

Recrute !



CHARGE.E DE MENTORAT (H/F)

CDD 12 MOIS

POSTE BASE A PARIS 4è

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser à :

recrutement@telemaque.org

Référence IDF-2026

Acteur pionnier de l'égalité des chances depuis 2005, Télémaque accompagne des jeunes des voies générale et professionnelle, motivés, issus de milieux modestes pour leur donner toutes les chances de réussir.

Dès la 5ème, Télémaque leur propose un mentorat école-entreprise d'une durée de 5 à 6 ans.

Nous agissons sur 4 leviers : l'ouverture socio-culturelle, la découverte du monde professionnel, la confiance en soi, la réussite scolaire.

Télémaque s'appuie sur une équipe de plus de 60 collaborateurs, un réseau de bénévoles engagés, plus de 260 entreprises, fondations, philanthropes et acteurs publics, ainsi que 170 établissements scolaires.

Aujourd'hui, **2 700 jeunes sont accompagnés dans 11 régions en France.**

Télémaque a obtenu en 2026 le plus haut niveau du **Label Mentorat** mis en place par le Collectif Mentorat. Cette labellisation confirme l'excellence opérationnelle poursuivie par notre association depuis plus de 20 ans.

Nous recherchons des personnalités enthousiastes, agiles, passionnées et désireuses d'évoluer dans un environnement qui change les destinées.

Mission

Dans le cadre du programme de mentorat, Télémaque cherche à renforcer son équipe Ile de France et recrute un (e) Chargé (e) de mentorat en CDD pour une période de 12 mois.

Sous la responsabilité de la Responsable mentorat voie générale Ile de France, le/la Chargé(e) de mentorat intègre une équipe d'une quinzaine de personnes. Il/elle aura pour mission de mettre en place des actions locales adaptées permettant de maintenir la cohérence du programme national Télémaque. Il/elle s'appuiera sur un réseau de partenaires déjà existants et devra également faire preuve d'initiatives pour assurer la continuité et le développement des actions de l'association.

Champ d'action

Appui à la mise en place et à l'accompagnement des mentorats pour en assurer la pérennité :

- **Mise en place et suivi des mentorats** : sélection des nouveaux jeunes, mise en place du matching, organisation de la première rencontre (filleul, mentor, référent, famille)
- **Suivi des mentorats** (résultats scolaires des filleuls, suivi de la relation filleul/mentorat...)
- **Identifier et recruter** des mentors
- **Relation avec les différents partenaires** : établissements scolaires, mentors d'entreprises / mentors collectivités, et d'établissements scolaires, partenaires culturels, partenaires éducatifs, partenaires associatifs.
- **Gestion et mise à jour** des fichiers de suivi
- **Mise à jour** régulière de la base de données

Co-organisation et co-animation d'événements

- **Organisation opérationnelle des animations** : visites d'entreprises, sorties culturelles, ateliers pédagogiques
- **Mobilisation de la communauté** pour participer aux activités proposées via Mailchimp, WhatsApp,...
- **Encadrement** et participation aux animations

Profil recherché:

- **Diplôme Bac+3 à Bac +5**
- Excellent relationnel, travail d'équipe en présentiel et à distance
- Sens de l'organisation, implication, polyvalence
- Autonomie et capacité d'initiative
- Rigueur, reporting
- Appétence pour le secteur de l'économie sociale et solidaire et les problématiques socio-éducatives des jeunes
- Idéalement, une première expérience réussie sur un poste d'accompagnement d'un public jeune/en difficulté au sein d'une Mission Locale ou dans une structure équivalente
- Intérêt pour l'innovation sociale et l'égalité des chances

Conditions de travail

- CDD 12 mois à temps complet (septembre 2026- Septembre 2027)
- Prise de poste : début septembre 2026
- Rémunération : 27 000€ brut annuel
- Lieu de travail : Ascenseur- 29 Boulevard Bourdon 75004 Paris
- Tickets restaurants, mutuelle, participation aux frais de transport
- 25 jours de congés annuels + 12 jours supplémentaires par an
- Des déplacements fréquents en Ile de France
- Des événements ponctuels en soirée et
- Possibilité de télétravail 1 à 2 jours par semaine

Notre politique de recrutement est engagée en faveur de l'emploi de personnes en situation de handicap