ont pour objectif de se projeter concrètement dans un métier en écoutant un professionnel témoigner de son parcours ou en le suivant dans une journée « type » de travail) :

"Meet my Job : Technicien d'intervention polyvalent" chez Enedis ;
"Webinaire : 4 métiers de l'assurance" chez Zurich France.

En 2023, 26 articles ont également été publiés sur monavenirenggrand.com sur des sujets variés comme

"comment bien préparer sa rentrée au collège, au lycée et dans les études supérieures" ou encore des conseils sur Parcoursup.

En 2023, nous comptabilisons 52 000 visiteurs sur notre plateforme Mon Avenir en Grand et 2 680 abonnés Youtube pour un total de 30 600 vues.

RENOUVELLEMENT DE NOTRE PARTENARIAT AVEC HELLO CHARLY !

Grâce au soutien de notre partenaire, la Fondation Airbus, nous avons renouvelé notre partenariat avec Hello Charly, entreprise engagée dans l'orientation scolaire et professionnelle qui aide les jeunes à trouver leur voie avec un chatbot directement intégré à Mon avenir en Grand. 105 filleuls en ont bénéficié.

UN ACCOMPAGNEMENT RÉGULIER ET DES OUTILS DÉDIÉS POUR FORMER NOS MENTORS



NOUS PROPOSONS UN ACCOMPAGNEMENT QUALITATIF À CHAQUE MENTOR S'IMPLIQUANT AU SEIN DE TÉLÉMAQUE AVEC NOTAMMENT :

- Une formation initiale au rôle de mentor proposée à tous les nouveaux mentors (en présentiel ou en digital)
- Des outils d'accompagnement correspondant aux situations qu'ils rencontrent dans le cadre de leur mentorat : un guide du mentor, une vingtaine de fiches d'accompagnement (accompagner un collégien/lycéen de la voie pro, agir sur l'ouverture socio-culturelle...)
- Des temps d'échanges et de rencontres (masterclass thématiques, afterworks, événements locaux...) : 1 rencontre par trimestre par territoire
- De plus, chaque mentor a un contact privilégié avec un chargé de mentorat au sein de l'équipe Télémaque, qu'il peut solliciter pour toute question au cours de son mentorat.



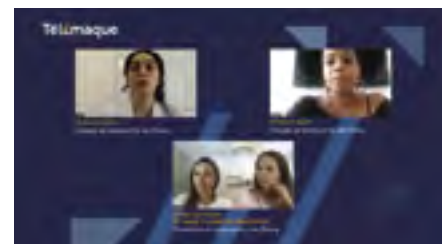
Afterwork mentors à Paris le 21 novembre 2023 dans les locaux du Groupe Oddo



Afterwork mentors le 11 mai 2023 chez Haribo à Marseille sur le thème : nouer une relation de confiance avec son filleul



Extraits du guide du mentor et des fiches thématiques



DES MASTERCLASS EN 2023 POUR FORMER NOS MENTORS

FOCUS SUR DES MASTERCLASS DE 45 MINUTES ORGANISÉES EN 2023 QUI PERMETTENT D'AIDER LES MENTORS À MIEUX ACCOMPAGNER LEUR FILLEUL :



- Comment accompagner mon filleul dans son entrée au lycée avec Pascale Dreyfus, mentor d'entreprise, et Nicolas Ricci, mentor d'établissement scolaire



- L'impact des mentors sur leur filleul avec Agathe Gabillaud, psychologue sociale, chargée d'étude d'impact chez Télémaque, et Stéphanie Bosquillon, mentor d'entreprise de l'entreprise Schneider Electric



- La confiance en soi avec Anne-Claire de Pracomtal et Erika Seydoux, fondatrices du programme I am Strong



UN PROGRAMME RENFORCÉ POUR ACCOMPAGNER PLUS DE 750 ALUMNI

En 2023, Télémaque Alumni représente 762 alumni. Ces alumni sont accompagnés par l'équipe Télémaque Alumni dans leurs nouveaux défis post-bac avec pour objectif de favoriser leurs chances de succès dans leurs études supérieures et leur insertion professionnelle. Cet accompagnement est d'autant plus nécessaire avec la hausse de précarité étudiante et le contexte économique et social. Cette phase de structuration est nécessaire compte tenu du contexte et des perspectives : en 2028, près de 2000 jeunes Télémaque seront Alumni !

Retour sur les temps forts de 2023 :

UN RENFORT DE L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Les alumni sont accompagnés lors de l'entrée dans les études supérieures et de leur insertion professionnelle via un dispositif d'accompagnement pérenne. Notre équipe contacte les jeunes pour analyser leur besoin et les accompagner si nécessaire, dans leurs démarches de façon individuelle. Les synergies avec nos partenaires entreprises, la mise en place de mentorat, le soutien à la santé mentale, des programmes spécifiques selon les études à l'instar de la Bourse de Botton permettent un accompagnement sur-mesure.

ACCOMPAGNEMENT DES CARRIÈRES SCIENTIFIQUES

La Bourse Judith et Maurice de Botton est un programme ambitieux qui promeut la réussite des jeunes filles dans les filières scientifiques. Les femmes ne représentent que

28 % des diplômés en ingénierie et 40 % des diplômés en informatique selon l'Unesco. Partant de ce constat, Colette Lewiner a créé la Bourse Judith et Maurice de Botton (du nom de ses parents) afin de soutenir et accompagner les jeunes femmes dans la réussite de leurs études scientifiques. En 2023, 8 nouvelles lauréates Télémaque ont rejoint une communauté de 37 lauréates constituée depuis la création de la bourse en 2021.

1^{ÈRE} ANNÉE DE PARTENARIAT AVEC L'ACADÉMIE DE MÉDECINE

La Fondation de l'Académie de Médecine soutient 16 jeunes dont la vocation est de devenir médecin par le biais du mentorat avec un académicien. Afin de célébrer notre première année de partenariat avec la Fondation de l'Académie de Médecine, nous avons réuni fil-
leuls, alumni, leurs familles et leurs

mentors le 3 juillet à l'Académie nationale de Médecine. Au programme : quiz sur les anecdotes historiques de médecine, remise de leur diplôme de mentorat et visite de l'Académie de Médecine.

LANCEMENT DES RENCONTRES CEO ALUMNI

Les membres du Trusted Circle de la Fondation Epic, notre partenaire stratégique, ont coaché 10 alumni Télémaque le 15 décembre en présence d'Alexandre Mars, Fondateur et CEO de la Fondation. Nos talentueux jeunes ont pu échanger sur leur parcours, s'inspirer d'expériences d'entrepreneurs, identifier les solutions à leurs problématiques et enrichir leur réseau professionnel. Cette rencontre ouvre une série de rencontres entre Alumni et CEO de nos entreprises partenaires stratégiques !

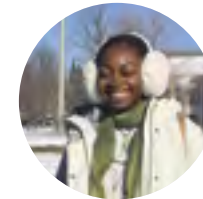
EN 2023, 171 ALUMNI ONT BÉNÉFICIÉ DU PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DE FAÇON DIRECTE. PARMI EUX :

 **50,3%**

ont bénéficié d'un accompagnement pour favoriser leurs chances de succès dans leurs études supérieures à travers des cours de soutien scolaire, un financement de bourses, de stages d'approfondissement...

 **49,7%**

ont bénéficié d'un accompagnement à l'insertion dans le monde professionnel à travers des conseils sur leur CV, un mentorat post-Bac, un accompagnement dans la recherche d'emploi...



RAMATOULAYE BAH

Alumni promotion 2023, en 1^{ère} année au Macalester College (Etats-Unis)

« J'ai rencontré Télémaque lorsque j'étais au collège Georges Pompidou à Villeneuve-la-Garenne. Au lycée, j'ai été sélectionnée par le programme United World Colleges (UWC) dont j'ai entendu parler grâce à Télémaque. Avec 14 autres Français, j'ai ainsi pu étudier en 1^{ère} et en terminale dans un lycée international (UWC Maastricht - Pays-Bas). Aujourd'hui, je suis en première année au Macalester College (Minnesota, Etats-Unis) ! Je suis un Bachelor en Informatique et en Linguistique. J'aimerais me spécialiser dans l'IA et apporter des solutions aux inégalités sociales en utilisant la technologie comme outil. Grâce au double mentorat Télémaque, j'ai pu prendre confiance en moi, trouver ma voie et poursuivre mes passions. Sans cet accompagnement je ne pense pas que j'en serais là où je suis aujourd'hui. Le partenariat entre Télémaque et UWC a été un tournant et grâce à mon baccalauréat international et l'aide financière fournie par Télémaque, j'ai pu intégrer une université reconnue ! »

 **Sans Télémaque, je ne pense pas que j'en serais là où je suis aujourd'hui. J'ai pu intégrer une université internationale reconnue !**

Ramatoulaye Bah



Murat a brillamment réussi ses concours, est épanoui, et a trouvé sa voie, je suis très heureuse pour lui !

Emmanuelle Guégan



EMMANUELLE GUÉGAN

DRH Branche Marketing & Services chez TotalEnergies, mentor de Murat, Alumni promotion 2015, en Master 1, Achats, approvisionnement / acquisitions et gestion de contrats à Paris School of Business

Lorsque j'ai fait la connaissance de Murat, il avait un peu perdu ses repères et la confiance en soi, nécessaires pour relever des défis. Murat avait une montagne à gravir puisqu'il ambitionnait d'intégrer une école supérieure de commerce, avec un cursus en alternance, sans rien connaître des entreprises.

J'ai eu le plaisir de lui faire découvrir les métiers que l'on trouve dans les entreprises et les compétences dont elles ont besoin afin qu'on identifie ensemble le métier qui lui correspondrait le mieux. Il a alors trouvé beaucoup d'intérêt pour le métier des Achats, et c'est sur ces bases que nous avons construit son projet professionnel. Je l'ai ensuite accompagné dans la préparation des concours qu'il a brillamment réussis et dans la recherche de son poste en alternance.

Aujourd'hui, il est épanoui, il a trouvé sa voie et je suis très heureuse pour lui. De son côté, il m'a fait le plus beau des cadeaux : il m'a donné sa confiance !



YOUSRA GOUJA

Alumni promotion 2015, journaliste et mentor de Mélanie, filleule en seconde au lycée Jules Ferry à Paris

Je travaille en tant que journaliste dans le secteur de la construction. Après mon Bac ES, j'ai entamé une prépa en lettres puis je me suis formée à Paris 1 Panthéon-Sorbonne en Histoire médiévale et j'ai fini par rejoindre une école de journalisme. J'ai décidé de devenir mentor car je voulais redonner ce que j'avais reçu. Je voulais commencer dès la sortie de mes études. Être mentor m'apporte des questionnements sur le monde du travail, un échange culturel unique et des découvertes sur notre quartier commun.



J'ai décidé de devenir mentor car je voulais redonner ce que j'avais reçu.

Yousra Gouja

UN FORT IMPACT

ILS TÉMOIGNENT DU SUCCÈS DU PROGRAMME



ANDREEA CONDREA

Filleule en terminale au lycée Toulouse Lautrec à Toulouse

« Actuellement en terminale, je tiens à remercier Télémaque pour son soutien depuis la 5^e. Les diverses activités proposées m'ont ouvert d'autres horizons et renforcé mes compétences. Les mentors sont des amis bienveillants et des guides précieux. Si je devais décrire Télémaque en une phrase, je dirais que c'est une "main magique" propulsant vers l'avenir. Je suis réellement heureuse d'avoir accepté cette aventure ! »

« Si je devais décrire Télémaque en une phrase, je dirais que c'est une "main magique" propulsant vers l'avenir. Je suis réellement heureuse d'avoir accepté cette aventure !

Andreea CONDREA



BENJAMIN JOHNSON

Alumni promotion 2017, Data engineer chez Devoteam

« J'ai rejoint Télémaque au cours de mes années collège. Mes mentors, très compétents et très inspirants, m'ont permis d'acquérir des expériences et des connaissances très utiles dans les choix que j'ai dû effectuer à la suite de mon parcours. Avec Télémaque, j'ai pu prendre confiance en moi et me faire de nouvelles expériences. J'ai pu voir mes premiers matchs de basket-ball professionnel, découvrir le théâtre et l'Histoire. J'ai pu visiter également des endroits qui m'étaient encore inconnus et rencontrer d'autres personnes lors d'événements, toutes aussi inspirantes les unes que les autres. C'est notamment par ces rencontres que j'ai fait le choix de m'orienter vers les écoles préparatoires afin de devenir ingénieur. Toutes ces expériences m'ont permis d'accéder à des connaissances que j'aurais acquises beaucoup plus difficilement, ainsi qu'à des personnes que je n'aurais sûrement jamais rencontrées et qui m'ont permis de m'orienter lors de certains choix ardu. Aujourd'hui, après avoir été diplômé de l'ESILV, je suis data engineer chez Devoteam qui me permet d'effectuer des missions passionnantes au sein de grands groupes. »

« C'est notamment par ces rencontres que j'ai fait le choix de m'orienter vers les écoles préparatoires afin de devenir ingénieur.

Benjamin JOHNSON



TAHIYA ALI MOHAMED,

Mère de Madjid ALI MOHAMED, filleul Télémaque en classe de 5^e au collège Victor Schoelcher à Lyon

« L'impact du programme d'accompagnement sur mon enfant est très positif. Madjid découvre de nouvelles choses et apprend beaucoup grâce aux activités réalisées avec son mentor. Il a évolué sur les plans psychologique et culturel. Il prend maintenant plus d'initiatives pour proposer des sorties et passe plus de moments en famille pour raconter ce qu'il fait. En tant que parents, nous espérons que notre enfant suivra des études supérieures pour devenir pilote. Son mentor lui a permis de passer une journée avec un pilote qui lui a expliqué son métier. Madjid a été très ému et heureux de cette rencontre. Grâce à son mentor et à Télémaque, il dit qu'il a de l'aide pour atteindre ses rêves. »

« Grâce à son mentor et à Télémaque, notre fils dit qu'il a de l'aide pour atteindre ses rêves.

Tahiya ALI MOHAMED

« Nos expériences théâtrales sont sources d'élargissement des horizons. Lire Molière est une chose, découvrir « en vrai » *l'École des Femmes* et *L'Avare* en est une autre !

Frédéric Déroche



FRÉDÉRIC DÉROCHE

Global Executive Development, AXA – Group HR, mentor de Yanis, filleul en terminale au lycée Charlemagne à Paris

« Alors que la crise sanitaire emmurait chacun de nous pendant de longues semaines, j'ai pris conscience de la difficulté que traversaient les jeunes et me demandais comment j'allais pouvoir aider et apporter une petite pierre à l'édifice. Le mentorat fut une réponse. Rencontrer Yanis fut un cadeau ! Tous deux, nous avons fait, je crois, l'expérience de la transmission, de la réciprocité et de la communauté. Expérience de la transmission ? Nos visites historiques de Paris et nos expériences théâtrales et musicales sont sources d'élargissement des horizons. Lire Molière est une chose, découvrir « en vrai » *l'École des Femmes* et *L'Avare* en est une autre ! Réviser les textes pour l'oral du bac de français seul ou le faire ensemble n'a pas la même saveur et permet de progresser. Expérience de la réciprocité ? Nous avons appris l'un de l'autre : si j'ai pu apporter un savoir, j'ai aussi pu bénéficier du savoir de Yanis dans le domaine sportif. J'ai pu aussi ressentir à nouveau ce que je ressentais à son âge lorsque le monde s'ouvrait à moi et que je me demandais quelle direction prendre. Et j'ai pu apprécier son inextinguible curiosité, sa générosité et son humour ! Expérience de la communauté ? C'est ce que nous avons en commun : l'envie de savoir, de comprendre la complexité, de s'ouvrir aux autres et de faire confiance d'abord. Yanis et sa famille démontrent tout cela. Ce qui a rendu la rencontre si aisée, si féconde pour tous, et inoubliable. Merci à eux. »

DES RÉSULTATS AUX EXAMENS ET DES INDICATEURS SUPÉRIEURS À LA MOYENNE NATIONALE

Le premier indicateur de réussite du projet réside dans les résultats obtenus par les filleuls, au brevet et au baccalauréat. Ces résultats sont d'autant plus forts comparativement au milieu social d'origine de nos filleuls, élèves boursiers dans des collèges de REP et REP +, qui obtiennent en moyenne -10 % de taux de réussite.

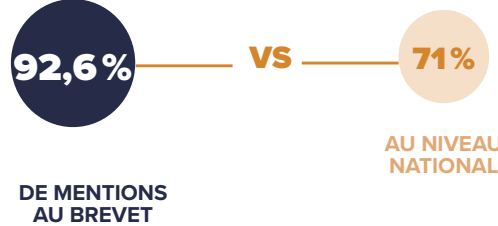
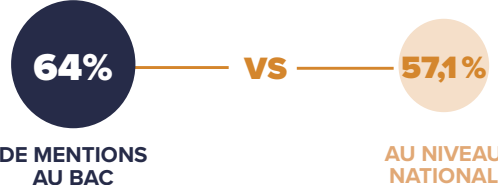


89% DES ALUMNI

ESTIMENT QUE TÉLÉMAQUE LEUR A PERMIS D'AVOIR CONFIANCE DANS LEURS CHANCES DE RÉUSSITE À L'ÉCOLE

(étude d'impact menée en 2023 par Agathe Gabillaud, doctorante en psychologie sociale, intégrée à l'équipe par le biais d'un contrat de thèse CIFRE en 2023).

Si l'on fait un focus sur la voie professionnelle, les écarts sont encore plus importants : **97,1% de réussite pour les filleuls Télémaque au bac pro vs 82,7% au plan national.**

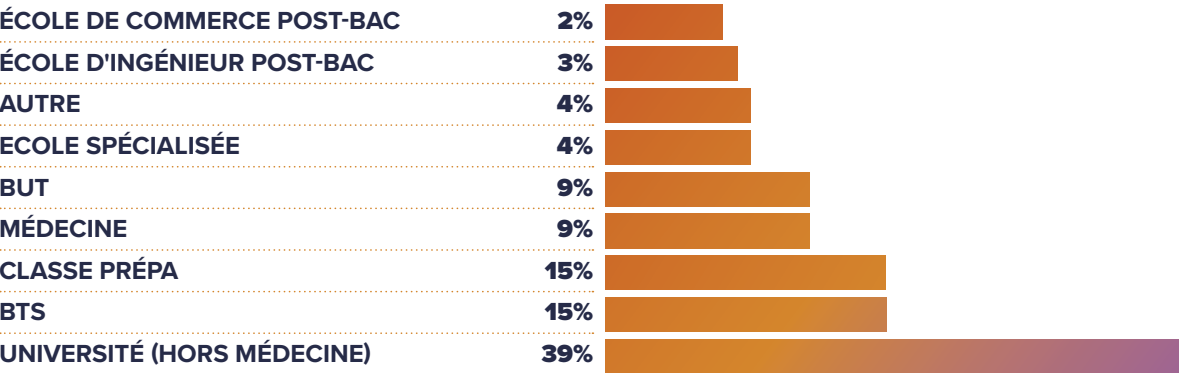


Résultats - juillet 2023

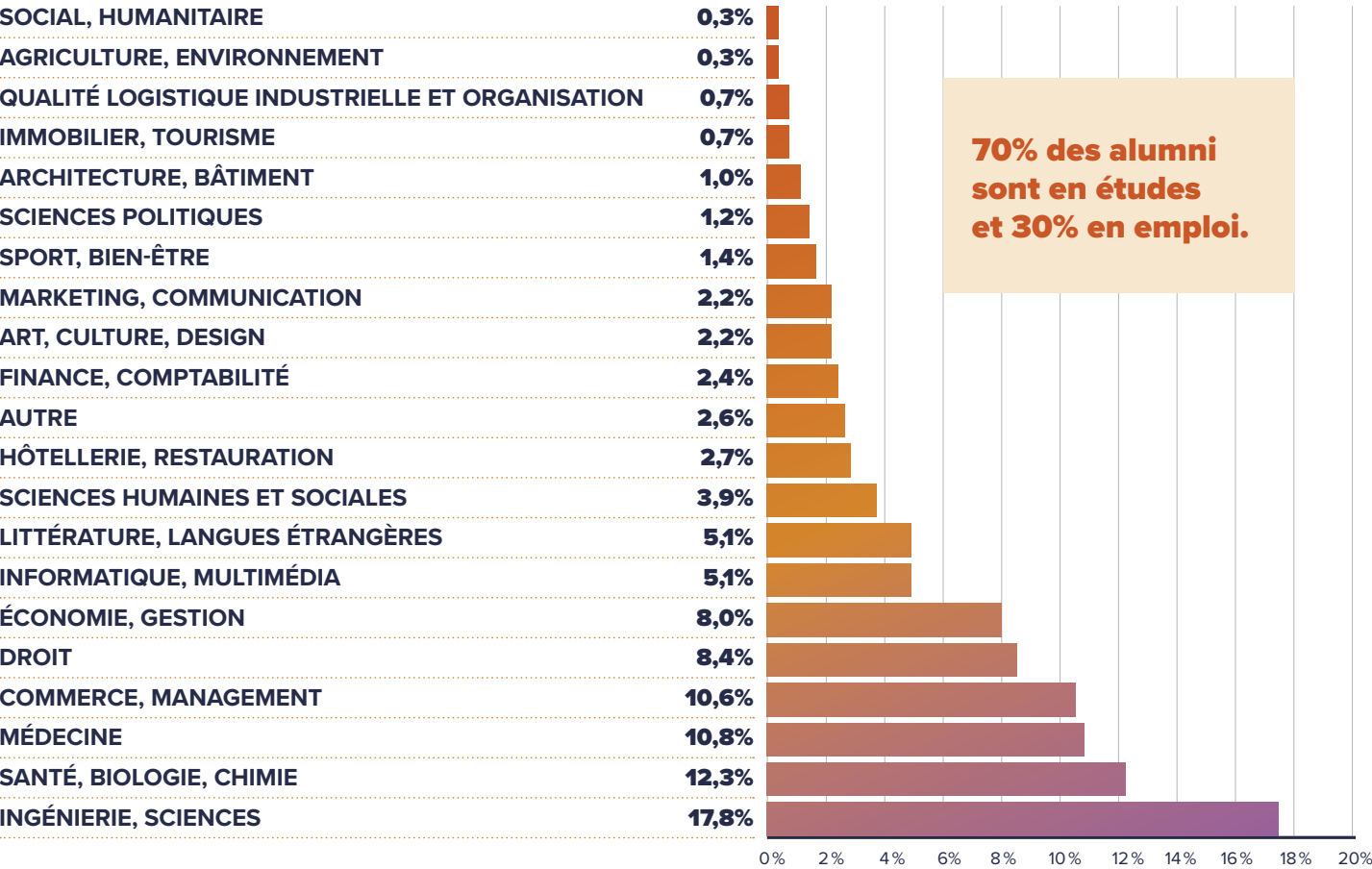
LES ALUMNI, NOTRE PLUS BELLE PREUVE DE RÉUSSITE !

Des études supérieures à la hauteur de leur potentiel... La promesse d'accès aux études supérieures pour les jeunes accompagnés par Télémaque est tenue : **98 %** des filleuls Télémaque intègrent l'enseignement supérieur après leur bac. En moyenne en France, seulement **44 %** des jeunes poursuivent dans le supérieur.

TYPES D'ÉTUDES POST-BAC DES ALUMNI TÉLÉMAQUE 1 AN APRÈS LE BAC



DOMAINES D'ÉTUDES POST-BAC DES ALUMNI TÉLÉMAQUE 1 AN APRÈS LE BAC



NOS SPÉCIFICITÉS

Télémaque apporte une réponse pertinente au regard des besoins et des enjeux sociétaux des jeunes de territoires fragiles qu'elle accompagne. Son positionnement différenciant s'incarne dans 5 dimensions identifiées en 2017 par l'ADASI*. Avec l'élargissement de l'offre de mentorat dans l'écosystème lié à la politique publique de mentorat 1 jeune 1 mentor dont Télémaque est un des pionniers et fers de lances, Télémaque se distingue aujourd'hui davantage par une solution unique aux spécificités confirmées avec 3 marqueurs forts (identifiées par une nouvelle étude de l'ADASI en 2022, cf. graphique ci-dessous). Télémaque est en effet le seul acteur associatif à accompagner des jeunes issus de milieux modestes, appétents scolairement et motivés par un accompagnement dans la durée (de 5 à 6 ans)

dès la 5^e. Télémaque est également le seul acteur à proposer un accompagnement par un double mentorat, complété d'une aide financière et de multiples sorties pédagogiques ! Télémaque a su par ailleurs réussir une première étape de changement d'échelle dans le cadre de son développement depuis 2016 : multiplication par 10 du nombre de jeunes accompagnés en se déployant de 3 à 10 régions tout en maintenant la qualité de l'accompagnement des jeunes. L'association entre désormais dans un stade d'industrialisation avec un essaimage souple par franchise territoriale, "le Mouvement Télémaque", en ciblant des partenaires associatifs dans des villes de 20 000 à 200 000 habitants (cf. p. 40 et 41 sur le Mouvement Télémaque).

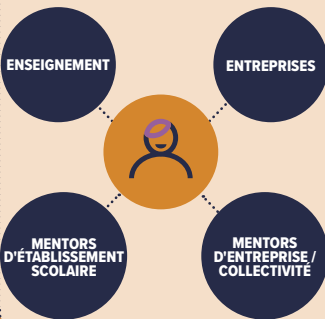
SPÉCIFICITÉS IDENTIFIÉES EN 2017

LA VISÉE DU PROJET JEUNE :
RÉVELER LES POTENTIELS
"EMPÊCHÉS",
DU COLLÈGE AU LYCÉE

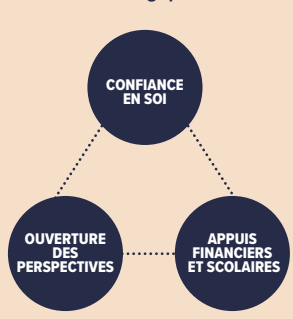
UNE SOLUTION CLÉ
DE QUALITÉ : LE MENTORAT,
TRÈS PROFESSIONNALISÉ
& PERSONNALISÉ

LA VISÉE D'INTÉRÊT
GÉNÉRAL :
RÉTABLIR L'ÉGALITÉ
DES CHANCES

Un principe d'action structurant :
la rencontre entre les mondes
& notamment



Les apports pour le jeune : un
panel complet d'apports autour
de 3 logiques



SPÉCIFICITÉS EN 2022

CINQ SPÉCIFICITÉS CLÉS IDENTIFIÉES EN 2017 QUI DEMEURENT D'ACTUALITÉ.
AVEC L'ÉLARGISSEMENT DE L'OFFRE DE MENTORAT DANS L'ÉCOSYSTÈME,
TÉLÉMAQUE SE DISTINGUE DAVANTAGE PAR :



Une cible spécifique : les jeunes à potentiel, faisant preuve d'une forte motivation et avec de bons résultats scolaires, issus de milieux modestes.



Un positionnement qualitatif dans l'accompagnement : sur le temps long, avec un suivi de proximité et un accompagnement global (culturel, pédagogique, financier).



Une capacité unique à faciliter la rencontre des mondes entre les jeunes et les mentors salariés.

CARTOGRAPHIE DU POSITIONNEMENT DES ASSOCIATIONS INTERVENANT AUPRÈS DES JEUNES DANS LE DOMAINE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Positionnement Télémaque | É

AVANCÉE DANS LE PARCOURS

Primaire
Collège/lycée
Supérieur
Recherche d'emploi

OBJECTIFS VISÉS

Soutien scolaire
Développement de compétences et connaissances d'une thématique
Aide à l'orientation / définition projet professionnel
Développement de compétences, connaissances et savoir-être transverses

PROBLÉMATIQUES ADRESSÉES

Décrochage scolaire
Discrimination liée à l'individu (handicap, genre...)
Émergence et accompagnement des potentiels
Discriminations socio-économiques

MODALITÉS D'ACTION

Action collective "dans les murs"
Action collective "hors les murs"
Soutien matériel
Accompagnement individuel (ex: parrainage)

NOTRE DÉPLOIEMENT



En 2023, Télémaque a accompagné des jeunes au sein de 10 régions. Pour lutter contre le déterminisme social et accompagner davantage de jeunes, nous avons ouvert une antenne à Strasbourg en septembre 2023. Initié en 2021, le « Mouvement Télémaque » poursuit son expansion dans les villes de 50 000 à 200 000 habitants dans lesquelles Télémaque n'est pas encore présent : en 2023, la Province Sud de Nouvelle-Calédonie a accompagné ses premiers filleuls.

En 2024, l'association ACH située à Saint-Denis de La Réunion se lancera elle aussi dans l'aventure du mentorat tout comme le Centre social et culturel Jacques Prévert de Oyonnax/Bellignat. Télémaque est partenaire de près de 200 établissements scolaires : collèges classés pour la plupart en REP/ REP + (réseau d'éducation prioritaire / renforcé), lycées des voies générale et professionnelle et CFA - Centres de Formation d'Apprentis.



LES RÉGIONS OÙ NOUS
SOMMES DÉJÀ PRÉSENTS



STRUCTURES MEMBRES
DU MOUVEMENT TÉLÉMAQUE



OUVERTURE 2024
MOUVEMENT TÉLÉMAQUE

*Selon le rapport de l'Association pour le développement de l'accompagnement à la stratégie et à l'innovation de l'intérêt général – ADASI, dont Télémaque avait bénéficié en 2017 en tant que finaliste du concours « La France s'engage ».

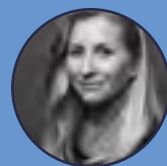
RÉGION ÎLE-DE-FRANCE



ASMA ZEYAN
Responsable régionale
Île-de-France



En 2023, nous avons quasiment atteint la barre des 700 jeunes accompagnés en Île-de-France dont plus d'une centaine en voie professionnelle. La fierté de l'équipe réside dans notre engagement au quotidien qui permet à de nombreux jeunes d'élargir le champ des possibles, comme en témoigne Abdallah, filleul de 1^{er}, finaliste du concours HEC/Eloquentia : « Je vous ai connu en 5^e et vous m'avez beaucoup aidé pour réaliser ces choses et avoir confiance en moi. Ce n'est que le début, je ne vais pas lâcher Télémaque comme cela. »



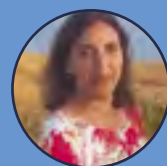
CHRISTINE FOURCADE
Responsable engagement bénévole
Vivendi RSE

« Télémaque est partenaire du programme Vivendi Mentorat depuis sa création. Accompagner les jeunes Télémaque sur la durée, contribuer à la transformation qu'ils opèrent durant leur adolescence avec bienveillance, confiance et ouverture d'esprit font de ce mentorat un mentorat puissant qui permet d'influer tôt et positivement sur leurs parcours. »



FATIMA BAOUZ
Chargée de missions DPI-Squad Prévention des risques chez CDC Informatique et mentor d'entreprise d'Assa Tounkara, en 4^e au collège Maurice Utrillo à Paris

« C'est une vraie fierté de participer à un programme de lutte contre le déterminisme social, une opportunité de me sentir utile, face aux inégalités sociales à l'école, en contribuant à l'éveil culturel de ma filleule et en l'aidant à gagner en assurance : une expérience humaine enrichissante et très valorisante. »



CENDRINE WATIN
Mère de Mathilde Legros, filleule en 4^{ème} au collège Jean Perrin à Paris

« Quelle opportunité ! Elle a accès à des sorties qu'elle ne ferait sans doute pas si elle n'était pas inscrite à Télémaque. L'occasion de rencontrer d'autres personnes de son âge ou plus âgées dont Sophie, sa mentor, qui lui permet d'accéder à d'autres horizons culturels auxquels je n'aurais pas pensé ou que je n'aurais pas pu lui payer. »



KAMEL BEN BADDI
Conseiller principal d'éducation au lycée Jacques Vaucanson aux Mureaux

« Mon engagement depuis 2019 au sein de Télémaque m'a beaucoup enrichi, suivre l'évolution scolaire positive de nos lycéens est l'une de mes satisfactions. Fier de faire partie de cette aventure qui m'avait convaincu avant même de l'avoir entamée. »

CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2023



89
ENTREPRISES
& COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES

694
FILLEULS



58
ÉTABLISSEMENTS
SCOLAIRES
PARTENAIRES

RÉGION AUVERGNE -RHÔNE-ALPES



MATHIAS FAIZAND
Responsable régional
Auvergne-Rhône-Alpes

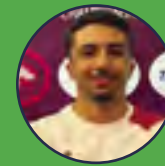


J'ai rejoint l'équipe en juillet 2023. La Rencontre annuelle de Télémaque Lyon au Matmut Stadium a été un formidable moment pour rencontrer notre communauté. J'ai pu m'imprégner de l'engagement de chacun en faveur de l'égalité des chances dans une ambiance fraternelle illustrée par le haka réalisé par 300 filleuls, mentors, familles et partenaires. Impressionnant !



**THIERRY DE LA TOUR
D'ARTAISE**
Président de Télémaque en Auvergne-Rhône-Alpes, Président du Conseil d'Administration du Groupe SEB

« La quête de sens au travail n'a jamais été aussi forte. Depuis plus de 10 ans, en soutenant Télémaque, le Groupe SEB donne la possibilité aux salariés de s'investir dans une expérience de terrain humaine et enrichissante, en lien avec les valeurs de l'entreprise. »



ALI MAAMATOU
filleul en 2nde au lycée Lafayette à Clermont-Ferrand, mentoré par Rudy Lefrançois (Caisse d'Épargne d'Auvergne et du Limousin)

« En tant que filleul, participer à ce programme est une chance. Mon mentor m'a permis de voir qui j'étais vraiment, en m'ouvrant des horizons que je n'aurais peut-être pas explorés. Grâce à ça, je construis peu à peu mon avenir. »



MARIE-HÉLÈNE LABRUYÈRE
Chef de projet chez Schneider Electric Grenoble, mentor de Hajar, en 2nde au lycée Marie Curie à Echirolles

« Télémaque est une formidable aventure humaine qui permet de favoriser l'écoute mais aussi la prise de recul. Voir Hajar évoluer, gagner en confiance et en maturité, s'émerveiller au travers de nos différentes activités, c'est un réel plaisir et bonheur ! »



LEÏLA EL OBBADI
Professeure de Lettres classiques au collège Jacques Duclos à Vaulx-en-Velin

« C'est pour moi une grande gratification que de voir mes élèves, avec les yeux qui pétillent, me faire part régulièrement de leurs découvertes, de leurs questions et de leurs échanges qui nourrissent leur ambition et les font grandir. »

CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2023



78
ENTREPRISES
& COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES

401
FILLEULS



43
ÉTABLISSEMENTS
SCOLAIRES
PARTENAIRES

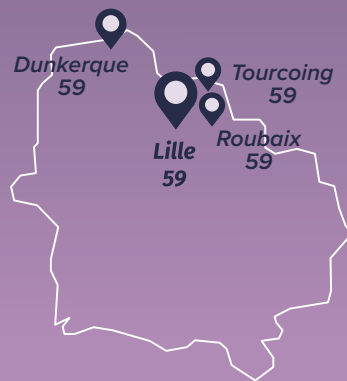
RÉGION HAUTS-DE-FRANCE



JÉRÔME VIEILLARD
Responsable
régional Hauts-de-France



Cette année, je retiendrai les témoignages de nos jeunes lors d'un atelier vidéo autour du thème : Qu'est-ce qu'une éducation de qualité ? Ils sont optimistes, capables de recul et sont conscients que l'éducation, l'ouverture, le réseau sont les clés de leur réussite. Je suis certain que toutes les parties prenantes de Télémaque participent à cette prise de conscience si précoce.



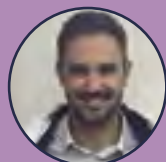
SANDRA DUHAMEL
Responsable du développement Foncier chez Vinci Immobilier à Lille, mentor de Denisa, en 4^e au collège Rosa Parks à Roubaix

« Mon engagement avec Télémaque est ma bulle d'oxygène. Je suis ravie de retrouver ma filleule Denisa et d'avoir la confiance de sa famille. L'accompagner dans la découverte du métier dont elle rêve est vraiment très enrichissant pour moi aussi. »



STÉPHANE YAMENDJEU
Principal du collège Pierre Mendès France à Tourcoing

« Construire le partenariat avec Télémaque dans mon nouvel établissement il y a 3 ans a été une priorité car j'ai pu mesurer l'impact de leur accompagnement au long cours sur le parcours des élèves qui ont eu la chance et le mérite de se voir proposer ce levier de réussite, de confiance en soi et d'excellence. »



MATHIEU LÉGER
Directeur Réhabilitation chez Demathieu & Bard, mentor de Husseyin, en 2nde au lycée Baudelaire à Roubaix.

« Je suis ravi d'accompagner Husseyin. Grâce au mentorat long de Télémaque, j'ai l'opportunité de construire une belle relation avec ce jeune et de lui faire découvrir de nouvelles expériences, le sortir de son quotidien. C'est aussi l'occasion de sortir de ma routine professionnelle. »



YOUSRA ADACHOUR
Filleule en 2nde au Lycée Montebello à Lille

« Le mentorat Télémaque m'a apporté de la confiance en moi et permet de me projeter plus loin. Les ateliers pédagogiques, les visites de salon et les stages, comme le stage boost up me permettent d'identifier mes forces, mes valeurs et mes futurs choix d'orientation. »

CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2023



32
ENTREPRISES
& COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES



93
FILLEULS



13
ÉTABLISSEMENTS
SCOLAIRES
PARTENAIRES

RÉGION OCCITANIE

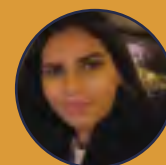


JEANNE GIRY
Responsable régionale Occitanie

SANDRINE HUILLET
Responsable régionale Occitanie
en 2023 durant le congé maternité
de Jeanne



Quelques heures après la cérémonie des bacheliers au Centre Pompidou, une jeune bachelière de Toulouse nous confie : « Merci aux équipes de Télémaque de m'avoir soutenue dans mes projets et de m'avoir toujours poussée vers la réussite. Merci à ma mentor aussi, je t'aime beaucoup, tu as été là dans les hauts et les bas. » Ces mots résonnent et incarnent pleinement le parcours de mentorat que nous mettons en œuvre pour accompagner vers leur réussite plus de 200 jeunes en Occitanie.



HAJAR MOUNOUAR
Filleule en 1^e au lycée Jules Guesde à Montpellier

« Télémaque me permet de prendre confiance en moi, de me surpasser et me montre surtout que je suis capable, que j'ai du potentiel. Télémaque m'a aussi permis de m'ouvrir sur le monde et d'oser aller là où je ne pensais jamais aller. »



MIGUEL PALHARES
Conseiller Principal d'Éducation au collège Jolimont à Toulouse

« Télémaque est un levier formidable pour travailler sur la confiance en soi d'élèves qui s'autocensurent encore trop souvent. Constaté leurs progrès, voir leur estime grandir et contribuer à leur épanouissement, voilà ce qui m'anime au fil des ans ! »



BENJAMIN LECOMTE
Ingénieur logiciel chez Septeo
Mentor de Seddik en 3^e au collège Arthur Rimbaud à Montpellier

«Télémaque me permet d'être directement au contact d'un jeune, de pouvoir créer un vrai lien avec lui, de garder un équilibre avec ma vie personnelle et de pouvoir l'aider dans sa vie et son avenir. »



FLORIAN TOCANIER
Responsable Projets RSE - Fonds de Dotation Fortil

« Télémaque, en accord avec l'engagement éducatif de Fortil, offre un accompagnement innovant pour les jeunes, intensifie leur épanouissement ainsi que celui de nos collaborateurs, par cette expérience immersive bienveillante. »

CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2023



38
ENTREPRISES
& COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES



207
FILLEULS



17
ÉTABLISSEMENTS
SCOLAIRES
PARTENAIRES

RÉGION PROVENCE-ALPES CÔTE D'AZUR



ISABELLE MAURIÈS
Responsable régionale
Provence-Alpes-Côte d'Azur

« L'un des points d'orgue de cette année scolaire : la célébration au Centre Pompidou à Paris de nos deux premiers bacheliers (en voie professionnelle). Mille bravos à Zaïdine et Marcus pour leur bac avec mention ! Pour l'anecdote, la construction du centre fut un de leur sujet d'études et, cette cérémonie, l'occasion d'une première visite « en vrai » bonifiée d'une vue incroyable de Paris ! »



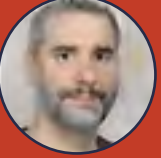
JEAN-PHILIPPE ANDRÉ
Président non exécutif de Haribo Ricqlès Zan, Président d'honneur territorial de Télémaque en Provence-Alpes-Côtes d'Azur

« Télémaque m'apporte un salubre équilibre, une balance entre des vies professionnelles très souvent autocentrées et la confrontation aux besoins de l'Autre. J'aimerais tout simplement dire "merci à Télémaque" pour le plaisir de travailler, de côtoyer des mentors, des élèves, des permanents très motivés et engagés. »



NAKIMA DAUD
Filleule en 2nde au lycée Georges DUBY à Aix-en-Provence

« Télémaque m'offre un enrichissement culturel par des sorties à la librairie, au musée, au cinéma, et stimule également mon ambition. Mes mentors me poussent à faire toujours plus, avec des stages dans des institutions ou encore un concours de plaidoirie ! »



NICOLAS RICCI
Professeur certifié d'Histoire-Géographie au lycée Simone Veil à Marseille

« Mon engagement avec Télémaque m'a permis de mieux comprendre le parcours de mes élèves en dehors de la classe. Cela concerne autant les difficultés d'apprentissage hors du collège ou du lycée que les problématiques concernant leur orientation. »



LAURIANE BRUCCI
Consultante Technology & Operations chez PWC à Marseille, mentor d'Hichem en 1^{ère} au lycée Victor Hugo à Marseille

« Le trio intergénérationnel formé avec Hichem et Astrid (mentor pédagogique), favorise un apprentissage mutuel et une expérience inestimable. J'ai à cœur d'ouvrir à Hichem le champ des possibles, qu'il croit en lui et se fasse confiance ! »

CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2023



32
ENTREPRISES
& COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES

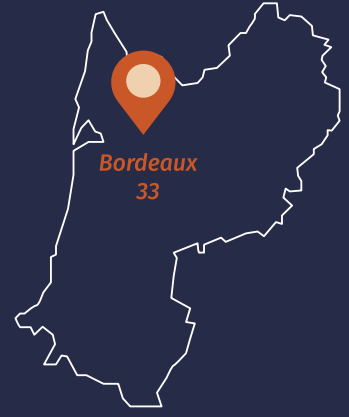


175
FILLEULS



12
ÉTABLISSEMENTS
SCOLAIRES
PARTENAIRES

RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE



AUDE MARGUERON
Responsable régionale
Nouvelle-Aquitaine



2023... fut l'année d'un développement en ressources humaines incroyable ! Nous sommes à présent 6 (dont 2 en mécénat de compétences) pour coordonner le recrutement et le suivi de nos 138 jeunes ! Il ne nous en fallait pas moins pour mettre en place notre programme en faveur des jeunes de la voie professionnelle. En 2024, nous passerons la barre des 200 jeunes accompagnés !



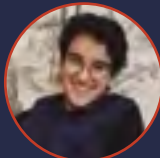
MURIELLE MARIUS-BERTILLE
Principale du Collège Grand Parc à Bordeaux

« Parce que le projet d'établissement du Grand Parc est de permettre à chacun de trouver sa place, Télémaque est le maillon qui lui manquait pour agir pleinement et durablement contre le déterminisme social. Cet accompagnement de nos élèves est un beau symbole d'union des forces entrepreneuriales et éducatives pour ouvrir le champ des possibles. »



3 MENTORS DE L'ENTREPRISE YESCAPA :
Marie HERBERG (chargée de clientèle), Chaimaa SMOUNI (Data analyst), Blanca ESTEPA (chargée de flotte Espagne)

« Être mentor signifie aussi apprendre d'une nouvelle génération pleine d'énergie, portant une vision du monde différente de la nôtre. Notre entreprise Yescapa joue un rôle crucial en contribuant ainsi à façonner un avenir prometteur pour ces jeunes. »



ABDEL HAMID HAFFAF
Filleul en classe de 3^{ème} au collège Victor Louis à Talence

« Depuis la 5^e, j'ai découvert de nombreuses choses passionnantes et ludiques. Les sorties collectives permettent de renforcer notre sociabilité et de savoir communiquer avec des personnes qu'on ne connaît pas. Merci à mes mentors et Télémaque ! »



FRÉDÉRIC BARRIÈRE
Chargé de mission RSE pour REGAZ Bordeaux

« Nous sommes d'abord un acteur local de l'énergie et notre responsabilité sociétale s'oriente naturellement vers le territoire, en proximité. Ce partenariat avec Télémaque illustre la volonté commune de soutenir les acteurs associatifs et à impact. »

CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2023



36
ENTREPRISES
& COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES



138
FILLEULS



15
ÉTABLISSEMENTS
SCOLAIRES
PARTENAIRES

RÉGION PAYS DE LA LOIRE



LUCIE RÉCHARD

Responsable régionale Pays de la Loire

ANNE-CATHERINE BASEILHAC
Responsable régionale Pays de la Loire en 2023 durant le congé maternité de Lucie.



Télémaque poursuit son expansion grâce à de nouveaux partenaires : 1 collège et 4 entreprises ! Entre les collégiens qui ont brillé par leurs résultats au brevet, avec 100% de mentions et des entrées dans les meilleurs lycées de Nantes, et le geste touchant d'un filleul, offrant un livre d'histoire à son mentor, avec qui il partage la passion de l'Histoire, on a mesuré la magie du programme Télémaque !



JULIEN LEVALLOIS

Principal-adjoint du collège Stendhal à Nantes

« Le collège Stendhal a en 2023 intégré ce programme qui prolonge les actions menées par nos équipes éducatives et pédagogiques investies au quotidien auprès des élèves. En lien avec le projet académique, elles œuvrent à améliorer l'égalité des chances. Grâce au mentorat, ils élargissent leurs horizons avec une ouverture socio-culturelle porteuse pour leur avenir. »



LYNDA ORTIZ

Responsable RH SNCF et mentor de Lina, filleule en 2nde au lycée Livet à Nantes

« Depuis 3 ans, nous vivons de beaux moments en nous rencontrant régulièrement pour des sorties qui vont d'une simple séance de cinéma à des mini-séjours à Paris (Projet Découverte). Une aventure humaine basée sur la bienveillance et le respect mutuel. Lina est comme une nièce pour moi ! »



LAURENCE MESSINGER

Responsable Communication d'Enedis en Pays-de-la-Loire, et mentor de Louhane, filleule en 5^e au collège Ernest Renan à Saint-Herblain

« Cette année, j'ai témoigné de mon expérience de mentor lors d'une présentation aux équipes : 5 nouveaux collaborateurs se sont engagés ! Chaque nouveau mentor témoigne de la richesse de cet engagement citoyen basé sur l'échange intergénérationnel. »



MÉLISSANDRE JAMIN

Filleule en 3^e au collège Ernest Renan à Saint-Herblain

« Mes sorties avec Béatrice, ma mentor, m'apportent un enrichissement culturel et une découverte du monde professionnel. Une bonne base pour penser à mon avenir avec confiance. Grâce à Télémaque, j'ai aussi participé à un coaching orientation utile pour mes choix d'études futurs. »

CHIFFRES CLÉS

AU 31 DÉCEMBRE 2023



4

ENTREPRISES
& COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES



84

FILLEULS



24

ÉTABLISSEMENTS
SCOLAIRES
PARTENAIRES

RÉGION GRAND-EST

NEW Nouvelle région lancée en 2023



JEAN-CHRISTOPHE EBER

Responsable régional Grand Est



L'ouverture de l'antenne Télémaque Grand Est a été rendue possible grâce au soutien stratégique de l'association ALASOL et au soutien sans faille de nos fidèles entreprises partenaires, du Rectorat de Strasbourg et des équipes éducatives des collèges, ainsi que des pouvoirs publics. Une communauté de jeunes, de familles et de mentors est désormais constituée. L'heure est maintenant à la recherche de partenaires locaux afin d'accompagner une centaine de jeunes talentueux et méritants d'ici deux ans.



JACQUES WALCKNER

Directeur de Projet - Financements Structurés chez VINCI Concessions, Mentor d'Armen Martirosian filleul en 5^e au collège Hans Arp à Strasbourg

« Après plusieurs années de soutien financier à des initiatives en faveur de l'égalité des chances, je souhaitais donner un sens personnel à cet engagement. Je remercie Télémaque et mon filleul Armen de m'avoir permis de devenir un des premiers mentors de l'association à Strasbourg ! »



IBRAHIM MERABET

Filleul en 5^e au collège Erasme à Strasbourg

« Les sorties avec mon mentor m'ont permis de sortir de mes habitudes et de découvrir ma ville, Strasbourg, qui est magnifique ! L'accompagnement de Télémaque m'a permis de prendre confiance en moi. Je me sens de plus en plus confiant pour la suite de mon parcours scolaire. »



STÉPHANE MULLER

Conseiller principal d'éducation au collège Erasme à Strasbourg

« J'ai très vite été séduit par le projet. Il existe peu de dispositifs pour les élèves qui ont de bons résultats sans se faire remarquer. Les 16 élèves sélectionnés ont pu rencontrer leur mentor et étaient impatients de pouvoir commencer le dispositif. »



SYLVAIN MAYEUR

Associé chez PwC à Strasbourg

« Nous proposons à nos collaborateurs de devenir mentors pour Télémaque. Le mentorat permet de donner confiance aux jeunes, d'élargir leurs horizons et de créer des ponts intergénérationnels. Nos collaborateurs mentors apprennent aussi beaucoup de ces échanges. »

CHIFFRES CLÉS

AU 12 MARS 2024



7

ENTREPRISES
& COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES



28

FILLEULS



3

ÉTABLISSEMENTS
SCOLAIRES
PARTENAIRES



ILE-DE-FRANCE

ACADÉMIE DE PARIS

19 établissements à Paris
Collège Aimé Césaire, REP
Collège Camille Claudel, REP
Collège François Villon, REP
Collège Georges Clémenceau, REP+
Collège Georges Méliès, REP
Collège Georges Rouault, REP+
Collège Guillaume Apollinaire
Collège Jean Perrin, REP+
Collège Maurice Utrillo, REP+
Collège Pierre Mendès France, REP
Lycée Guillaume Tirel
Lycée Hélène Boucher
Lycée des métiers Raspail
Lycée Edgar Quinet
Lycée Lescaut
CFA CODIS
CFA CIFCA
CFA Médéric
CFA Stephenson

ACADÉMIE DE VERSAILLES

ESSONNE

1 établissement à Ris Orangis
Collège Jean Lurçat, REP

YVELINES

1 établissement à Chanteloup-les-Vignes
Collège Fernand de Magellan, REP

1 établissement aux Mureaux
Lycée polyvalent Vaucanson

1 établissement à Poissy
Collège Les Grands Champs, REP+

2 établissements à Trappes
Collège Youri Gagarine, REP+
Lycée des Métiers Louis Blériot

1 établissement à Montigny-le Bretonneux
CFA CERFAL - Notre Dame du Grandchamps

VAL D'OISE

2 établissements à Argenteuil
Collège Claude Monet, REP+
Collège Joliot Curie, REP

2 établissements à Garges-Lès-Gonesse
Collège Pablo Picasso, REP
Lycée Polyvalent Arthur Rimbaud

HAUTS-DE-SEINE

2 établissements à Asnières-sur-Seine
Collège André Malraux, REP
Collège Auguste Renoir

1 établissement à Bagneux
Collège Romain Rolland, REP

1 établissement à Clichy-la-Garenne
Lycée Isaac Newton

1 établissement à Colombes
Collège Jean-Baptiste Clément

3 établissements à Gennevilliers
Collège Guy Moquet, REP+
Collège Edouard Vaillant, REP
Lycée Galilée

2 établissements à Nanterre
Collège République, REP
Collège André Doucet, REP

ACADÉMIE DE CRÉTEIL

SEINE-SAINT-DENIS

2 établissements à Aulnay-sous-Bois
Collège Claude Debussy, REP+
Lycée Polyvalent Voillaume

1 établissement à Bobigny
Collège République, REP+

2 établissements à Clichy-sous-Bois
Collège Romain Rolland, REP+
Lycée Alfred Nobel

1 établissement à la Courneuve
Collège Jean Vilar, REP+

2 établissements à Pantin
Collège Jean Lolive, REP+
Lycée Lucie Aubrac

1 établissement à Pierrefitte-sur-Seine
Collège Gustave Courbet, REP

1 établissement à Saint-Denis
Collège Pierre de Geyter, REP

1 établissement à Sevran
Collège Evariste Galois, REP+

1 établissement à Tremblay-en-France
Lycée professionnel Hélène Boucher

1 établissement à Villetaneuse
Collège Lucie Aubrac, REP

1 établissement au Blanc-Mesnil
Lycée des métiers Aristide Briand

VAL DE MARNE

2 établissements à Créteil
Collège Simone de Beauvoir
Collège Louis Pasteur, REP

1 établissement à Champigny-sur-Marne
Collège Elsa Triolet, REP+



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

ACADÉMIE DE LYON

8 établissements à Lyon
Collège Alice Guy, REP
Collège Gabriel Rosset, REP
Collège Henri Longchambon, REP +
Collège Victor Grignard, REP
Collège Victor Schoelcher, REP+
Lycée Cité Scolaire Internationale

Lycée Professionnel Edouard Branly
Lycée Professionnel Jacques De Flesselles

2 établissements à Bron
Collège Joliot Curie, REP
Lycée Jean-Paul Sartre

1 établissement à Ecully
Collège Laurent Mourguet

1 établissement à Pierre-Bénite
Collège Marcel Pagnol, REP +

1 établissement à Rillieux-la-Pape
Collège Maria Casarès, REP +

3 établissements à Vaulx-en-Velin
Collège Aimé Césaire, REP +
Collège Jacques Duclos, REP +
Collège Pierre Valdo, REP +

3 établissements à Vénissieux
Collège Elsa Triolet, REP +
Collège Jules Michelet, REP +
Collège Paul Eluard, REP +

3 établissements à Villeurbanne
Collège Lamartine, REP +
Lycée Frédéric Fays
Lycée Professionnel Magenta

ACADÉMIE DE GRENOBLE

6 établissements à Grenoble
Collège Aimé Césaire
Collège Lucie Aubrac, REP +
Collège Olympique, REP
Lycée André Argouges
Lycée Emmanuel Mounier
Lycée international Europole

4 établissements à Echirolles
Collège Jean Vilar, REP +
Collège Pablo Picasso, REP
Lycée Marie Curie
Lycée Thomas Edison

1 établissement à St Martin d'Hères
Lycée Pablo Neruda

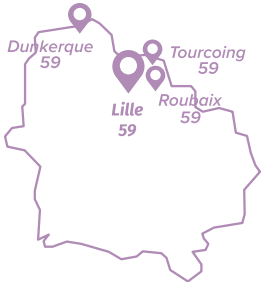
ACADÉMIE DE CLERMONT-FERRAND

10 établissements à Clermont-Ferrand
Collège Albert Camus, REP +
Collège Blaise Pascal
Collège Charles Baudelaire, REP +
Collège La Charme, REP +
Collège Roger Quilliot
Lycée Ambroise Brugière
Lycée professionnel Amédée Gasquet
Lycée Blaise Pascal
Lycée International Jeanne D'arc
Lycée Lafayette

ACADÉMIE DE SAINT-ETIENNE

2 établissements à Saint-Etienne
Collège Alain Fauriel, REP
Collège Marc Seguin, REP +

1 établissement à La Ricamarie
Collège Jules Vallès, REP +



HAUTS-DE-FRANCE

ACADÉMIE DE LILLE

4 établissements à Lille
Collège Boris Vian, REP+
Collège Nina Simone, REP+
Collège Paul Verlaine, REP +
Lycée Baggio

2 établissements à Grande-Synthe
Collège Jules Verne, REP+
Collège Anne Frank

1 établissement à Roubaix
Collège Rosa Parks, REP+

2 établissements à Tourcoing
Collège Pierre Mendès France, REP+
Collège Albert Roussel, REP+

1 établissement à Loos
Collège Albert Debeyre

1 établissement à Villeneuve d'Ascq
Collège Simone de Beauvoir, REP

1 établissement à Armentières
Lycée Gustave Eiffel

1 établissement à Haubourdin
Lycée Beaupré



OCCITANIE

ACADÉMIE DE TOULOUSE

10 établissements à Toulouse
Collège Rosa-Parks, REP+
Collège Stendhal, REP+
Collège Toulouse-Lautrec, REP+
Collège Louis-Nicolas Vauquelin, REP
Collège Jolimont
Collège Claude Nougaro, REP
Lycée Stéphane-Hessel
Lycée Toulouse-Lautrec
Lycée Pierre-de-Fermat
Lycée des Arènes

ACADÉMIE DE MONTPELLIER

3 établissements à Montpellier
Collège Les Escholiers de la Mosson, REP+
Collège Les Garrigues, REP+
Collège Arthur Rimbaud, REP+

3 établissements à Nîmes
Collège Condorcet
Lycée Professionnel Gaston Darboux
Lycée Albert Camus

1 établissement à Alès
Collège Jean Moulin



PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR

ACADÉMIE D'AIX-MARSEILLE

12 établissements à Marseille
Collège Edgar Quinet, REP+
Collège Jean-Claude Izso, REP+
Collège Joséphine Baker (ex-Versailles), REP+
Collège Vieux Port, REP+
Collège Pythéas, REP+
Collège Clair Soleil, REP+
Collège Auguste Renoir, REP+
Collège Jacques Prévert, REP+
Collège Elsa Triolet, REP+
Lycée professionnel Denis Diderot
Lycée professionnel Colbert
Lycée professionnel Frédéric Mistral



NOUVELLE-AQUITAINE

ACADÉMIE DE BORDEAUX

7 établissements à Bordeaux
Collège Auguste Blanqui, REP+
Collège Grand Parc, REP
Collège Léonard Lenoir, REP
Lycée professionnel Trégey
Lycée professionnel Les Menuts
Lycée professionnel Brémontier
CFA du Lac

2 établissements à Lormont
Collège Michel de Montaigne, REP+
Collège Georges Lapiere, REP +

1 établissement à Cenon
Collège Jean Zay, REP

2 établissements à Bègles
Collège Pablo Neruda, REP
Lycée professionnel Emile Combes

2 établissements à Talence
Collège Victor Louis
Lycée professionnel Victor Louis

1 établissement à Mérignac
Lycée professionnel Dassault



PAYS-DE-LA-LOIRE

ACADÉMIE DE NANTES

10 établissements à Nantes
Collège Stendhal, REP +
Collège La Durantière, REP
Collège Debussy, REP+
Lycée Clémenceau
Lycée Albert Camus
Lycée La Colinière
Lycée Sacré Coeur
Lycée Carcouet
Lycée Guist'Hau
Lycée Nelson Mandela

1 établissement à Saint Herblain
Collège Ernest Renan, REP



GRAND EST

ACADÉMIE DE STRASBOURG

2 établissements à Strasbourg
Collège Hans Arp, REP+
Collège Erasme, REP+

1 établissement à Schiltigheim
Collège Leclerc, REP

Mouvement Télémaque

UN DÉPLOIEMENT QUI SE POURSUIT AU SERVICE DES JEUNES DES TERRITOIRES

Lancé en 2021, le « Mouvement Télémaque » vise à former au mentorat Télémaque des structures locales reconnues par leur écosystème pour leur engagement en direction de la jeunesse et souhaitant faire du mentorat un nouvel outil d'égalité des chances sur leur territoire. Les structures membres du Mouvement Télémaque bénéficient d'une formation initiale à notre méthodologie (40h de formation et une boîte à outils de 70 documents types) ainsi que d'un accompagnement opérationnel et financier dans la mise en œuvre du projet. En retour, elles s'engagent à déployer un accompagnement de qualité auprès des jeunes.

Depuis 2021, 4 structures se sont lancées dans cette collaboration inédite. OPRA à Bastia, Multicité à Saint-Quentin, Le Laboratoire des Devenirs à Marmande. En 2023, le Mouvement Télémaque s'est agrandi avec la Province Sud de Nouvelle-Calédonie, son 1^{er} partenaire dans les Outre-mer ! (plus de détails sur ce partenariat page 45).

Fort de ce premier pilote réussi en Outre-mer, Télémaque a mené une étude sur le déploiement du Mouvement Télémaque dans les DROM-COM avec le cabinet de conseil solidaire Alter'Actions. Des échanges ont également été organisés avec des personnalités qualifiées d'Outre-mer ainsi que plusieurs de nos entreprises partenaires ayant une connaissance fine de ces territoires. Un nouveau partenariat sera ainsi lancé en 2024 avec l'ACH, une association reconnue basée à Saint-Denis de la Réunion. En décembre 2023, une 1^{re} rencontre a été organisée entre les structures membres du Mouvement Télémaque : l'occasion pour Télémaque de partager les dernières actualités du mentorat au plan national et, pour chaque structure, de faire connaître ses bonnes pratiques et ses besoins. En 2024, afin de suivre plus aisément leurs binômes, les structures membres du Mouvement Télémaque bénéficieront d'une formation et d'un accès spécifique à Salesforce.

CHIFFRES CLÉS AU 31 DÉCEMBRE 2023



53
FILLEULS



8
COLLÈGES
PARTENAIRES



5
QPV CONCERNÉS



2
CITÉS ÉDUCATIVES
Bastia et Saint-Quentin
partenaires du projet



Baptême de plongée filleuls/mentors à Bastia, septembre 2023.

OPRA : L'ESPACE DE VIE SOCIAL IMPLANTÉ À BASTIA (HAUTE-CORSE) ACCOMPAGNE 12 JEUNES.

« Télémaque est pour OPRA une ouverture sur le mentorat et le monde de l'entreprise. Devenir membre du Mouvement Télémaque, c'est une montée en compétences pour notre équipe. »

Françoise Huguet, Directrice.

MULTICITÉ : LE CENTRE SOCIAL IMPLANTÉ À SAINT QUENTIN (AISNE) ACCOMPAGNE 16 JEUNES.

« Télémaque représente l'opportunité de développer de nouveaux partenariats locaux, avec les entreprises, les mentors, les acteurs de l'éducation nationale rassemblés auprès des jeunes. C'est l'opportunité d'amener un outil innovant, rassurant sur le territoire, avec des méthodes pédagogiques qui ont fait leurs preuves. »

Gauthier Duvent, Directeur.



Soirée de lancement du mentorat organisée à la Sous-préfecture de Saint Quentin, octobre 2023.

LE LABORATOIRE DES DEVENIRS : L'ASSOCIATION IMPLANTÉE À MARMANDE (LOT-ET-GARONNE) AC- COMPAGNE 14 JEUNES.

« Télémaque nous apporte son expérience, ses conseils, ses outils et son professionnalisme, indispensables dans la réussite de notre projet associatif. Notre territoire et nos jeunes ont un grand besoin d'ouverture au monde impulsé par le partenariat pour l'égalité des chances entre nos deux associations. »

Delphine Fort et Marianne Milan, cofondatrices.



Cluedo en binômes au Musée des Mystères à Marmande, novembre 2023.

LA PROVINCE SUD DE NOUVELLE-CALÉDONIE A RÉALISÉ SA 1^{RE} SÉLECTION EN 2023 ET ACCOM- PAGNE 11 JEUNES



Sortie filleuls/mentors à l'île des Pins en décembre 2023 : croisière, découverte des métiers de la mer et visite d'un site de fouilles archéologiques.

TEMPS FORTS

- 1. Ouverture de notre nouvelle antenne de Strasbourg..... p 44
- 2. La Province Sud de Nouvelle-Calédonie, notre 1er partenaire en Outre-mer p 45
- 3. Télémaque Pro, 250 jeunes accompagnés en voie professionnelle p 46
- 4. Télémaque, un acteur fer de lance de la politique publique du mentorat..... p 47
- 5. Des événements impactants p 48
- 6. Lancement d'une grande étude sur la confiance des jeunes !..... p 49



1^{re} Rencontre organisée entre filleuls, mentors et parents au collège Hans Arp1^{re} sortie collective au Musée d'Art Moderne et Contemporain

OUVERTURE DE NOTRE NOUVELLE ANTENNE DE STRASBOURG

Grâce au soutien de l'association ALASOL et des entreprises partenaires de Télémaque implantées en Grand Est, nous avons pu lancer le programme à Strasbourg en septembre 2023 ! La région Grand Est devient ainsi la 8^{ème} région d'implantation de Télémaque, après l'ouverture de la Nouvelle-Aquitaine en 2020 et des Pays de la Loire en 2021.

POURQUOI STRASBOURG ?

Le déploiement de Télémaque à Strasbourg s'inscrit dans une réponse nécessaire aux inégalités sociales qui marquent la ville.

UN TERRITOIRE AUX ATOUTS INDÉNIAIBLES :

Strasbourg se distingue par son dynamisme économique, avec une forte présence de travailleurs frontaliers (160 000) et le rayonnement du Parlement européen qui en fait la 2^e ville diplomatique après Paris. La ville arrive régulièrement en tête des meilleures villes étudiantes de France compte tenu de son offre de formations extrêmement diversifiée.

DES INÉGALITÉS SOCIALES MARQUÉES :

Strasbourg n'échappe pas aux fractures sociales. La ville se classe au 7^e rang des communes françaises avec le plus grand nombre de personnes pauvres. Le taux de pauvreté y atteint 26%, soit 11 points de plus que la moyenne nationale. Cette réalité touche particulièrement les jeunes, avec 40% des personnes pauvres de Strasbourg âgées de moins de 30 ans. Le marché du travail local est également marqué par la précarité, avec un taux de chômage de 12,1%, le 3^{ème} plus élevé parmi les grandes métropoles françaises.

UNE MIXITÉ SOCIALE À LA PEINE :

La ville de Strasbourg compte 42 collèges, dont 26 établissements publics et 16 établissements privés. 14 831 collégiens sont scolarisés à Strasbourg : 10 324 en collèges publics et 4507 en collèges privés soit 30 % de jeunes collégiens scolarisés dans le privé, un taux significativement plus élevé que la moyenne nationale qui s'établit à 21 %.

DES QUARTIERS PRIORITAIRES QUI CONCENTRENT LES DIFFICULTÉS :

18 quartiers prioritaires (QPV) ont été identifiés au sein de l'Eurométropole de Strasbourg, regroupant 77 000 habitants, soit 16% de la population totale. Ces quartiers cumulent les difficultés sociales, avec un taux de dépendance aux prestations sociales trois fois plus élevé que dans les quartiers plus favorisés. L'Éducation nationale se mobilise fortement pour répondre aux besoins spécifiques de ces territoires avec 12 collèges relevant de l'éducation prioritaire. Télémaque intervient aujourd'hui dans 3 de ces établissements, avec le soutien du Rectorat et des équipes éducatives.



3

COLLÈGES PARTENAIRES

Hans Arp (REP+) dans le quartier de l'Elsau, Erasmé (REP+) dans le quartier Hauteplérier, Leclerc (REP) à Schiltigheim



28

FILLEULS

accompagnés depuis la rentrée scolaire 2023



7

ENTREPRISES PARTENAIRES

Academia, AXA, BNP Paribas, Fondation Crédit Mutuel Alliance fédérale, Fondation SNCF, Fondation Vinci pour la Cité, PWC



2

SORTIES COLLECTIVES

Visite du Musée d'Art Moderne et Contemporain de Strasbourg et un après-midi consacré à des jeux de plateau

*Données au 12 mars 2024

LA PROVINCE SUD DE NOUVELLE-CALÉDONIE, NOTRE 1^{ER} PARTENAIRE EN OUTRE-MER !

Les élus de la province Sud de Nouvelle-Calédonie ont souhaité déployer le mentorat sur leur territoire en bénéficiant de l'appui méthodologique offert par Télémaque dans le cadre du Mouvement Télémaque.

Le mentorat vient en complémentarité d'autres initiatives menées par la province Sud en direction de la jeunesse, une priorité forte car 1/3 de la population calédonienne a moins de 20 ans (+ 8 points par rapport à l'Hexagone). Le territoire est en outre marqué par de fortes inégalités (1 Calédonien sur 5 vit sous le seuil de pauvreté). Les Kanaks tout particulièrement peinent à accéder aux études supérieures et aux postes à responsabilités.



Le mentorat Télémaque fait du système éducatif un ascenseur social en offrant aux jeunes dès la 5^e, la

possibilité de progresser et de s'ouvrir au monde. C'est une vraie chance de réussite pour que demain, à la tête de nos administrations et de nos entreprises, on retrouve des filles et des garçons qui croient en leur potentiel et viennent de tout horizon social.

Gil BRIAL, 2^e Vice-président de la province Sud.

Après un premier travail d'interconnaissance suivi de près par Bernard Gainnier, Président de Télémaque, la convention de partenariat entre la province Sud et Télémaque a été signée le 15 avril 2023 par Gil Brial et Ericka Cogne, notre Directrice générale. En mai 2023, Christel Berger, Chargée de mission Mouvement Télémaque au sein de la province Sud, est venue à la rencontre des équipes Télémaque basées à Paris et à Grenoble pour être formée à notre méthodologie et à nos outils digitaux.

DÉJÀ 11 COLLÉGIENS ACCOMPAGNÉS

Ce partenariat ambitieux s'est concrétisé par l'accompagnement de 11 jeunes issus des collèges des Portes de Fer de Nouméa et Jean Fayard-Katiramona de Dumbéa dès le mois de septembre 2023. La démarche bénéficie du soutien du Vice-rectorat de la Nouvelle-Calédonie et de plusieurs entreprises et groupements de toute taille.

En octobre 2023, la province Sud a célébré le lancement du mentorat en présence des filleuls, de leurs familles, des mentors, du Vice-recteur lors d'une soirée au Château Hagen. L'événement a été marqué par la signature d'un premier partenariat avec la BCI, Banque Calédonienne d'Investissement, qui soutient le développement de ce programme. En 2024, la province Sud accompagnera 10 jeunes supplémentaires.



Première rencontre filleule, mentor et parents au sein du collège Jean Fayard de Katiramona à Dumbéa, septembre 2023



Soirée de lancement du dispositif au Château Hagen de Nouméa, 5 octobre 2023

Télémaque Pro

250 JEUNES ACCOMPAGNÉS EN VOIE PROFESSIONNELLE !

L'année 2023 a représenté pour Télémaque Pro la mise en place opérationnelle du contrat à impact soutenu par le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion. Après une année 2022 marquée par la levée de 2,8 M€ auprès d'investisseurs privés (BNP Paribas, Citizen Capital, la Banque des Territoires, INCO, Phitrust et Quaero Capital), les 100 premiers jeunes lycéens professionnels et apprentis sélectionnés dans le cadre du contrat à impact ont rejoint les 150 jeunes déjà présents en 2022. Télémaque Pro compte désormais, fin 2023, 250 jeunes de la voie professionnelle, répartis sur plus d'une trentaine de lycées et CFA partenaires.

Cette étape réussie, confirmée par l'évaluation du cabinet Citizing, sera suivie d'une sélection de 180 jeunes en 2024 et de 220 jeunes en 2025. Grâce au contrat à impact, Télémaque compte multiplier par 4 son nombre de jeunes en voie professionnelle, accompagnés par une équipe de chargés de mentorat dédiée. Télémaque entend ainsi répondre à l'appel du Président de la République qui, le 5 mai 2023, a souhaité "développer le mentorat pour que 100 % des élèves volontaires de lycée professionnel aient un mentor d'ici 2025".

TÉLÉMAQUE PRO A ÉTÉ LANCÉ EN 2019 POUR VALORISER LES JEUNES DE LA VOIE PROFESSIONNELLE

Grâce à un premier soutien de la Fondation FDJ, le programme a été lancé avec la même méthodologie de mentorat mais avec une attention toute particulière à l'orientation et à l'insertion professionnelle. Notre objectif est que chaque jeune trouve sa voie et choisisse le métier qui l'épanouisse et le stimule ! Télémaque Pro a par ailleurs su montrer que des voies dites d'excellence telles que les classes préparatoires peuvent accueillir des jeunes de la voie professionnelle, comme le montrent Marcel et Corentin, étudiants en CPGE TSI au lycée Monge de Chambéry.

Aujourd'hui le soutien de Macquarie Group Foundation permet d'enrichir l'accompagnement des jeunes afin d'accéder à une employabilité durable. Merci aux plus de 250 mentors qui ont souhaité s'engager sur la voie professionnelle pour accompagner avec enthousiasme des jeunes motivés, issus de milieux modestes.

« **Télémaque m'a permis d'effectuer plein d'activités diverses comme des sorties au cinéma, des visites d'entreprise et culturelles et j'ai pu financer un voyage au Japon. J'ai pu me projeter sur une classe prépa et je retiens également la cérémonie du bac au Centre Pompidou qui m'a beaucoup marqué.**

Corentin LUCAS, BAC PRO obtenu en 2023, actuellement en classe préparatoire aux Grandes Ecoles, TSI, Lycée Monge à Chambéry

« **Télémaque m'a permis d'avoir plus confiance en moi et de mieux gérer mes émotions. Grâce à ma mentor j'ai pu affiner mon projet professionnel et scolaire. Télémaque a vraiment développé un potentiel en moi dont je ne connaissais pas l'existence. Cela a changé énormément de choses que ce soit dans ma scolarité, mon quotidien et mon avenir.**

Salem M'SALMI, en terminale PRO au lycée Raspail à Paris (filiale métiers des transitions numérique et énergétique)

TÉLÉMAQUE, UN ACTEUR FER DE LANCE DE LA POLITIQUE PUBLIQUE DU MENTORAT

Télémaque, l'une des 8 associations fondatrices du Collectif Mentorat, est très active pour promouvoir et déployer le mentorat. En 2023, année pendant laquelle le mentorat a été déclaré Grande cause nationale, Télémaque au travers de l'engagement de sa Directrice générale, également Trésorière du Collectif Mentorat, Ericka Cogne, a œuvré pour élargir l'accès à un mentorat de qualité à travers la France, favoriser l'inscription du mentorat dans les politiques publiques et pouvoir offrir à tous ceux qui le souhaitent de devenir mentor ou d'être mentoré.

EN AVANT POUR LE MOIS DU MENTORAT !

Le 10 janvier 2023 lors de la soirée de lancement animée à Sciences Po par Isabelle Giordano, Déléguée générale de la Fondation BNP Paribas et mentor d'une filleule Télémaque, Ericka Cogne a exprimé 3 vœux : installer le mentorat dans la fonction publique, développer le mentorat par l'intermédiaire des branches professionnelles, donner une dimension européenne au mentorat. Télémaque est intervenu aux ateliers qui ont eu lieu le même jour et aux événements organisés durant tout le mois de janvier, dont le Mentor Day (cf. p 59).



LANCEMENT DE LA CAMPAGNE DÉDIÉE AU MENTORAT !

Télémaque a œuvré aux côtés des autres associations du Collectif Mentorat au lancement de la campagne "Dépassons nos frontières". À travers un film, des affiches et un spot radio diffusés en décembre, la campagne a illustré de quelle manière le mentorat fait tomber les frontières géographiques, économiques, sociales et culturelles qui limitent les jeunes.

"1 JEUNE 1 MENTOR, QUEL BILAN EN 2023 ?"

Le 8 décembre, Olivier Dussopt, alors ministre du Travail et Prisca Thévenot, alors secrétaire d'Etat, chargée de la Jeunesse et du SNU, se sont rendus à l'EM Lyon Business School à la rencontre des acteurs de la métropole lyonnaise en faveur du mentorat. Ericka Cogne y a animé la table ronde « Un écosystème engagé ». Des échanges pour souligner les bénéfices du mentorat pour les jeunes, les mentors et les entreprises engagés. Certains de nos partenaires y sont intervenus tels que la Fondation Ilyse, bioMérieux, Schneider Electric ou encore le Groupe SEB. Pour Delphine Segura Vaylet, DGA RH du Groupe SEB « Le mentorat permet aussi aux salariés le développement de compétences : écoute active, adaptation, ouverture sur la diversité, style de management plus inclusif, connexion avec la jeunesse ... ».

Télémaque s'est également fortement impliqué en 2023 dans la création du label qualité du mentorat français qui verra le jour en 2024 !



LE MENTORAT DÉCLARÉ GRANDE CAUSE NATIONALE !

À l'issue d'un appel à projet, Isabelle Borne, alors Première ministre, a décidé le 7 juillet de consacrer la Grande cause nationale 2023 à la "promotion du mentorat comme levier d'émancipation professionnelle de tous les jeunes de France, afin de leur permettre de trouver leur voie et réaliser leurs projets professionnels quel que soit l'endroit où ils vivent, quelle que soit leur adresse ou leur origine sociale". En attribuant ce label, le Collectif Mentorat a bénéficié d'espaces médiatiques gracieux pour diffuser une campagne de communication nationale visant à faire connaître le mentorat aux Français et les engager à devenir mentors.



Jet de coiffes en fin de cérémonie

DES ÉVÉNEMENTS 2023 IMPACTANTS !

UNE SUPERBE CÉRÉMONIE DES BACHELIERS AU CENTRE POMPIDOU
400 personnes étaient réunies le 11 juillet 2023 au Centre Georges Pompidou pour célébrer nos 140 bacheliers : 97,1% de réussite dont 64% de mentions !

Dans un cadre unique, nous nous devions de proposer un programme exceptionnel : visite privée de l'extraordinaire exposition Norman Foster ; show hip hop du groupe Made'z fam dont est membre Agnessa Simo, alumni et étudiante au Cours Florent ; cérémonie en présence de Mathieu Maucort, Délégué interministériel à la Jeunesse, coanimée par notre Directrice générale Ericka Cogne et Sonia Benameur, alumni Télémaque et attachée parlementaire ; cocktail et

soirée festive sur la terrasse du 5^e étage du Centre pour clôturer cet événement exceptionnel avec une vue imprenable sur Paris.

Télémaque remercie les équipes du Centre Pompidou et en particulier son Président Laurent Le Bon, grâce à qui nous avons pu bénéficier gracieusement des espaces de location et faire vivre un événement magique à nos bacheliers, leurs mentors et leurs parents !

CARTON PLEIN ÉGALEMENT POUR LES RENCONTRES TÉLÉMAQUE AU MATMUT STADIUM À LYON !

Plus de 300 filleuls, mentors, parents et partenaires réunis le 15 novembre pour célébrer les réussites de l'antenne lyonnaise en présence de Thierry de La Tour d'Artaise, Président du Groupe SEB et Président de Télémaque en Auvergne-Rhône-Alpes et d'Ericka Cogne. Salwa Philibert, Sous-préfète chargée de la politique de la ville est intervenue pour souligner l'importance du mentorat au cœur des politiques publiques et au service de la cohésion sociale : « *Mentors, entreprises, filleuls, parents, votre engagement collectif donne vie à la fraternité ! Aux côtés de l'Etat, pleinement investi pour l'égalité des chances, nous nous battons pour une société plus juste et plus équitable.* »



Laurent Le Bon, Président du Centre Pompidou : « Dans ce lieu qui a su effacer toutes les frontières, vous êtes ici chez vous ».

Marcel, qui venait d'obtenir son Bac pro systèmes numériques avec mention Bien et qui veut devenir ingénieur : « Je lisais beaucoup, j'ai pu m'en sortir grâce à cela au bout de 6 mois après mon arrivée en France ».

Agnessa : « En 5^e, j'ai intégré Télémaque, j'ai pu commencer à m'ouvrir sur le monde et pu réaliser que j'avais un intérêt pour le théâtre ».

Sonia : « Mes 2 plus beaux souvenirs : ma 1^{ère} rencontre de 6h avec ma mentor Christine, quand j'ai réussi à intégrer Sciences Po Paris malgré l'opposition de mes professeurs ».

LANCEMENT D'UNE GRANDE ÉTUDE SUR LA CONFIANCE DES JEUNES !

Dans le cadre de notre plaidoyer en faveur de la jeunesse, nous avons entamé en 2023 un partenariat avec le think tank Vers le Haut pour publier en 2024 une étude sur la confiance des jeunes. Cette collaboration s'est traduite dès cette année par la publication d'un baromètre « Jeunesse & Confiance 2023 », réalisé par Opinion Way.

UNE CONFIANCE EN SOI APPARENTE MAIS À RELATIVISER

74% des jeunes de 16 à 25 ans estiment avoir confiance en eux. Ils sont aussi 67% à être optimistes pour eux-mêmes. Pour autant, les jeunes estiment avoir au moins de temps en temps manqué de confiance en eux pour : prendre la parole en public (69%), pratiquer certaines activités (50%), s'orienter (43%) et postuler à un emploi (40%).

LE MANQUE DE CONFIANCE EST PLUS MARQUÉ CHEZ LES JEUNES SCOLARISÉS EN ÉDUCATION PRIORITAIRE

Si l'on compare les jeunes ayant réalisé une partie de leur scolarité en REP (Réseau d'éducation prioritaire) à ceux n'ayant pas été dans un établissement d'éducation prioritaire, le manque de confiance en soi s'accroît nettement : 62% versus 45% pour la pratique de certaines activités, 56% vs 39% pour l'orientation, 52% vs 36% pour la postulation à un emploi. Il s'agit là de situations dans lesquelles le capital socio-culturel joue un rôle clé et dans lesquelles le poids des déterminismes socio-économiques se fait le plus sentir.

LE MENTORAT : UN LEVIER PLÉBISCITÉ POUR CULTIVER LA CONFIANCE EN SOI

50% des jeunes de 16 à 25 ans souhaitent bénéficier d'un programme de mentorat. 46% comptent déjà sur des mentors (et des animateurs sportifs et culturels) pour les aider à construire leur avenir. Si l'on compare les jeunes scolarisés en REP à ceux n'ayant pas été dans un établissement d'éducation prioritaire, le besoin de mentorat s'affirme encore plus nettement : 64% vs 45% souhaitent bénéficier d'un programme de mentorat, 63% vs 40% comptent déjà sur des mentors (et des animateurs sportifs et culturels) pour les aider à construire leur avenir.

En complément de cette enquête d'opinion, Télémaque et Vers le Haut ont publié une note de décryptage disponible sur notre site.



OBJECTIF DE L'ÉTUDE ?

L'ambition est d'aller décrypter les clés de la confiance des jeunes à trois niveaux : confiance en soi, confiance dans les autres, confiance en l'avenir.

La confiance en soi, notamment, est au cœur de la réussite scolaire et de l'épanouissement personnel, elle est un facteur clé d'émancipation et de mobilité sociale.

L'étude permettra de découvrir les solutions qui redonnent espoir et confiance à notre jeunesse et d'envisager ensemble leur changement d'échelle. Un comité, piloté par Vers le Haut et Télémaque, réunissant de nombreux acteurs agissant pour développer la confiance des jeunes, a été mis en place pour conduire les travaux. Une conférence débat sera organisée en mars 2024 à L'Ascenseur et l'étude finale sera dévoilée en septembre 2024 dans le cadre d'un événement dédié.

UNE 3^e ÉTUDE POUR FAIRE BOUGER LES LIGNES

Pour peser sur le débat, influencer sur les décisions, créer un vaste mouvement pour l'égalité des chances, Télémaque a déjà publié deux études : Luttons contre notre cher déterminisme social avec l'Institut Sapiens, De l'école vers l'emploi, de nouvelles voies prometteuses avec le CJD. La prochaine étude portera sur l'ouverture socio-culturelle.

LES ACTEURS DU DEVELOPPEMENT

1. Près de 240 partenaires engagés	p 52
2. Les acteurs du système éducatif, un maillon essentiel	p 56
3. Les partenaires culturels, associatifs et socioprofessionnels impliqués	p 58
4. Paroles de mentors	p 59
5. Les parents mobilisés	p 60
6. Nos jeunes s'engagent.....	p 61
7. L'équipe se développe.....	p 62
8. Le Conseil d'administration renouvelé	p 63
9. Les médias parlent de nous	p 64
10. Nous étions présents.....	p 66
11. Nos perspectives	p 68
12. Ils nous soutiennent.....	p 70



PRÈS DE 240 PARTENAIRES ENGAGÉS

**Fin 2023, 217 entreprises, fondations et philanthropes
ainsi que 22 partenaires publics nous soutiennent !**

La mobilisation de nos partenaires est primordiale : au-delà du soutien financier, il s'agit de partenariats humains avec des collaborateurs engagés en tant que mentors de jeunes Télémaque sur leur territoire. Un engagement concret qui rejaillit sur les mentors et leur entreprise : 98% des mentors sont fiers que leur entreprise s'engage avec Télémaque, 91% des mentors se sentent très utiles ou plutôt utiles à travers leur engagement (mesure d'impact 2020 Kimso).

D'autres partenaires et philanthropes choisissent aussi de nous soutenir au travers d'un financement de projet, de dons à Télémaque ou via la taxe d'apprentissage. Ces financements nous permettent de maintenir la qualité du programme et d'expérimenter des programmes de structuration et d'innovation sociale.



**EN 2023, 35 ORGANISATIONS SONT DEVENUES
PARTENAIRES DE TÉLÉMAQUE**

ACADOMIA - ARAYMOND FLUID CONNECTION FRANCE - BANQUE DE FRANCE - BORDEAUX EVENTS AND MORE - BREAK POVERTY HAUTS-DE-FRANCE - CH.DAUDRUY VAN CAUWENBERGHE & FILS - CITÉ ÉDUCATIVE BORDEAUX NORD - DECATHLON - DSP SARL - EM2C - ENEDIS - ENGIE - FONDATION ALASOL - FONDATION ALUMNI GINETTE (LYCÉE SAINTE-GENEVIEVE - VERSAILLES) FONDATION CLARIANE - FORTIL SUD OUEST - GINETTE&COMPAGNIE - HERMÈS SERVICES GROUPE - JVD - LA NEF - LIEBHERR AEROSPACE TOULOUSE - MACQUARIE - NOCIBE - OGI - PRINCIP - PROMEPAR - QUAERO CAPITAL - SODECK - SONERGIA - SQI - UNADERE - VALNEVA - VALOREM - WONDERFUL - THÉA PHARMA.

« **Le mentorat est un accélérateur de réussite. C'est offrir un capital social et professionnel à ceux qui n'en ont pas ou peu.**

Isabelle DELAPLACE



ARIANE BOUET

Déléguée Générale - Fondation Ginette

« La Fondation Ginette avec l'association Ginette Alumni s'est engagée auprès de Télémaque fin 2022 pour trois années de partenariat reconductibles. Plus d'une trentaine de mentors se sont immédiatement manifestés au sein de la communauté des anciens élèves de Ginette, motivés par l'aventure de l'accompagnement individuel de ces jeunes méritants. La Fondation Ginette, dont l'objet est la solidarité éducative, est heureuse de contribuer à plus d'égalité des chances en France. En accompagnant financièrement la prometteuse association Télémaque, elle répond pleinement à sa devise Rayonner et Servir. »



ISABELLE DELAPLACE

Déléguée Générale - Fondation d'entreprise FDJ

« Le mentorat est un accélérateur de réussite. C'est offrir un capital social et professionnel à ceux qui n'en ont pas ou peu. Depuis 13 ans, des collaborateurs FDJ accompagnent des jeunes jusqu'au bac et au-delà. Des liens forts se nouent au fil des sorties ou d'échanges sur leur avenir. C'est aussi pour ces mentors un moyen de se sentir utiles, cela donne du sens à leur vie professionnelle et développe de nouvelles compétences. Ce partenariat est une réussite pour tous. En 2024, nous souhaitons recruter encore plus de mentors, notamment en régions où les besoins sont importants. »



DIANE BRÉMENT

Directrice RSE - Sanofi France

« Quand on veut, on peut ? pas toujours, non. Télémaque l'a bien compris et œuvre à faire se rencontrer des mentors et des jeunes de milieux défavorisés pour les aider concrètement dans leur développement personnel et professionnel. Sanofi est partenaire depuis presque 15 ans et compte près de 80 mentors Télémaque. En 2023, 97,1% des filleuls Télémaque ont eu leur bac et 64% avec mention : nous sommes fiers de participer à la réussite de ces jeunes ! Télémaque fait bouger les lignes et s'engage avec les autres lauréats du plan 1jeune/1mentor pour atteindre l'objectif de 300 000 binômes d'ici 2027. C'est beaucoup, mais c'est justement la raison pour laquelle nous restons à leurs côtés, plus que jamais. »



CÉCILE DROUX

Déléguée Générale - Fondation VINCI pour la Cité

« La Fondation VINCI pour la Cité soutient Télémaque depuis 2020. Ce partenariat s'inscrit dans une ambition commune d'établir des relations durables et responsables en faveur de l'égalité des chances. Nous avons en ce sens une responsabilité individuelle que Télémaque permet à chacun des acteurs de mettre en œuvre concrètement et collectivement au travers du mentorat de jeunes. Merci à Télémaque pour toute cette énergie positive pour faire bouger les lignes du déterminisme social et offrir à chacun toutes les clés de réussite. »



ALEXANDRE PERRA
Délégué Général - Fondation Groupe EDF

« Télémaque et la Fondation groupe EDF ont une ambition commune : éclairer les avenir. Pas de transition écologique et sociale sans compétences, sans diversité, sans compréhension des enjeux sociétaux, sans que chacun ait l'opportunité de trouver sa place. Notre soutien, ce sont aussi des collaborateurs du groupe EDF qui s'engagent sur tout le territoire : accompagner les jeunes, comprendre leur parcours, dialoguer pour les aider à révéler leur potentiel et à réussir leur insertion professionnelle. »



JACQUES-EMMANUEL SAULNIER
Délégué Général - Fondation TotalEnergies

« Nous sommes très heureux d'accompagner Télémaque depuis 2007 et de constater depuis la belle dynamique de l'association, qui aide toujours plus de jeunes à croire en leur potentiel. C'est particulièrement le cas auprès des jeunes issus de territoires fragiles et nous avons pour cela soutenu l'essaimage dans huit régions. Dans cet esprit, nous avons contribué cette année à la réalisation d'une étude portant sur le modèle de développement économique de l'association. »



KARIMA SILVENT
Directrice des Ressources Humaines - AXA

« Le mentorat est l'un des moyens les plus efficaces pour aider les jeunes à s'intégrer dans le monde de l'entreprise. En tant qu'entreprise responsable, il est de notre devoir de prendre soin de la nouvelle génération et de les aider à se lancer dans leur carrière professionnelle. Chez AXA, nous sommes fiers d'être partenaires de Télémaque depuis près de 20 ans. Ce partenariat nous permet de contribuer de manière concrète à aider les jeunes à trouver leur chemin professionnel, mais nous permet aussi de nous améliorer en tant qu'entreprise. »

« **Télémaque, c'est aussi une coopération efficace entre mentors, parents et enseignants au service du jeune** »

Antoine SIRE



ANTOINE SIRE
Directeur de l'engagement d'entreprise et membre du Comité Exécutif - Groupe BNP Paribas

« Télémaque a su se développer en passant à l'échelle tout en restant fidèle à sa vocation. C'est une association créée par le monde du travail pour permettre la réussite de jeunes de quartiers défavorisés ayant le potentiel et la motivation pour réaliser des parcours d'excellence. Le modèle de Télémaque, c'est aussi une coopération efficace entre les mentors, les parents et les enseignants au service du jeune. »



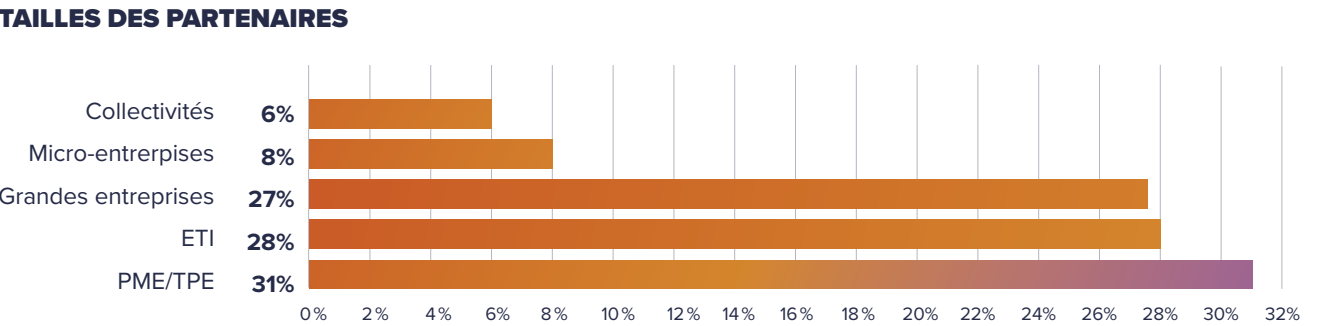
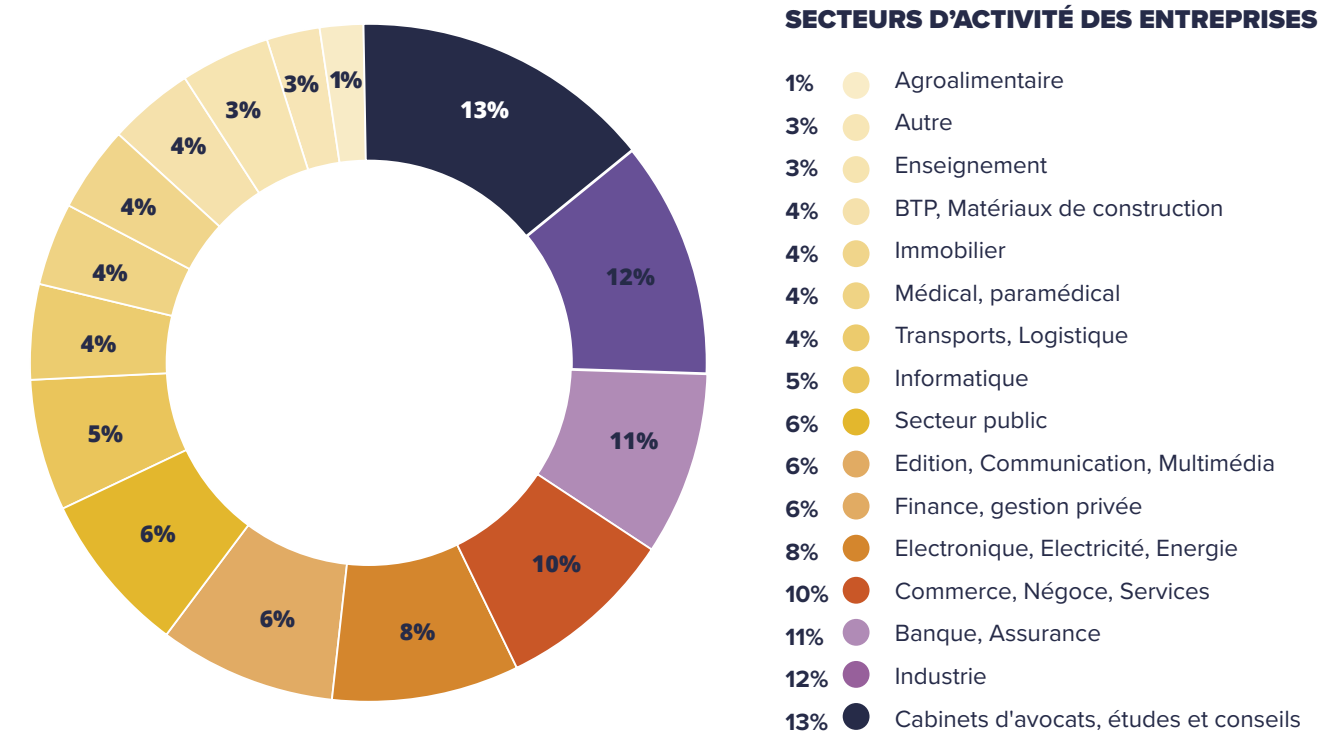
GILLES VERMOT DESROCHES
Senior Vice-Président Citoyenneté & Affaires Institutionnelles - Schneider Electric

« C'est dans l'engagement auprès des jeunes et plus particulièrement dans le mentorat que nous assurons notre responsabilité sociétale. Personne ne perd, tout le monde gagne. C'est tout le sens de notre partenariat avec Télémaque qui permet aux jeunes accompagnés de mener à bien leur projet, leur ambition. Depuis l'origine de notre soutien, initié aux premiers pas de Télémaque, ce sont plus de 2500 jeunes et de mentors qui ont bénéficié de ce dispositif qui a prouvé son impact. »

DES ENTREPRISES

DE TOUTES TAILLES & DE SECTEURS DIVERS

Aux côtés de nos grandes entreprises et de nos partenaires publics, **67%** de nos entreprises partenaires sont des ETI, PME et TPE ! La diversité des secteurs et des métiers de nos mentors est une richesse nous permettant d'enrichir le parcours de nos 2000 jeunes !



ILS NOUS SOUTIENNENT VIA LE VERSEMENT DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE !

En 2023, plus de 60 entreprises ont choisi de soutenir les actions de Télémaque en nous reversant une partie de leur taxe d'apprentissage. Grâce à leur engagement, nous avons pu enrichir qualitativement le programme d'accompagnement de 2000 jeunes investis de territoires fragiles. Merci pour leur soutien qui favorise la réussite des jeunes, leur permet de découvrir le monde professionnel et de choisir leur orientation.

ALLIANZ VIE - APPLICATIONS, PLASTIQUES & COMPOSITES - APPLIED MATERIALS - ASTRAZENEC - BANQUE TRANSATLANTIQUE - BEAUTYGE FRANCE - BIOMERIEUX - BNP PARIBAS - CAISSE D'EPARGNE MIDI PYRÉNÉES - CANAL + - CATERPILLAR - CENTRE FRANCE LA MONTAGNE - CHLOE - CONCILIA PRÊT - CRÉDIT AGRICOLE ASSURANCES - CRÉDIT AGRICOLE - CUZIEU GESTION - CYRUS CONSEIL - DARTY FRANCE - DENTRESSANGLE - ELECTRO DEPOT - ERIC BOMPARD - EULER HERMES - EURONEWS - ORALIA - FEU VERT - SNCF - FONDATION JEUNESSE ENTREPRISE - FONCIER CONSEIL - GE - GRID SOLUTIONS - GOOGLE - HARIBO - HAYS - ICDC - IMERYS - JUNGHEINRICH FRANCE - KAPORAL - KERING - CLARIANE - LAZARD - MOBILIS - MSD FRANCE - NATIXIS - NEXITY - ODDO BHF - ONET - PCAS - PWC - REXEL - RTE RESEAU DE TRANSPORT D'ELECTRICITÉ - SANOFI AVENTIS - SEQENS - SFIL - MÉRIEUX NUTRISCIENCES - SOITEC - SOLVAY - SPIRIT IMMOBILIER - STORENGY - SYNERGIE - ZARA FRANCE - ROTHSCHILD & CIE - UNION NATIONALE ADERE

LES ACTEURS DU SYSTÈME ÉDUCATIF

UN MAILLON ESSENTIEL POUR L'ÉPANOUISSEMENT SOCIAL ET SCOLAIRE DE NOS JEUNES

Sous convention avec le ministère de l'Éducation nationale depuis 2005, Télémaque bénéficie d'un réseau solide du système éducatif : près de 200 établissements scolaires sont partenaires ! Et nous intervenons dans plus de 350 établissements scolaires ! Principaux, proviseurs, professeurs, conseillers principaux d'éducation (CPE)... tous sont très investis dans notre programme pour révéler le potentiel de collégiens, lycéens et apprentis motivés et pleins de potentiel.

Nos mentors d'établissement scolaire, engagés pour soutenir nos jeunes dans leur parcours et œuvrer plus globalement en faveur de l'égalité des chances, soulignent l'impact du programme d'accompagnement non seulement dans le suivi de la scolarité des jeunes mais aussi dans la réflexion et la construction de leur projet professionnel :

- **71%** considèrent que leur rôle est utile voire très utile dans le suivi scolaire du filleul*

- **91%** estiment que les filleuls ont évolué de façon positive sur le choix d'un projet professionnel*

Notre programme de double mentorat sur la durée permet aux mentors d'établissement scolaire une meilleure compréhension de la situation familiale et sociale des jeunes et des liens renforcés avec les familles :

- **62%** déclarent échanger plus régulièrement avec la famille des jeunes accompagnés, ce qui contribue à leur meilleure compréhension notamment de la situation familiale et sociale de ces derniers*.

Ce lien avec les familles nous paraît essentiel pour déjouer les inégalités de destin qui s'accroissent en fonction de la capacité et du temps disponible des parents à motiver, conseiller et aiguiller leur(s) enfant(s) dans leur scolarité et la construction de leur avenir professionnel. Nous le constatons dans le cadre de l'essai Télémaque que nous publions en 2025 en rencontrant jeunes, parents, mentors, professeurs et directeurs d'établissement scolaire : les directeurs d'établissements partenaires de Télémaque, notamment, innovent et multiplient les temps de rencontres pour échanger avec les familles, les informer sur les dispositifs existants ou nouveaux programmes développés par l'établissement pour favoriser l'épanouissement des élèves et les leviers de leur réussite future.



« Le collège Claude Nougaro et Télémaque sont partenaires depuis septembre 2022. Depuis, 12 élèves sont accompagnés par l'association. Ces derniers ont acquis de nouvelles compétences et ont pris confiance en eux. Leur ambition scolaire s'en trouve accrue. Merci à Télémaque pour ce partenariat de qualité ! »

HERVÉ PAYRAT

Principal du collège Claude Nougaro à Toulouse

*Dernière étude d'impact menée par le cabinet Kimso

« Notre partenariat avec Télémaque, commencé en 2020, visait à contribuer à l'épanouissement intellectuel, social et surtout scolaire de nos élèves choisis. Deux mentors pédagogiques étaient volontaires pour accompagner nos élèves dans le cadre de ce dispositif : Mme Pelofi enseignante en mathématiques/sciences et moi-même qui suis enseignant en lettres/histoire. Les élèves qui sont mentorés sont issus de familles modestes et pour d'autres nouvellement arrivés en France. Notre rôle en tant que mentor d'établissement scolaire est d'accompagner l'élève non seulement dans le suivi de sa scolarité mais aussi à mieux préparer son projet professionnel. Cette mission dépasse la simple transmission des savoirs, elle vise également à cultiver des compétences transversales comme le savoir être, la créativité, la pensée critique et bien d'autres valeurs. Il aurait été très difficile d'envisager tout ce travail sans l'aide d'un acteur extrascolaire tel que Télémaque. En effet, la transition avec le mentor issu du monde professionnel permet à nos élèves d'avoir cette expérience et ce

ABDELAZIZ FAIDOLI

Professeur en lettres et histoire, référent Télémaque du lycée des métiers Louis Blériot à Trappes, mentor d'établissement scolaire



De gauche à droite : Julien Peronne (Academia), ancien mentor de Alassane Diaw ; Lancer Loua (Aéroports de Paris), mentor de Rayen Brahimi ; Alassane Diaw, filleul en terminale au lycée Louis Blériot au moment de la photo ; Abdelaziz Faidoli, mentor d'établissement scolaire et référent Télémaque du lycée Louis Blériot ; Rayen Brahimi, filleul en terminale au lycée Louis Blériot au moment de la photo prise lors de la cérémonie des bacheliers au Centre Pompidou le 11 juillet 2023.

regard qui permettent de dépasser le cadre social habituel pour se projeter vers d'autres horizons qui renforcent la motivation et la volonté de se construire. Parmi les élèves mentorés, certains n'avaient aucune visibilité par rapport à leur projet professionnel et avaient du mal à donner du sens à leur scolarité. Grâce à ce programme, ils sont devenus de plus en plus acteurs de leurs formations. C'est dire que l'action de Télémaque à travers ses leviers contribue fortement à ce changement qu'on observe chez certains mentorés. Pour la première promotion, 3 élèves sur 4 ont réussi leur bac et continuent leurs études. Le quatrième ne l'a pas eu pour des raisons personnelles. En revanche, il était capable de choisir la filière qu'il a toujours voulu intégrer et il s'est donné les moyens pour réaliser sa formation en alternance. Notre partenariat est donc un atout supplémentaire pour la réussite de nos élèves. Notre proviseure Mme Rivas lui accorde un intérêt particulier et souhaite le pérenniser pour la réussite des élèves. »

«

Notre mission vise également à cultiver des compétences transversales comme le savoir-être, la créativité, la pensée critique et bien d'autres valeurs. Il aurait été très difficile d'envisager tout ce travail sans l'aide d'un acteur extrascolaire tel que Télémaque.

Parmi les élèves mentorés, certains n'avaient aucune visibilité par rapport à leur projet professionnel et avaient du mal à donner du sens à leur scolarité. Grâce à ce programme, les jeunes sont devenus de plus en plus acteurs de leurs formations. Notre partenariat est donc un atout supplémentaire pour la réussite de nos élèves. »

»





Pour favoriser l'ouverture socioculturelle de nos filleuls, nous nouons des partenariats avec de nombreux acteurs culturels en région, comme par exemple :

ÎLE-DE-FRANCE : le Musée du Quai Branly-Jacques Chirac, Paris Musées, RMN Le Grand Palais, Mom'Artre, La Villette.

OCCITANIE : la Halle aux grains (Association Aïda), le Muséum et le Musée des Abattoirs à Toulouse, le Musée Fabre, le Musée Parcelle 473, la Médiathèque Pierresvives, le Domaine d'O à Montpellier.

PROVENCE-ALPES CÔTE D'AZUR : la Société Nautique de Marseille, La Petite Lili, l'Agence de Voyages Imaginaires, l'UCPA, Sport dans la Ville, l'Olympique de Marseille, Tous Albatros.

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES : Cultures du cœur Auvergne, RCF Puy-de-Dôme, la Rampe-la Ponatière, le TMG - Théâtre Municipal de Grenoble, le Musée de Grenoble, le Cinéma Le Méliès, Culture pour tous, Théâtre des Célestins, Médiatone, Festival des nuits de Fourvière, SCOP Repère[s] Lyon, Rev'elles.

HAUTS-DE-FRANCE : Louvre Lens, l'Opéra de Lille, l'Aéronef, Le Bateau Feu, le Colisée, Toi Demain, Le Frac.

NOUVELLE-AQUITAINE : Cap Sciences, Le Rocher de Palmer, Les Girondins de Bordeaux, Columbus.

PAYS DE LA LOIRE : Carte Blanche, La Demeure Historique.

LES PARTENAIRES

CULTURELS, ASSOCIATIFS & SOCIOPROFESSIONNELS IMPLIQUÉS

Télémaque Hauts-de-France et l'association Toi Demain collaborent sur des modules de formation et des stages. Focus sur le stage Boost Up, une semaine pour mieux se connaître et mieux s'orienter :



« Nous avons vécu une semaine intense au cours de laquelle les jeunes se sont révélés. Ils se sont tous impliqués en montrant leur intérêt pour le travail sur leur connaissance d'eux-mêmes et la découverte des métiers de l'entreprise. Ils ont présenté leurs arbres à l'oral le dernier jour du stage devant les autres jeunes et leurs mentors ! Bravo à eux et à Télémaque ! »

VIRGINIE DUCHATELET, co-intervenante du stage Boost up

COOPÉRATION AVEC DES ACTEURS ASSOCIATIFS

Grâce à la convention nouée avec **Article 1** (qui accompagne des jeunes après leur bac pour favoriser leur insertion professionnelle), nous proposons à nos bacheliers de poursuivre leur accompagnement pendant leurs études supérieures. Avec **Sport Dans la Ville**, nos jeunes Télémaque sont invités à des événements sportifs. Nous proposons aussi à nos jeunes filles de participer à la semaine organisée par **Rev'elles**, pour développer tout leur potentiel en tant que femmes et rencontrer des femmes aux parcours inspirants. Dans le cadre de nos formations "**Télémaque Potentiel**", nous faisons intervenir des formateurs d'**Eloquentia**, qui propose des programmes de prise de parole en public, **Savoir-Être à l'école**, qui anime des ateliers parents et mentors, **Crésus et le jeu Dilemme** pour aider nos jeunes dans la gestion budgétaire notamment en voie professionnelle, et **Mozaïk RH** pour des accompagnements à l'insertion.

DES RÉSEAUX POUR CRÉER DES SYNERGIES POSITIVES

Télémaque fait partie de plusieurs grands réseaux nationaux tels que **Impact France** (le mouvement des entrepreneurs sociaux), l'**ADMICAL** (association qui développe le mécénat des entreprises et des entrepreneurs), **Bleu Blanc Zèbre** (mouvement qui regroupe plus de 300 opérateurs œuvrant à corriger les problèmes de la société en impliquant les citoyens), **La Fonda** (coproduit des éclairages pour nourrir les choix stratégiques des acteurs du monde associatif), **le Mouvess** ou encore **Vers le Haut** (think tank dédié à l'éducation, qui a publié une Charte de l'Éducation que nous soutenons, et avec qui nous avons développé

un plaidoyer en faveur de la confiance des jeunes).

L'association a intégré **L'Ascenseur** en 2018, le lieu de la solidarité qui accueille à Paris (Bastille) 20 associations agissant pour l'égalité des chances en œuvrant pour un meilleur accès à l'éducation, à l'emploi, à la culture et à la promotion du droit des jeunes, dont Ericka Cogne est Trésorière. Nous sommes également sous convention nationale avec le **MEDEF** et le **CJD** (Centre des jeunes dirigeants d'entreprise) et avons signé en 2021 une convention de partenariat avec le Mouvement des Entreprises de Taille Intermédiaire (**METI**) pour impliquer la diversité des typologies des entreprises en France.

Télémaque est l'une des 8 associations fondatrices du **Collectif Mentorat**, qui promeut le mentorat en France. Ses objectifs sont d'élargir l'accès à un mentorat de qualité à travers la France, favoriser l'inscription du mentorat dans les politiques publiques et pouvoir offrir à tous ceux qui le souhaitent de devenir mentor ou d'être mentoré. En 2023, Télémaque au travers de l'engagement de sa Directrice générale, Ericka Cogne, également Trésorière du Collectif Mentorat, a œuvré fortement pour promouvoir et déployer le mentorat. L'association s'est également fortement impliquée dans la création du label qualité du mentorat français et le suivi de la mesure d'impact conduite par l'agence Phare à la demande du collectif. Le Collectif Mentorat accueille de nouveaux membres, favorisant ainsi la création d'un écosystème du mentorat. Notre objectif commun est de faire du mentorat un droit pour tous les jeunes qui en ont besoin.

PAROLES DE MENTORS !

Les personnes les mieux placées pour parler de mentorat sont les femmes et les hommes engagés depuis plusieurs années dans notre programme de double mentorat.

Lors du Mois du mentorat, nous avons participé le 26 janvier 2023 au **#MentorDay** ! L'occasion de mettre en lumière quelques belles histoires permises par le mentorat. Sur les réseaux sociaux, nous avons invité nos filleuls à adresser un message à leurs mentors avec le hashtag **#RemercieTonMentor**. Et nos mentors ont été invités à partager leur expérience avec le **#EtreMentorCest**.

Focus sur quelques posts marquants et sur la relation de mentorat que nous avons mise en lumière le 26 janvier 2023 : celle qui unit Anmol Thapa, filleul Télémaque Pro arrivé du Népal il y a 5 ans, apprenti cuisinier au CFA Médéric et en apprentissage au sein du prestigieux hôtel Le Prince de Galles à Paris, Inès Oueslati, sa mentor d'entreprise, et Cécile Hescłowicz, sa mentor d'établissement scolaire.



Anmol en apprentissage dans les cuisines de l'hôtel du Prince de Galles

Anmol et Inès à l'hôtel Hoxton

INÈS OUESLATI

Éditrice chez Editis (branche éditoriale du Groupe Vivendi), mentor d'entreprise d'Anmol

« En ce jour où nous célébrons le mentorat, je souhaite adresser un message à mon filleul Anmol, pour lui souhaiter un parcours brillant dans son domaine d'études et d'apprentissage : la gastronomie, notre passion commune. Cher Anmol, ta persévérance t'a amené vers la réalisation de tes rêves. En gardant ta curiosité en éveil, tu iras encore plus loin. »

CÉCILE HESCLOWICZ

Responsable du service Vie Scolaire au sein du CFA Médéric à Paris, mentor d'établissement scolaire d'Anmol

« Mon message en ce mentor day... Ne rien changer ! Anmol est un modèle au sein du CFA, tant pour son parcours, son investissement que son état d'esprit. Sa maturité est une réelle valeur ajoutée pour le reste de sa classe. C'est une fierté de l'avoir parmi nous ! »

LES PARENTS MOBILISÉS



ABDELMOUNAIN AKANNI

« Télémaque permet aussi à mon fils d'apprendre à aller plus vers les autres. Il combat sa timidité et je pense que son mentor l'aide pour cela. »

« Les sorties mensuelles culturelles, sportives ou de loisirs ont permis d'encourager notre enfant dans ses résultats scolaires. Depuis son entrée chez Télémaque, Younes se montre plus impliqué et investi dans la vie de tous les jours. »

PEGGY DOUET

« Télémaque est déclencheur, révèle les capacités et les envies de chacun. Mes enfants ont acquis une plus grande assurance et font preuve d'initiatives. »

MOUNA EL AIREJ

Chers parents,

Je suis mère célibataire et mes deux enfants, Millaire, en 4e au collège Ernest Renan, et Noémie, en Seconde au lycée Lucie, sont élèves Télémaque. C'est la deuxième année de mentorat pour moi. Ils ont pour mentor mes fils. Plus qu'une association, Télémaque est pour moi une famille. Sans parler de la grande famille Télémaque des bénévoles. C'est un réseau solide qui permet le développement de mes enfants, dans une relation d'aide, d'échanges et d'apprentissage.

Millaire et Noémie sont accompagnés chacun par un mentor d'accompagnement scolaire et un mentor d'entreprise qui sont dans un même cercle. Ils aident à réviser leur personnel. Télémaque est déclencheur, révèle les capacités de les enfants de chacun. Nous sommes par exemple allés à la journée portes ouvertes des Compagnons du Devoir, mon fils, son mentor et moi. Noémie a constaté que cela ne lui correspondait pas. Avec la seule possibilité d'être active, notamment les ateliers de dragage, l'Ecole Supérieure du Bois, l'École de Design, l'ECV, l'École Centrale d'Ingénieurs de Nantes, entre autres. Il a trouvé dans ces univers plus d'engagement que la généraliste, ce qui a conduit dans son choix d'orientation pour la Première.

Millaire a participé à des ateliers de plébiscite, a également découvert des métiers de créateur, elle est attirée par la photographie et aime le sport. Avec son mentor, elle est allée au lycée. Elle va prochainement aller au lycée et elle souhaite de se faire. Millaire a obtenu des propositions de stage en tant que journaliste. Mes enfants ont acquis une plus grande assurance et font preuve d'initiatives. Ils engagent leurs sorties avec leur mentor d'entreprise respectif. Millaire et Noémie. Les mentors d'entreprise ont une place prépondérante. Il s'est établi entre mes enfants, les mentors et moi une relation de confiance, de conseils et de bons moments de vie partagés. Malgré un large partenariat, je pense dans un premier temps de leur donner un bon guide sur leurs démarches de se construire, leurs enfants et leurs mentors.

Télémaque double la confiance. Mes enfants acquiescent, découvrent des choses qui leur inspirent et se sentent reconnus. C'est une ouverture sur le monde et sur les autres. Le mentor de Millaire m'a invité à un spectacle de danse contemporaine, « Les Yeux Fermés », en dialogue avec l'œuvre de Pierre Soulages. Le moment était grand, magique, sublime. Depuis longtemps, nous n'avons pas vu et ressenti quelque chose d'aussi beau, ni été si bien plongés en même temps. Millaire, entre autres au magnifique Théâtre de la Ville de Nantes. J'ai partagé parfois les sorties de groupe et je suis très fière de mes enfants. Millaire, la fille Millaire, en Grand projet aux États de la République, d'aller leur offrir des informations pour aller les autres, l'école, les autres, les autres, demander des cours de soutien, et bien plus. C'est la grande famille Télémaque qui s'appuie sur moi et mes enfants.

Chers parents nous a une grande reconnaissance. Chaque élève Télémaque donne la moitié de la moitié à l'école et à un talent qui mérite d'être révélé. Télémaque leur donne la confiance nécessaire pour croire en leurs idées et leur laissent l'espace pour se montrer à leur. Mes enfants ont bénéficié de matériel de dessin et ils ont souvent maintenant même de graphisme au lycée à leur à la main. Noémie a obtenu son projet d'entreprise « l'entreprise » l'entreprise. L'entreprise est la perfection en dessin mais surtout avec les outils numériques actuels, c'est une belle expérience de graphique.

J'ai une seule citation de T.S. Eliot : « Seulement ceux qui prennent le risque d'aller trop loin découvrent jusqu'où ils peuvent aller. » Télémaque donne à ses élèves la chance d'aller vers la réussite.

Merci Télémaque !

Peggy

PROFESSION : ARTISTE PEINTRE
VILLE : NANTES
ENFANTS ACCOMPAGNÉS : MILLAIRE ET NOÉMIE, JIMMY DOUET
FILLEULS TÉLÉMAQUE DEPUIS : 2021 ET 2022
ÉCOLE DES ENFANTS : COLLÈGE ERNEST RENAN (SAINT-HÉLÉAN) / LYCÉE LUCIE (NANTES)
MENTORS DE MILLAIRE : BEATRICE LE BOURHIS (PONCHÉREAUILLAN), MAXIME DROUOT (COLLÈGE ERNEST RENAN)
MENTOR DE NOÉMIE : HEVIE JOUMER (BANQUE CICI)

MOMENTS MARQUANTS AVEC TÉLÉMAQUE
Spectacle de danse contemporaine « Les Yeux Fermés », sortie théâtre « Le Pécun »
sorties collectives, soirée opéra au théâtre Grand, visite de l'École Supérieure du Bois.

« Je suis issue d'un milieu défavorisé, fille d'immigrés. Je veux que mes enfants aient accès à ce que je n'ai pu avoir durant ma jeunesse. »

Télémaque est l'une des rares associations à impliquer les parents dans ses programmes. Ils sont un élément clé de la réussite éducative des jeunes et de leur ascension sociale.

Nous impliquons les parents dès la sélection des filleuls, lors des journées de bienvenue et la 1^{ère} rencontre avec les mentors. Ils participent également à des temps forts de l'association (journée de clôture de la formation "Télémaque potentiel", sorties collectives, événements régionaux...).

Dans la lignée de nos 15 lettres d' alumni et nos 15 lettres de mentors, nous avons souhaité donner la plume en 2023 à 15 parents engagés au sein de notre programme d'accompagnement depuis plusieurs années. À leur tour, ils ont accepté d'écrire une lettre à l'attention des parents dont l'enfant vient d'intégrer ou va intégrer Télémaque.

Leur donner la parole, dans un contexte où les parents d'enfants de territoires fragiles sont stigmatisés par certains médias, nous paraissait évident afin qu'ils puissent faire part de l'évolution de leur enfant et convaincre de nouveaux parents et jeunes motivés de nous rejoindre pour une société plus juste et plus fraternelle ! Le livret publié en 2023 est disponible sur notre site. Merci à tous les parents pour leur confiance et leur engagement !

NOS JEUNES S'ENGAGENT !

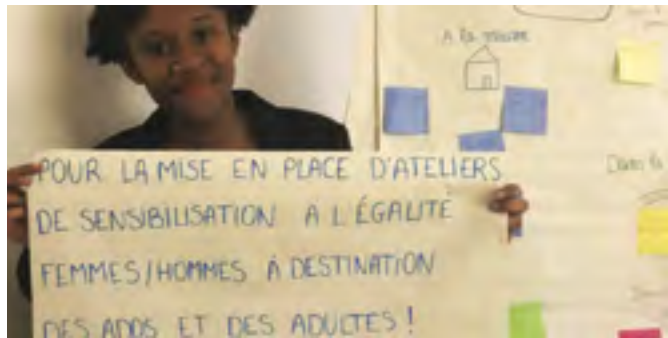
Nos jeunes filleuls sont pleins de talent et veulent également faire bouger les lignes pour une société plus juste et fraternelle ! Impliqués dans de nombreuses sorties et animations organisées par Télémaque avec ses partenaires, nos filleuls s'engagent par ailleurs dans des programmes sociétaux et civiques. Focus sur trois projets développés en 2023 par nos talentueux filleuls.

UNE SOLUTION DIGITALE POUR SENSIBILISER LES JEUNES AUX DANGERS DU HARCÈLEMENT

A seulement 15 ans, Allyah Linda Semiai, filleule en 2^{nde} au lycée Epin à Vitry-sur-Seine a créé « MISSION » avec son frère Abdallah, également filleul Télémaque. « MISSION » permet d'informer, de former et de mettre en relation les victimes avec des associations.



Victime de harcèlement en 2016, Allyah intervient seulement trois ans après auprès de diverses associations pour parler du harcèlement à l'école. En 2022, Allyah remporte le prix Margaret Junior de la Journée de la femme digitale et en 2023, elle figure dans le classement des 35 « leaders positifs » de moins de 35 ans publié par Les Echos Start. L'engagement d'Allyah a fait l'objet d'un reportage diffusé sur TF1 dans l'émission « Les Nouveaux Modèles ».



UNE PROPOSITION DE LOI EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES

Nakima, filleule en seconde au lycée Georges Duby à Luynes, et qui souhaite devenir avocate, s'est engagée dans le cadre de la formation "Potentiel" à écrire une proposition de loi en faveur de l'égalité femmes/hommes. Avec 5 autres filleuls, elle a participé à des ateliers pour atteindre cet objectif. Parmi les propositions figurent celles-ci : prendre des mesures pour enseigner l'importance de l'égalité entre les sexes dans les établissements scolaires et d'autres structures telles que les centres sociaux ; introduire des cours obligatoires ou des ateliers hors temps scolaire sur l'égalité entre les sexes à tous les niveaux de l'enseignement ; étendre ces ateliers à l'ensemble des parents d'élèves afin de soutenir cette éducation à domicile... Une belle initiative citoyenne pour ces jeunes qui vont désormais solliciter les élus de leur métropole pour porter une proposition de loi. Nakima et les autres filleuls ont d'ores et déjà rédigé une lettre à leur attention.

UN PODCAST SUR L'EMPOWERMENT ET LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE

Juliette Dacila, actuellement en 1^{ère} (en 2^{nde} au moment de l'atelier) au lycée Charles de Gaulles à Rosny, Abighail Singh, alumni (en terminale au lycée Renée Cassin à Gonesse au moment de l'atelier) et Amina Sine, alumni en Licence 3 LAS Sciences biomédicales à l'Université Paris Cité ont enregistré un podcast à Paris avec des collaboratrices de Nexity. Ce podcast animé par Making Waves portait sur l'empowerment et la mixité professionnelle à destination des jeunes filles.





L'ÉQUIPE SE DÉVELOPPE

Plus de 100 personnes dont 20 services civiques, une vingtaine de bénévoles, 12 mécénats de compétences, 12 alternants et 6 stagiaires en 2023 ont mis toute leur énergie au quotidien pour développer le projet Télémaque. En 2023, Télémaque a renforcé son équipe sur des postes structurants comme celui des Ressources humaines pour accompagner sa croissance.



MERCI À NOS NOMBREUX BÉNÉVOLES POUR LEUR IMPLICATION

- Bénévoles Coordinateurs Éducation nationale pour nous accompagner dans la relation avec les établissements scolaires et le suivi scolaire des jeunes : Sylvie Delacroix, Patricia Lemeunier, Roger Peltier, Maurice Quillec
- Bénévoles Coordinateurs du mentorat qui sont un réel appui des équipes du mentorat pour suivre individuellement les mentors et les filleuls : Martine Albert, Nadine Bernon, Michèle Dhaussy, Christophe Laurent, Véronique Ringeissen
- Bénévoles Ressources humaines, Finances et Développement pour appuyer nos équipes et apporter leur expertise : Jean-Philippe Berger, Philippe Bismut, Annie Clerté Nette, Alain Delpy
- Bénévole Médiation sociale : Béatrice Lacoste
- Bénévole Coaching orientation : Caroline Girelli
- Bénévoles soutien scolaire : Danielle Desfontaines, Isabelle Jourrier, Amélie Pham
- Bénévole Programme Horizon : Françoise Garzuel
- Bénévole suivi des Alumni lauréates de la Bourse Judith et Maurice de Botton : Claudine Lodier
- Bénévole Alumni : Sophie Bouchillou
- Bénévole prospection et partenariats : Pascale Dreyfus, Géraldine Duzan,
- Bénévole juridique : Isabelle Cottin
- Bénévole intervenu en appui des équipes pour l'ouverture de l'antenne Grand-Est à Strasbourg : Christian Forestier
- Bénévole Nouvelle-Calédonie : Roger Peltier

MERCI À NOS BÉNÉVOLES VENUS RELAYER LES ÉQUIPES PERMANENTES LORS DES ACTIVITÉS ORGANISÉES LES SOIRS ET LES WEEKENDS



EMMA GUISSET

Responsable des Ressources humaines

« J'ai travaillé plus de 20 ans dans les Ressources Humaines dont 5 dans le secteur de l'ESS. M'investir auprès de Télémaque et rejoindre une équipe qui œuvre auprès des jeunes pour l'égalité des chances dans l'éducation répond à mon souhait d'être au service de l'humain de manière concrète et engagée. Nos équipes dégagent énergie et talent au quotidien au service du projet Télémaque. Nous construisons et structurons notre RH à travers un dialogue de qualité, de nombreuses formations et nos actions pour la QVT. Merci à Pauline Weckner, chargée administrative et RH qui agit au quotidien auprès des équipes pour l'administration des RH. »

12 SALARIÉS EN MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES NOUS ONT REJOINTS EN 2023 !

Pour changer d'échelle, nous attirons différents types d'expertise, grâce au mécénat de compétences. Nos entreprises partenaires proposent de « prêter » les compétences de leurs salariés à l'équipe Télémaque pour répondre aux enjeux de l'association. Cet apport de compétences permet pour des périodes de 6 à 24 mois à temps plein ou temps partiel d'accueillir des salariés de nos équipes partenaires chez Télémaque pour des missions stratégiques comme des missions très opérationnelles. Plusieurs entreprises, dont AXA, BNP Paribas, EDF, Kering, Michelin, Schneider Electric, la SNCF et la Société Générale ont répondu présentes. Merci à elles ! Merci également à l'association Vendredi qui a permis à Télémaque de bénéficier de stagiaires travaillant au sein de grands groupes.



NADINE BLANCHARD

Chargée de suivi de mentorat en mécénat de compétences (BNP Paribas)

« Ce mécénat me permet d'effectuer des missions à vocation sociale et à fort impact, en participant concrètement à l'activité de l'association. Cette expérience me donne la possibilité quotidienne de me confronter à des réalités sociales diverses que j'ignorais ou appréhendais de façon très lointaine. Et quelle chance de faire aussi profiter l'association de mes acquis techniques en Finance et Risques, en contribuant également à la structuration des processus Finance ! Mes journées ne se ressemblent jamais ! »

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION RENOUVELÉ

Pour accompagner au mieux notre développement et renforcer notre influence, nous avons eu l'honneur d'accueillir en 2023 de nouveaux membres : Sonia Benameur, alumni Télémaque, Attachée parlementaire et diplômée de Sciences Po Paris, Vincent Bocart, Directeur de la communication de Sanofi, Marie Deconinck, Managing Director chez DDA Tarkett et grande donatrice, Olivier De Guerre, Président de Phitrust, Alain Di Crescenzo, Président de CCI France et Colette Lewiner, fondatrice de la bourse Judith et Maurice de Botton et grande donatrice.

La nouvelle composition du Conseil d'administration, conçue sur le principe de l'Open innovation, est la suivante (au 31 décembre 2023) :

MEMBRES FONDATEURS :

- Serge Weinberg, Président de Weinberg Capital Partners
- Patrick Gagnaire : Conseiller chez PGAGNAIRE

MEMBRES DU BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION NOMMÉS POUR 2 ANS (À COMPTER DU CA DE JUILLET 2023) :

- Président : Bernard Gainnier, Président Fondateur de Biomanity
- Vice-Président : Antoine Sire, Responsable de l'Engagement d'entreprise et membre du Comité Exécutif, Groupe BNP Paribas
- Trésorier : Philippe Bismut, ancien PDG d'Arval
- Secrétaire Général : Vincent Bocart, Directeur de la communication de Sanofi

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2023 :

Sonia Benameur (Attachée parlementaire), Véronique Charlot (Responsable du Développement durable chez TotalEnergies), Marie Deconinck (Managing Director chez DDA Tarkett), Olivier De Guerre (Président de Phitrust), Alain Di Crescenzo (Président de CCI France), Clément Lescat (Secrétaire général d'AXA Atout Cœur), Colette Lewiner (Fondatrice de la Bourse Judith et Maurice de Botton), Sébastien Malige (Directeur du CFA Codis), Gilles Vermot Desroches (Senior Vice-Président Citoyenneté & Affaires Institutionnelles chez Schneider Electric).

Lors du Conseil d'administration du 3 juillet 2023 qui s'est tenu au siège du BCG Consulting Group, le Conseil a pris acte de la démission du Bureau de Frédérique Granado et des démissions du Conseil de Rémicard Sereme, Jean Marc Parisse, Roger Peltier Mohamed Soltani. Nous les remercions très sincèrement de leur engagement en faveur de Télémaque durant de nombreuses années. Ils continueront à nous aider et notamment s'impliquer sur certains chantiers, comme c'est le cas de Roger Peltier qui nous soutient dans le cadre de notre déploiement en Nouvelle-Calédonie.

Dans le cadre de notre ancrage territorial, nos territoires sont pilotés par un Responsable régional et un Président d'honneur territorial :

Jean-Philippe André, Président du Directoire d'Haribo France et Président d'honneur de Télémaque en Provence-Alpes Côte d'Azur ; Alain Di Crescenzo, Président de CCI France et Président d'honneur de Télémaque en Occitanie ; Thierry de La Tour d'Artaise, PDG du Groupe SEB et Président d'honneur de Télémaque en Auvergne-Rhône-Alpes

En 2024, nous poursuivrons le renouvellement du Conseil d'administration avec le renfort de personnalités issues de la société civile et notamment de PDGs de grands groupes et d'ETI, secteurs où nous comptons un très grand nombre de partenaires et où nous souhaitons développer le soutien de Télémaque.

LES MÉDIAS PARLENT DE NOUS

Près de 50 sujets ont été publiés ou diffusés en 2023 sur Télémaque. Dans des médias nationaux, mais également de plus en plus au sein de la presse quotidienne régionale.

Focus sur certaines publications :

Décryptage Val-d'Oise

Île-de-France : comment des fondations privées aident les jeunes des cités à briser le plafond de verre

Tremplin social ou échec de l'école ? En Île-de-France, ces organismes accompagnent des élèves issus des quartiers prioritaires, comme à Sarcelles (Val-d'Oise), avec l'assentiment de l'Éducation nationale.

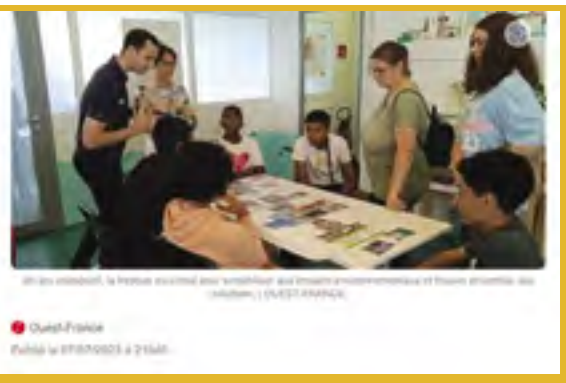
Par Vincent Bressanet
Le 10 avril 2023 à 09:00

Le Parisien



Télémaque tisse des liens entre collégiens nantais et professionnels

Toute l'année, ces collégiens nantais de quartiers défavorisés bénéficient du mentorat personnel de professionnels. De quoi leur ouvrir l'horizon. C'est le programme Télémaque.



ouest france



Tout Lyon

Thierry de la Tour d'Artaise : "Les jeunes ont la rage de réussir leur vie"

Thierry de la Tour d'Artaise, président depuis dix ans de l'Institut Télémaque, revient sur les engagements de cette association qui aide des jeunes à s'engager dans des études supérieures.



L'association Télémaque œuvre pour l'égalité des chances

Dossier : Environnement & Société

Magazine N°385 Octobre 2023

Arrivé comme binôme, devenu aujourd'hui trésorier et mentor, Philippe Bismut, polytechnicien de la promotion 74, depuis des années consacrant de l'énergie et du temps au bon fonctionnement de l'association Télémaque. Conçue pour accompagner les jeunes vers la réussite sociale au moyen d'un programme de double mentorat, elle sert de soutien à ceux qui ont du talent, mais pas forcément les moyens pour servir leur ambition.



SQOOL TV



LA QUOTIDIENNE

ÉMISSION DU 05.01.2023

Éricka Cogne : "Un Bac + 5 pour 7 % des enfants d'ouvriers"

La société française est encore trop inégalitaire. Un collégien sur deux en éducation prioritaire est en retard en maths et en français en sixième, et 7% des enfants d'ouvriers auront un Bac+5, explique Éricka Cogne, directrice générale de l'association Télémaque. Pour favoriser l'égalité des chances pour tous, Télémaque propose du mentorat aux élèves pour réussir leur scolarité.

Avec des grandes entreprises toulousaines, Télémaque tente de rétablir l'égalité des chances au sein de la jeunesse

Afin de permettre la réussite aux élèves issus de milieux sociaux défavorisés, l'association Télémaque fait appel à des entreprises pour proposer un mentorat aux jeunes concernés. À Toulouse, dix entreprises partenaires locales soutiennent d'ores et déjà 46 jeunes. Parmi ces groupes, se trouvent des acteurs majeurs de la région toulousaine.



Stephane Leunachet, mentor Elodie Miel, Pyrénées et Jura, son élève, lors d'une séance de mentorat de l'association Télémaque à Toulouse. (Crédit : Samuel Comas)

LA TRIBUNE

Le Monde

Baisse des compétences en mathématiques et en sciences : « Nous lançons un appel pour que soit mise en œuvre une stratégie nationale ambitieuse »

Le langage personnel pour l'enseignement de la mathématique personnelle mathématiques et sciences : affirmer, dans une culture de la réussite, que l'élève a, dès l'entrée à l'école, les compétences pour la réussite, que l'élève a, dès l'entrée à l'école, les compétences pour la réussite, que l'élève a, dès l'entrée à l'école, les compétences pour la réussite.

Éducation : des mentors pour des collégiens de Jean-Moulin et de la Cité scolaire de Marmande



SUD OUEST

lnc.nc
les Nouvelles Calédoniennes

Ces cadres et patrons qui deviennent "mentors" de collégiens pour les aider à réussir



NOUS ÉTIIONS PRÉSENTS



LEARNING FESTIVAL PLANET

Télémaque a participé le 26 janvier à la table ronde "Les acteurs de la confiance en soi, moteurs de bien-être et de changement". Ericka Cogne, Directrice générale de Télémaque et Terence Ngo, alumni Télémaque, diplômé en Data science à l'Institut Polytechnique de Paris, sont intervenus pour témoigner de l'impact de notre formation "Potentiel" et annoncer le lancement d'une grande étude sur la confiance des jeunes dans le cadre du plaidoyer de Télémaque en faveur de la jeunesse.



L'UNIVERSITÉ 21

Télémaque était présent à cet événement organisé par le Club 21^e siècle au Conseil économique, social et environnemental le 21 mars. Les participants avaient l'occasion de rencontrer les équipes de Télémaque sur un corner dédié. Ericka Cogne est intervenue à un atelier articulé autour de l'écosystème de la diversité aux côtés d'acteurs associatifs : « Tout se joue très tôt, notre défi est d'accompagner les jeunes très en amont pour lutter contre le déterminisme social ».



TERRITOIRES ET SOLUTIONS

La mixité sociale est un enjeu primordial pour les collégiens mais qu'il faudrait prendre en compte dès le cycle primaire, a assuré Ericka Cogne lors de l'événement Territoires & Solutions organisé en visio-conférence le 6 avril par Bleu Blanc Zèbres.



LA GRANDE TRIBUNE

La Grande Tribune, née du regroupement de tribunes de 8 grandes écoles et universités parisiennes, organisait une journée de conférences en faveur de l'égalité des chances le 3 juin à la Maison de l'Océan sur le thème « l'envol » ! Sonia Benameur, alumni Télémaque, est intervenue pour évoquer son parcours qui l'a menée jusqu'à Sciences Po et à la fonction d'attachée parlementaire : « Quoi qu'on vous dise, maintenez un cap, celui de l'excellence. Développez votre combativité, en sortant de votre zone de confort, en acceptant de prendre des risques, de bousculer certaines routines ». Ericka Cogne a participé à la table ronde « Le futur de l'enseignement supérieur : innovations, défis et opportunités ». Elle a notamment pu évoquer l'importance de la découverte du monde de l'entreprise grâce au mentorat et mettre en lumière les projets entrepreneuriaux de 2 alumni : Laura Turpin fondatrice de Theia Nature et Lina Cham, fondatrice de Mentor+. En conclusion, Ericka Cogne a apporté ce conseil aux jeunes : « Plus vous visez haut, plus vous aurez la possibilité d'influer sur vos chemins de vie ».



LANCEMENT D'INFINITE

Télémaque est fier d'être partenaire d'INFINITE, créé par Alexandre Mars, Fondateur et CEO de la Fondation Epic. Un projet innovant et vertueux de prêt à taux zéro sans garant couplé d'un accompagnement spécifique pour les jeunes issus de milieu modeste aux parcours très ambitieux. Un sujet qui touche d'autant plus Ericka Cogne, intervenue lors de la soirée de lancement le 20 juin, ayant eu elle-même des difficultés pour financer ses études supérieures, étant étudiante boursière en prépa et écoles. INFINITE est un engagement fort pour accompagner vers la réussite nos alumni Télémaque admis dans les meilleurs établissements d'enseignement supérieur jusqu'alors trop inaccessibles à cause de leur financement. Nous sommes d'autant plus fiers d'être partenaire aux côtés de Sciences Po, McGill University, HEC Paris, Polytechnique et UWC International.



LA REF 2023

Notre Directrice générale était présente les 28 et 29 août à la Rencontre des entrepreneurs de France du Mouvement des Entreprises de France, aux côtés de Jean-François Tostivint, Directeur général du CFA Stephenson Formation, Eric Bonsch, Président de Stephenson Formation et de Sébastien Malige, Directeur du CFA CODIS et membre du Conseil d'administration de Télémaque. L'occasion de rappeler l'engagement de Télémaque auprès des jeunes de la voie professionnelle grâce au Contrat à Impact soutenu par le ministère du Travail, et de souligner nos objectifs ambitieux : 100 jeunes sélectionnés en 2022-2023 et 180 jeunes supplémentaires sélectionnés en 2023-2024.



VISITE DE CAROLE GRANDJEAN À L'ASCENSEUR

Ericka Cogne et 2 filleuls de notre programme Télémaque Pro, Assetou et Ruben, ont échangé le 10 novembre avec Carole Grandjean, ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels venue rencontrer les acteurs de l'égalité des chances à L'Ascenseur. L'occasion de porter un message fort : la voie professionnelle est vectrice d'excellence, d'insertion et d'inclusion !



30 ANS DE FACE

La Fondation pour l'inclusion a célébré ses 30 ans le 14 novembre au Palais du Pharo à Marseille. 800 acteurs publics, privés et associatifs étaient mobilisés pour l'inclusion et l'insertion, autour du thème « Territoires et entreprises : accélérateurs d'utilité sociale ». A cette occasion, Ericka Cogne a rencontré au sein du village FACE, Jean Castex, Président de la Fondation, Sabrina Agresti-Roubache, secrétaire d'État chargée de la Citoyenneté, et Mathieu Maucort, délégué interministériel à la Jeunesse. Nous avons échangé sur l'importance de l'engagement collectif et sur le rôle du mentorat, désormais au cœur des politiques publiques et véritable levier de cohésion sociale.



8^e DÉBAT PHITRUST ENTREPRENEURS

Ericka Cogne a participé au débat organisé le 16 novembre par notre partenaire Phitrust sur le thème "Comment relever le défi de l'insertion des jeunes". Notre Directrice

générale a souligné qu'il est important d'identifier les signaux faibles du décrochage scolaire car 33% des jeunes entrant en 2^{nde} professionnelle quittent le lycée sans bac ou équivalent ! Elle a mis en valeur le rôle des entreprises qui jouent un rôle crucial en soutien du mentorat et le fait que le Contrat à Impact pour la voie professionnelle est un outil d'innovation sociale qui permettra d'atteindre d'ici 2025 notre objectif de 500 jeunes accompagnés.



SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

Télémaque était présent le 28 novembre au 3^{ème} Sommet de l'Inclusion Économique, organisé par la Fondation Mozaïk au ministère de l'Économie. Au sein de l'agora des associations, nos équipes ont pu présenter notre programme d'accompagnement. Ericka Cogne est intervenue à la conférence « S'engager sur les stages de 3^{ème} et le mentorat ». Elle a notamment souligné l'importance de l'engagement des entreprises, quelle que soit leur taille, dans le mentorat : "Télémaque est partenaire à 65% de TPE/PME/ETI. Le droit au mentorat est un mouvement qui nous concerne tous, sur tous les territoires ». Dans le cadre de rencontres CEOs/ jeunes talents, 3 alumni Télémaque ont eu l'opportunité de rencontrer et d'échanger avec des dirigeants d'entreprise.



GÉNÉRATION ENGAGÉE

Télémaque a participé à cet événement organisé le 14 décembre au Conseil économique social et environnemental par L'Ascenseur et dédié à l'engagement citoyen de la jeunesse. L'une de nos alumni, Nouzlat Abdoulhamidi, originaire d'Evry, en 3^e année de licence de droit à l'université Panthéon Assas et ambassadrice du programme Rêv'elles, est intervenue en séance plénière : « Accompagnée par Télémaque, l'égalité des chances est mon quotidien. J'ai appris à développer mon potentiel mais aussi à construire mon engagement en faveur de l'égalité des chances ».



1 JEUNE 1 MENTOR, BILAN À L'EM LYON

Le 8 décembre, Olivier Dussopt, alors ministre du Travail et Prisca Thévenot, alors secrétaire d'État, chargée de la Jeunesse et du SNU se sont rendus à l'EM Lyon Business School à la rencontre des acteurs de la métropole lyonnaise en faveur du mentorat. Ericka Cogne y a animé la table ronde « Un écosystème engagé » (cf. p 47 pour plus de précisions).

NOS PERSPECTIVES

En accord avec notre plan stratégique à horizon 2028, travaillé en cette année 2023 avec notre gouvernance et nos équipes, nous avons prévu dès 2024 une déclinaison d'actions et de chantiers en termes de déploiement, d'influence, d'impact et d'efficience.

NOTRE PLAN STRATÉGIQUE À HORIZON 2028 : 3 CONVICTIONS GUIDENT LE POSITIONNEMENT DE TÉLÉMAQUE POUR ARTICULER NOTRE STRATÉGIE



1. Soigner le lien privilégié de Télémaque avec les entreprises.



2. Assumer le segment « offre de qualité » spécificité de Télémaque.



3. Innover, développer et faire rayonner l'action de Télémaque en propre ou avec d'autres.

CE PLAN STRATÉGIQUE SE TRADUIRA DÈS 2024 PAR DES ACTIONS ET DES GRANDS CHANTIERS :

1 DÉPLOIEMENT :

50 villes ont été identifiées pour un déploiement du **Mouvement Télémaque** à horizon 2028 avec pour objectif d'être présent dans 20 d'entre elles (villes d'une taille de 50 000 à 200 000 habitants dans nos 10 régions d'implantation).

Nous lancerons également en 2024 des comités de développement en région : collectifs d'ambassadeurs territoriaux favorisant le développement de partenariats entreprises.

Nous définirons et mettrons en place un plan de financement Philanthropie et poursuivrons la diversification de nos revenus par des leviers d'innovation !



2 COMMUNICATION & INFLUENCE :

nous innovons et organiserons des rencontres entre CEO et alumni Télémaque, nous irons interviewer dans toutes les régions où nous sommes des quatuors (jeunes, mentors d'entreprise et d'établissement scolaire, parents) dans la perspective d'un essai sur la réussite des quartiers, nous renforcerons notre gouvernance avec des PDG de grands groupes et d'ETI.

3 IMPACT :

nous lancerons notre nouvelle étude d'impact sur notre programme d'accompagnement en voie générale qui sera publiée en 2025 ainsi que notre 2^e étude d'impact spécifique à notre programme d'accompagnement en voie professionnelle grâce au Contrat à impact.

4 EFFICIENCE :

nous digitaliserons notre programme d'aides financières à l'attention de nos filleuls et nous lancerons une plateforme digitale de formation interne.



NOTRE AMBITION A 5 ANS :



4000
jeunes accompagnés



90% de
réussite au bac avec
55%
de mentions



1930
alumni



20%
des alumni se
réinvestissent
au quotidien
95%
poursuivent dans les
études supérieures



20
nouvelles villes
franchisées en
métropole
et en DROM COM

ILS NOUS SOUTIENNENT





TOP 50

DE L'ENTREPRENEURIAT
À IMPACT 2022 DÉCERNÉ EN 2023

LAURÉAT DE LA CATÉGORIE
« Accès à une éducation
de qualité et à la culture ».



Télémaque

L'Ascenseur

29 bd Bourdon, 75004 Paris
www.telemaque.org
contact@telemaque.org

Contacts :

Ericka Cogne, Directrice générale
ericka.cogne@telemaque.org
06 32 73 63 38

*Victoire Nicolle, Directrice partenariats
et développement*
victoire.nicolle@telemaque.org
06 83 00 02 12

RETROUVEZ NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

