

Télémaque

Recrute !



CHARGE(E) DE MENTORAT ET D'ANIMATION (LYON) CDD 6 MOIS - TEMPS PLEIN

Candidatures à adresser à
recrutement@telemaque.org

Acteur pionnier de l'égalité des chances depuis 2005, Télémaque accompagne des jeunes des voies générale et professionnelle, motivés, issus de milieux modestes pour leur donner toutes les chances de réussir.

Dès la 5ème, Télémaque leur propose un mentorat école-entreprise d'une durée de 5 à 6 ans.

Nous agissons sur 4 leviers : l'ouverture socio-culturelle, la découverte du monde professionnel, la confiance en soi, la réussite scolaire.

Télémaque s'appuie sur une équipe de plus de 60 collaborateurs, un réseau de bénévoles engagés, plus de 260 entreprises, fondations, philanthropes et acteurs publics, ainsi que 170 établissements scolaires. Aujourd'hui, 2 700 jeunes sont accompagnés dans 11 régions en France.

Télémaque a obtenu en 2026 le plus haut niveau du **Label Mentorat** mis en place par le Collectif Mentorat. Cette labellisation confirme l'excellence opérationnelle poursuivie par notre association depuis plus de 20 ans.

Nous recherchons des personnalités enthousiastes, agiles, passionnées et désireuses d'évoluer dans un environnement qui change les destinées.

Détails de la mission

Dans le cadre du programme de mentorat, Télémaque recherche pour renforcer son équipe Auvergne-Rhône-Alpes :

un (e) Chargé (e) de mentorat et d'animation en CDD pour 6 mois.

Sous la responsabilité de la Responsable mentorat de Lyon, le/la Chargé(e) de mentorat intègre une équipe de six personnes, basée à Lyon et assurera ses missions pour Lyon et ponctuellement l'antenne de Clermont-Ferrand et de Grenoble.

Il/elle aura pour mission de mettre en place des actions locales adaptées permettant de maintenir la cohérence du programme national Télémaque. Il/elle s'appuiera sur un réseau de partenaires déjà existants et devra également faire preuve d'initiatives pour assurer la continuité et le développement des actions de l'association.

Les champs d'action

Appui à la mise en place et à l'accompagnement des mentorats pour en assurer la pérennité :

- **Mise en place et suivi des mentorats** : sélection des nouveaux jeunes, mise en place du matching, organisation de la première rencontre (filleul, mentor, référent, famille)
- **Identifier et recruter** des mentors
- **Suivi des mentorats** (résultats scolaires des filleuls, suivi de la relation filleul/mentorat...)
- **Relation avec les différents partenaires** : établissements scolaires, mentors d'entreprises / mentors collectivités, et d'établissements scolaires, partenaires culturels, partenaires éducatifs, partenaires associatifs.
- **Gestion et mise à jour** des fichiers de suivi
- **Mise à jour** régulière de la base de données

Co-organisation et co-animation d'événements

- **Organisation opérationnelle des animations** : visites d'entreprises, sorties culturelles, ateliers pédagogiques
- **Mobilisation de la communauté** pour participer aux activités proposées via Mailchimp, WhatsApp,...
- **Encadrement** et participation aux animations

Qualités et compétences recherchées

- Dynamisme, autonomie, sens de l'initiative
- Excellent relationnel, esprit d'équipe
- Sens de l'organisation, implication
- Rigueur, reporting
- Maîtrise des outils informatiques
- Permis B apprécié

Profil recherché :

- Diplôme : Bac+3 à Bac +5
- Vous avez idéalement une première expérience réussie sur un poste d'accompagnement d'un public jeune/en difficulté au sein d'une Mission Locale ou dans une structure équivalente
- Intérêt pour l'innovation sociale et l'égalité des chances

Conditions de travail

- Statut cadre, CDD à temps complet
- Prise de poste : dès que possible
- Durée : 6 mois
- Lieu de travail : 2 rue professeur Zimmerman, 69007 Lyon
- Quelques événements en soirée et le week-end de manière ponctuelle
- Déplacements fréquents à Lyon et ponctuellement à Clermont-Ferrand
- 25 jours de congés + 12 RTT

- Possibilité de télétravail 1 à 2 jours par semaine (non fixes)
- Rémunération : 27 000 € brut annuel
- Tickets restaurant, mutuelle, prévoyance

Notre politique de recrutement est engagée en faveur de l'intégration des travailleurs en situation de handicap.