

Télémaque

Recrute !



RESPONSABLE VILLE (H/F)

CDI

POSTE BASE A

CLERMONT -FERRAND

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser à :

recrutement@telemaque.org

Référence RV-Clermont

Notre pays ne donne pas les mêmes chances de réussite à tous ses élèves : depuis 2002, le poids de l'origine sociale sur les performances des élèves de 15 ans a augmenté de 33 %. Selon l'OCDE, La France est le pays européen le plus affecté par le déterminisme social, qui ne se traduit pas seulement par une perte de chance pour certains élèves mais par une dégradation du niveau de tous les élèves, y compris les meilleurs.

Télémaque, association pionnière du mentorat depuis 2005, accompagne, du collège jusqu'au Baccalauréat pour la filière générale et Bac +2 pour la filière professionnelle, des jeunes investis et prometteurs issus de territoires fragiles dans 11 régions : Ile-de-France, Auvergne Rhône-Alpes, Hauts-de-France, Occitanie, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Nouvelle-Aquitaine, Pays de la Loire, Grand-Est, Corse et DROM COM.

L'action de l'association repose sur l'intervention auprès de chaque jeune de :

- 1 mentor établissement scolaire, choisi au sein de l'équipe pédagogique des établissements partenaires
- 1 mentor entreprise / collectivité, choisi sur la base du volontariat
- 1 aide financière

De plus, Télémaque complète cet accompagnement par des animations collectives proposées aux jeunes soutenus : visites d'entreprises, visites de musées ou activités sportives, et formation au développement personnel et à la confiance en soi.

Télémaque s'appuie sur une équipe d'une soixantaine de collaborateurs ainsi que sur de bénévoles pour accompagner 2500 jeunes avec le soutien de plus de 240 entreprises privées de toutes tailles et une convention avec le ministère de l'Éducation nationale et plus de 200 établissements scolaires dans la filière générale et professionnelle.

Nous recherchons des personnalités enthousiastes, agiles, passionnées et désireuses d'évoluer dans un environnement qui change les destinées.

Nous recherchons notre Responsable Ville (H/F) de Clermont-Ferrand en CDI.

Rattaché à la responsable régionale Auvergne Rhône-Alpes, le responsable ville de Clermont-Ferrand manage une équipe de 3 personnes et pilote le développement des activités de Télémaque sur le territoire clermontois avec des enjeux de développement.

A Clermont-Ferrand, nous accompagnons actuellement 100 filleuls, de la 5^{ème} au BTS, issus de 4 collèges et 2 lycées professionnels partenaires, avec l'appui de 13 entreprises locales, 6 entreprises nationales présentes sur le territoire et 3 collectivités territoriales.

Mission

Développement

Prospection

- Mettre en place une stratégie de développement des partenariats entreprises et publics :
 - Prospector de nouvelles entreprises .
 - Répondre aux appels à projets privés et publics pertinents sur le territoire et en appui au national.
 - Animer un groupe de travail prospection avec des bénévoles issus d'entreprises partenaires ou de réseaux .
 - Prendre la parole et networking dans des cercles économiques pour développer la connaissance de l'association sur le territoire.
 - Rechercher des moyens de diversifier les sources de financements locaux .
- Assurer les relations institutionnelles de l'association sur le territoire.
- Prospector de nouveaux établissements scolaires sur le territoire (lycées professionnels) pour mise en place du mentorat.

Suivi des partenariats

- Recruter des mentors au sein des entreprises partenaires.
- Animer et former la communauté de mentors et partenaires : stands, journées solidaires, visites d'entreprises, formations nouveaux mentors, déjeuners mentors...
- Piloter les partenariats : conventions, appels de fonds, reporting pour les entreprises, collectivités et établissements scolaires.

Suivi opérationnel

Mentorat :

- Sélectionner des jeunes dans les établissements scolaires.
- Mettre en place du mentorat (matching, rencontre filleul/mentor).
- Suivre les relations de mentorat entre les différents acteurs (filleuls/mentors/familles) et la scolarité des jeunes.
- Gérer les situations de mentorats problématiques
- Suivre les indicateurs qualitatifs et quantitatifs, respecter les process et standards qualitatifs de suivis.
- Mettre en place des projets définis dans le cadre du parcours du jeune.

Administratif :

- Gérer administrativement les mentorats et les partenaires avec l'équipe dans l'outil CRM.
- S'assurer de la bonne complétion du CRM et du reporting
- Suivre le budget du territoire.

Animation :

- Planifier et piloter le calendrier annuel des animations collectives en lien avec les objectifs.
- Organiser les animations collectives en lien les partenaires, et des événements locaux (ex : cérémonie des bacheliers, afterwork mentors...)
- Rédiger une newsletter mensuelle pour la communauté (mentors/filleuls)

Management

- Manager une équipe de 3 personnes composée d'une chargée de mentorat en alternance, d'une chargée de partenariat en mécénat de compétences et d'un volontaire en service civique.
- Recruter, former

Participation aux chantiers transverses

- Contribution régulière aux projets transverses de l'association
- Pilotage ponctuel de certains sujets visant à accroître l'impact de l'association sur son public.

Profil recherché :

- Formation BAC+4/5
- Expérience de 3 ans dans un poste similaire
- Compétences dans l'animation au service des jeunes
- Grande autonomie et capacité d'initiative, agilité et profil entrepreneurial
- Capacité d'encadrement, de management et travail d'équipe à distance
- Excellent relationnel
- Maîtrise des outils informatiques et rigueur dans le suivi et le reporting
- Attrait pour le milieu associatif, le domaine de l'éducation, l'économie sociale et solidaire/la RSE

Conditions de travail

- CDI à temps plein
- Lieu de travail : Co-working La Maison Napoleon - 28 Boulevard Leon-Jouhaux, 63000 Clermont-Ferrand
- Télétravail 1 à 2 jours par semaine
- Rémunération : 35 000€ brut annuel
- Poste à pourvoir dès que possible
- Participation aux réunions d'équipes régionales et nationales et aux évènements régionaux et nationaux

Notre politique de recrutement est engagée en faveur de l'emploi de personnes en situation de handicap